



IMPRENDI ROMA[®]

U R B A N E C O T A I L O R

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

Documento redatto con lo Standard GRI
e asseverato ISAE 3000



Sommario

Lettera agli Stakeholders	4
Nota metodologica	7
Il processo di redazione del documento	7
Lo standard di rendicontazione e il processo di asseverazione.....	8
Highlights	10
Chi siamo	11
Struttura societaria	15
Il Gruppo Impendiroma	19
Servizi	22
Stakeholder	26
Il nostro impegno	29
Certificazioni.....	31
Sustainable Development Goals	35
UN Global Compact – COP 2022	40
I nostri temi materiali	44
Tema economico/di governance	53
Highlights	53
Qualità e innovazione.....	54
Etica, compliance e anticorruzione	60
Tema sociale	63
Highlights	63
Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.....	64
Gestione e valorizzazione delle persone	68
Sviluppo del territorio e contributo alle comunità locali	72
Diversità e inclusione	74
Tema ambientale	76
Highlights	76
Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico	77
Cambiamenti climatici ed emissioni.....	79
Economia circolare e tutela delle risorse	80
Acquisti sostenibili e responsabili	81
GRI Content Index	84
Asseverazione	96

IMPRENDA ROMA[®]

Lettera agli Stakeholders

[2-22]

Cari Stakeholder,

si è da poco concluso l'anno che ha determinato per nostra Azienda e tutto il suo Gruppo un cambiamento radicale nella sua struttura e nel modo di vivere e di fare Impresa.



Grazie alla visione del suo management e all'impegno di tutti, il 20 luglio si è concretizzata la quotazione sul mercato **Euronext Growth Milan** di Borsa Italiana, rendendo di fatto Impendiroma la prima e unica azienda del suo settore presente sul mercato organizzato per la negoziazione dei titoli; va sottolineato inoltre, che tutto ciò è avvenuto nonostante il periodo d'instabilità economica e finanziaria determinato sia dalla pandemia quanto che dai conflitti internazionali.

Ciò, per il management di Impendiroma non ha determinato un punto di arrivo ma di partenza e di profonda e ulteriore trasformazione.

Per questi motivi e per dare un riscontro concreto all'impegno profuso dalle nostre risorse e dagli Stakeholder con i quali ci relazioniamo quotidianamente, abbiamo deciso di integrare all'interno del nostro Business Model i **principi ESG**, iniziando con la predisposizione della prima edizione del **Bilancio di Sostenibilità**.

Il documento ha l'obiettivo di misurare, raccogliere e condividere con tutti voi il nostro impegno sui piani economico e di governance, sociale ed ambientale attraverso la rendicontazione di dati e indicatori di natura qualitativa e quantitativa. Ma ha anche lo scopo di traghettare Impendiroma verso un **futuro sempre più sostenibile** a livello ambientale, proseguendo l'attività già svolta nell'ultimo decennio, sociale e di governance.

In questo modo, grazie al know-how acquisito con oltre 15 anni di attività, la società potrà cogliere a trecentosessanta gradi tutte le opportunità dei nuovi business di mercato dettati dall'Agenda Europea, garantendo così al Gruppo una strategia a lungo termine.

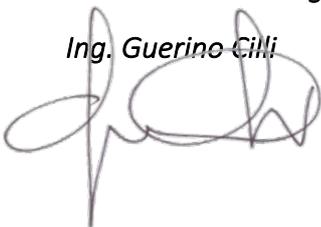
Infatti, le attuali emergenze climatiche, l'impegno a contribuire alla **transizione energetica**, gli obiettivi europei previsti dal **Green Deal** e quelli italiani previsti dal **PNRR**, impegneranno tutti noi nell'affrontare sfide impegnative con una conseguente evoluzione (o rivoluzione) culturale. In questo contesto il **settore edile** gioca e giocherà sempre di più un ruolo fondamentale divenendo uno dei protagonisti principali della transizione verso la sostenibilità; un approccio, quello di Imprendiroma, che **non vuole essere solo ambientale**, attraverso la riduzione dei consumi energetici degli edifici, **ma anche e soprattutto sociale** tramite la **rigenerazione degli spazi urbani** a servizio di cittadini ed utenti e la rigenerazione di spazi privati come uffici e alberghi, contribuendo così al benessere di tutti.

Il Bilancio è stato redatto rispettando lo standard di riferimento globale in materia, lo Standard GRI, per assicurare una seria e attenta stesura delle informazioni. Durante il lavoro di definizione del documento abbiamo raggiunto e coinvolto tutti i nostri Stakeholder rilevanti in un'ottica di fiducia e collaborazione. Attraverso il processo di Stakeholder engagement, abbiamo inoltre analizzato in modo approfondito i temi per noi più rilevanti, con lo scopo di valutarne gli impatti e le azioni già poste in essere o da avviare.

Buona lettura!

L'amministratore Delegato

Ing. Guerino Cilli





Nota metodologica

Il processo di redazione del documento

[2-14] Il presente documento rappresenta il **primo Bilancio di Sostenibilità** di Impendiroma, redatto e pubblicato in modo volontario pur non rientrando nella sfera di obbligatorietà dell'attuale normativa vigente. La Società intende rendere il documento una **prassi annuale** finalizzata alla misurazione delle proprie performance ESG in ottica di un miglioramento continuo.

[2-3; 2-14] Il documento è **stato approvato dal Consiglio di Amministrazione** il 05/04/2023. Al suo interno sono descritte le attività svolte dall'impresa nell'anno solare 2022 e ove possibile sono state inserite anche informazioni relative agli anni precedenti, con lo scopo di fornire un confronto e una misurazione dei progressi societari e comunicare in maniera continuativa e completa fin dalla prima edizione del documento.

La Società in tal modo vuole coinvolgere ed informare la vasta platea degli Stakeholder (dagli investitori ai dipendenti, dai fornitori ai clienti, etc.) relativamente alle proprie strategie, scelte, attività e risultati negli ambiti della sostenibilità economica e di governance, sociale e ambientale, cercando il più possibile di correlare tali informazioni con quelle di natura finanziaria, secondo il principio della doppia materialità.

Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto in conformità ai **GRI Standards 2021** e seguendo i principi dell'**Integrated Reporting Framework** e gli obiettivi dell'**Agenda 2030 dell'ONU** che Impendiroma ha scelto di perseguire.



Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta quindi un’informativa trasparente e chiara, che offre una rappresentazione bilanciata dei risultati positivi e, qualora presenti, dei risultati negativi relativamente alle tematiche ESG.

L’attività di rendicontazione è stata svolta attraverso il contributo degli Stakeholder di Imprendiroma, con il quale è stato possibile identificare le tematiche “materiali” dell’impresa riportate nella lista dei temi materiali. Si rimanda al capitolo “**I nostri temi materiali**” per i dettagli sul processo di identificazione e prioritizzazione dei temi materiali e di Stakeholder engagement.

Qualora un indicatore fosse maggiormente significativo solamente se espresso in diversi termini temporali, questo verrà indicato opportunamente nel documento per favorirne la comprensione, comparabilità, l’accuratezza e la completezza dell’informativa.

Lo standard di rendicontazione e il processo di asseverazione

La redazione del Bilancio di Sostenibilità 2022 è stata svolta adottando i GRI Standards 2021, lo standard di rendicontazione di sostenibilità più diffuso e utilizzato a livello internazionale, tenendo in considerazione tutti gli ultimi aggiornamenti importanti degli Standard, in particolare:

- gli Universal Standards GRI: “GRI 1: Foundation” (2021), “GRI 2: General Disclosures” (2021) e “GRI 3: Material Topics” (2021).
- i Topic Specific Standards: “GRI 303 Water and Effluents” (2018), “GRI 403 Occupational Health and Safety” (2018), “GRI 207 Tax” (2019) e “GRI 306 Waste” (2020).
- i Sector Standards ove applicabili: “GRI 11 Oil and Gas Sector” (2021), “GRI 12 Coal Sector” (2022) e “GRI 13 Agriculture, Aquaculture, and Fishing Sector” (2022).

In calce al documento è presente il GRI Content Index, dove viene riportato l’elenco completo degli Standard, Topic e Disclosure utilizzate nella redazione del bilancio di sostenibilità.

[Requirement 8] Imprendiroma ha redatto questo report “**in accordance**” con gli Standard GRI per il periodo 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

[2-4] Il documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità per Imprendiroma; non vi sono correzioni di informazioni rispetto a precedenti rendicontazioni, ma laddove possibile le informazioni sono state raffrontate con quelle dell’anno precedente.

[2-5] Il documento è stato sottoposto alla verifica di un **revisore legale indipendente** che ha condotto una revisione limitata secondo quanto previsto dal principio **International Standard on Assurance Engagement** (ISAEE 3000 Revised), e che ha espresso il suo giudizio conclusivo sulla base della conoscenza e comprensione dell’Azienda e sull’adeguatezza dei sistemi, processi e procedure utilizzate per la predisposizione del documento.

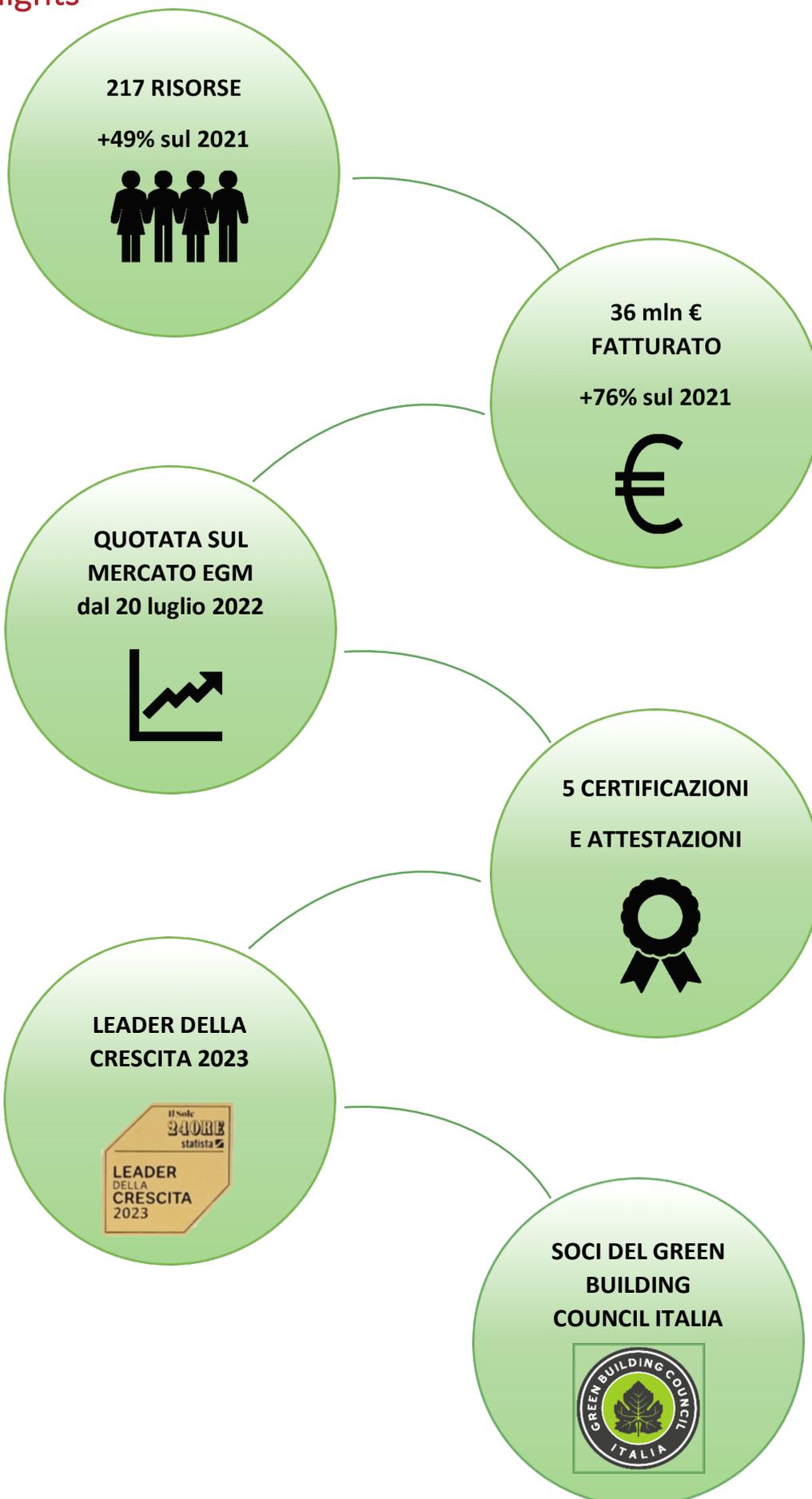
[2-3; 2-14] Il soggetto responsabile del contenuto e della forma del presente Bilancio di Sostenibilità è l’Arch. **Pierpaolo Michelangeli** al quale è possibile rivolgersi anche quale responsabile del perseguimento degli SDGs identificati dall’azienda.

Contatti [2-3] Per maggiori informazioni sulle politiche di responsabilità sociale e ambientale di Imprendiroma e sulle informazioni presenti nel Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare il seguente indirizzo di posta elettronica:

pierpaolo.michelangeli@imprendiroma.it

Arch. Pierpaolo Michelangeli, Consigliere Esecutivo Imprendiroma S.p.A.

Highlights



Chi siamo

“Oggi possiamo dire con orgoglio di essere tra i primi General Contractor a livello nazionale, in grado di operare a 360 gradi in tutte le fasi del progetto, sfruttando il nostro vasto parco mezzi e le capacità interdisciplinari del nostro team per coordinare tutti i professionisti coinvolti negli interventi”.

[2-6] Imprendiroma è un Gruppo che opera nel settore dell’edilizia civile privata e pubblica sul territorio romano e nazionale. Le Aziende che compongono il Gruppo sono leader nel panorama delle imprese specializzate nella ristrutturazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare a prevalente destinazione residenziale. Da oltre dieci anni, Imprendiroma è sinonimo di **innovazione nel settore della rigenerazione urbana** e ristrutturazione di organismi edilizi destinati a spazi pubblici e privati, commerciali, uffici e condomini.

Imprendiroma nasce nel 2008 grazie all’iniziativa e all’esperienza di un Team di Tecnici, Operatori e Professionisti con **background differenti** nel campo della manutenzione e ristrutturazione e riqualificazione di immobili Tall, accomunati dalla stessa visione aziendale e dagli stessi valori di rispetto, stima e attenzione per la clientela che, sin da subito, si è ricercata prevalentemente nell’ambito privato: *“la clientela in assoluto più esigente ed in grado di stimolarci per mantenere nel tempo i più elevati standard progettuali, qualitativi e realizzativi”.*

Nel tempo, la società ha ideato e realizzato un **modello di business che oggi integra verticalmente l’intera catena del valore**: Promozione, Progettazione (preliminare, esecutiva), Esecuzione/Realizzazione, Servizi (accessori e post-vendita).

Tale approccio esprime un nuovo paradigma di edilizia della rigenerazione in grado di ascoltare il mercato, intuirne le tendenze e garantire la migliore qualità delle opere mediante la scelta di

metodologie e soluzioni tradizionali o innovative, in conformità con le esigenze della Committenza ed il contesto in cui avviene l'intervento.

Imprendiroma risponde efficacemente alle necessità contemporanee e alle esigenze di innovazione, soprattutto in chiave di **transizione ecologica**: lavorazioni e processi sostenibili, materiali di qualità certificata CAM e LEED, impiantistica ad elevato standard di efficienza ed interventi mirati a soddisfare i requisiti dei nuovi standard abitativi, *“per essere i protagonisti del futuro sostenibile”*.

Il resto della storia è scritto nel DNA della società, caratterizzato da una proposta commerciale di alto profilo, in grado di associare alle attività realizzative anche servizi aggiuntivi di natura tecnica e finanziaria, non dimenticando l'importanza della ricerca costante in termini di innovazione, progettazione ed applicazione delle migliori tecnologie e soluzioni operative.

La nostra sede Via Arimondi 3A, Portonaccio

“Uno spazio completamente concepito e rigenerato prestando cura al benessere del personale, alla funzionalità degli spazi e all'accoglienza del cliente.”

Sita nel quartiere Portonaccio, a pochi minuti dalle stazioni ferroviarie di Roma Termini e Tiburtina, a circa duecento metri dalle uscite della principale arteria cittadina – la tangenziale est – la nostra sede è uno spazio completamente concepito e rigenerato prestando cura al benessere del personale, alla funzionalità degli spazi e all'accoglienza del cliente.



Lo stabile è abbracciato dal palazzo degli artisti, un ex deposito dismesso di auto e furgoni, spontaneamente ripopolato da un plotone di artisti nei primi anni 2000 attivi nell'ambito della fotografia, della pittura, dell'architettura e della cinematografia.

La crew di giovani professionisti popola tutti i giorni le scale dell'ufficio percorrendo i tre piani del "viaggio" tra le varie anime dell'Azienda: l'area tecnico-operativa, il team commerciale, i ragazzi della progettazione che dividono il primo piano con la Direzione, l'Amministrazione e l'ufficio acquisti.

Completa la struttura il roof top, una luminosa serra solare che si apre sul tetto verde: il miglior contesto per occasioni di incontri lavorativi e di relax, il tutto con una splendida vista sullo skyline romano e sul suo splendido tramonto della città eterna.



Awards

Impendiroma ha ricevuto numerose testimonianze del suo approccio innovativo nel settore dell'edilizia.

- **Leader della Crescita 2023.** Per la terza volta (già nel 2019 e nel 2020) Impendiroma è Leader della Crescita a livello nazionale, riconoscimento



assegnato da IlSole24Ore e Statista. Imprendiroma rientra tra le prime 50 aziende italiane che hanno ottenuto la maggiore crescita di fatturato tra il 2018 e 2021.

- **1000 Europe's Fastest Growing Companies 2020.** (Financial Times e Statista). Imprendiroma, unica nel suo genere, nasce ed opera per garantire i migliori standard qualitativi ed ambientali nella manutenzione e nel restauro di grandi edifici.

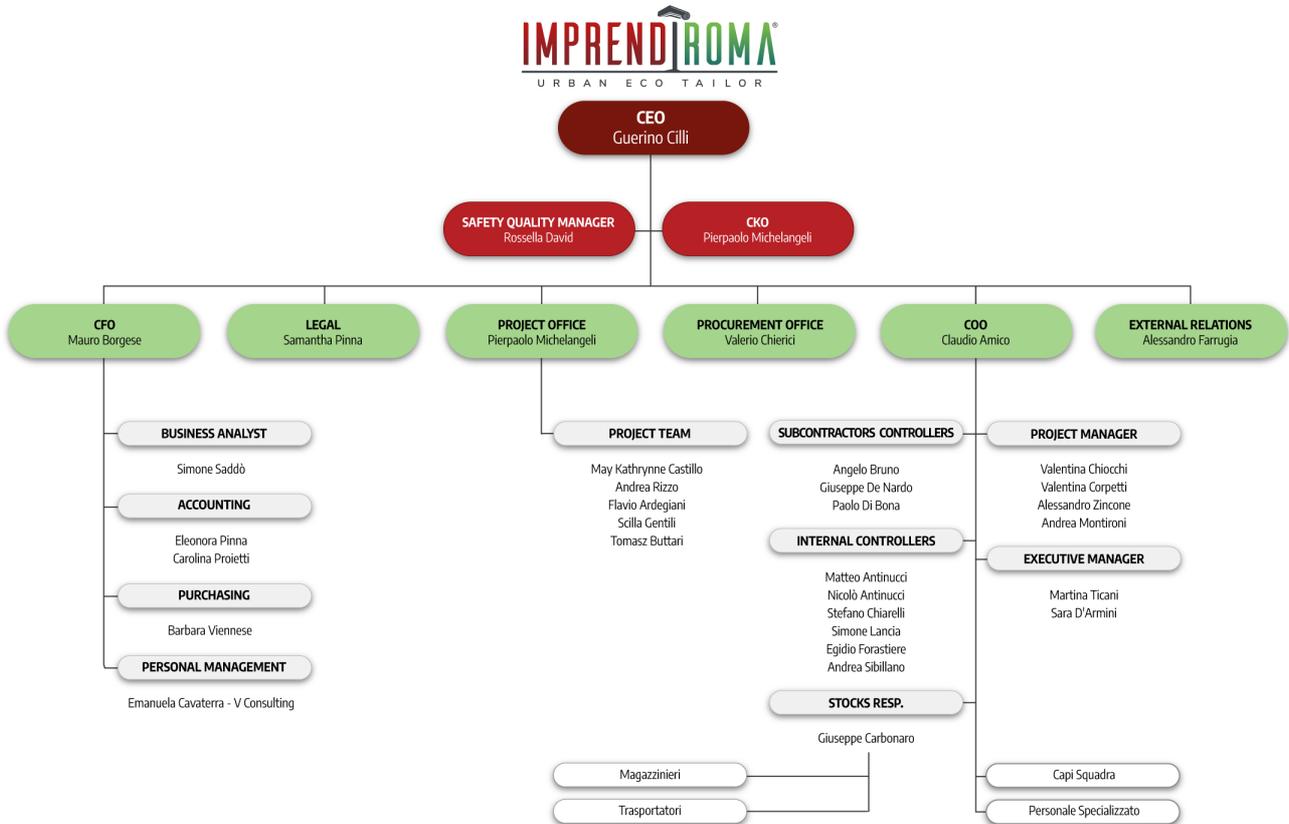


- **Le Fonti Awards 2019.** Nel 2019 Imprendiroma è stata premiata con Le Fonti Awards come impresa dell'anno nella categoria "Ristrutturazioni Edilizie". Le Fonti Awards premiano l'eccellenza in



termini d'innovazione e leadership, selezionando i professionisti che hanno saputo cavalcare l'onda del cambiamento. Top lawyers, Ceo, General Manager ed Imprenditori che hanno saputo rinnovarsi conservando i valori che li hanno resi numeri uno nel settore d'appartenenza. Il team della società lavora quotidianamente con l'obiettivo di garantire e migliorare il valore del prodotto offerto e la qualità di vita dei propri dipendenti e Clienti. Ciascun riconoscimento è la testimonianza che si sta andando nella giusta direzione.

Struttura societaria



Consiglio Di Amministrazione

[2-9; 2-10] Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti tenutasi in data 27 maggio 2022 per un triennio e scadrà quindi con l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da cinque membri.



Angelo Cilli PRESIDENTE

nato a San Salvo (CH) il 5 gennaio 1949. Dopo il diploma di Perito Industriale ha ricoperto il ruolo di Funzionario Tecnico presso il Ministero delle Poste e Telecomunicazioni/Sviluppo economico dal febbraio 1976 al maggio 2009. Dal 1989 si occupa di gestione di beni immobili per conto terzi.



Guerino Cilli AMMINISTRATORE DELEGATO

nato a Roma il 23 ottobre 1976. Si è laureato in ingegneria al Politecnico di Torino nel 2001 ed ha conseguito un master di II livello presso LUMSA. È stato Ufficiale del Genio Militare dal 1997 al 2004 e Funzionario del Ministero della Difesa dal 2005 al 2019.



Pierpaolo Michelangeli CONSIGLIERE

nato a Roma il 18 maggio 1983. Si è laureato in Architettura nel 2009 presso l'Università La Sapienza di Roma e si è iscritto all'Ordine degli Architetti di Roma nel 2011.



Rossella David CONSIGLIERE

nata a Tricarico (MT) il 23 agosto 1983. Si è laureata nel 2009 in architettura (restauro) presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" ed ha conseguito l'abilitazione alla professione di architetto nel 2012.



Paola Di Pasquale CONSIGLIERE INDIPENDENTE

nata a Isernia il 18 agosto 1977. Si è laureata nel 2003 in Architettura presso l'Università La Sapienza di Roma. Dal 2004 al 2015 ha svolto ruoli di alta responsabilità presso diverse società e in particolare il ruolo di Membro Referente della "Commissione per la verifica di congruità delle valutazioni tecnico-economico-estimative" presso l'Agenzia del Demanio dello Stato: Direzione Generale – Area Operativa (Roma). Dal 2015 svolge il ruolo di Head of Healthcare & Fund Coordinator della società InvestIRE SGR S.p.A.

[2-9; 405-1] Di seguito è possibile trovare i dettagli in merito alla diversità di genere dell'Organo di Governance.

CdA	2022		Totale
	Donne	Uomini	
<30 anni	0	0	0
30<x<50	2	2	4
>50	0	1	1
Totale	2	3	5

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è composto da cinque membri, tre Sindaci Effettivi e due Sindaci Supplenti, che durano in carica tre anni e sono rieleggibili. L'attuale Collegio è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti tenutasi in data 27 maggio 2022 ed è in scadenza con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

Vito Plantone – PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE
Luigi De Lillo – SINDACO EFFETTIVO
Andrea Cinti – SINDACO EFFETTIVO
Alessandro Bizzarri – SINDACO SUPPLENTE
Aurora De Falco – SINDACO SUPPLENTE

[2-9; 405-1] Di seguito è possibile trovare i dettagli in merito alla diversità di genere dell'Organo di Governance.

	2022		
Collegio Sindacale	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	0	0	0
30<x<50	0	2	0
>50	1	2	0
Totale	1	4	0

Società Di Revisione

Deloitte.

L'incarico di revisione legale dei conti è stato conferito a

Deloitte & Touche S.p.A. sino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

Il Gruppo Impendiroma

[2-1; 2-2] Nel 2020 Impendiroma ha scelto di Implementare i propri servizi, costituendo così una holding articolata su cinque business unit. Al 31 dicembre 2022, il Gruppo Impendiroma risulta composto dalle seguenti società:

	<p>Impendiroma S.p.A., società Capogruppo e holding operativa, General Contractor e principale referente del committente. È costituita in Italia con sede legale, amministrativa e operativa in Via Giuseppe Arimondi 3A - 00159 – Roma (RM). Si occupa della ideazione e progettazione di interventi di rigenerazione urbana e di riqualificazione con spiccata vocazione energetica.</p>
	<p>NR Roma S.r.l., (“NoiRistrutturiamo” o “NR Roma”), società partecipata al 100%, è la divisione operativa di Impendiroma e si occupa dell’esecuzione dell’opera con interventi edili ed impiantistici, di manutenzione e di riqualificazione energetica. NR opera con Impendiroma mediante un contratto di rete, attraverso punti franchising, svolge la sua attività anche nel nord e nel centro Italia.</p>
	<p>Arimondi Immobiliare S.r.l., società partecipata al 100%, proprietaria della sede operativa e amministrativa di Impendiroma. Destinata all’acquisto e allo sviluppo immobiliare di opportunità dallo spiccato valore sostenibile ed innovativo a contenuto residenziale, tra cui progetti di housing sociale, studentati e silver economy.</p>

	<p>Next Factory S.r.l., società partecipata al 90% e partner commerciale di EnelX. Si occupa della gestione delle pratiche amministrative e fiscali dei progetti di efficientamento energetico relativi a commesse gestite da terze parti. Inoltre, fornisce servizi formativi e pubblicitari a privati e società operanti nel settore dell'edilizia, sostenendone anche lo sviluppo e la crescita imprenditoriale tramite l'offerta di prodotti tecnico finanziari funzionali alla riqualificazione energetica di organismi edilizi esistenti.</p>
	<p>H501 City Hub S.r.l., società partecipata al 70% e specializzata nella progettazione architettonica di interventi di deep retrofitting per edifici ad uso commerciale, culturale, abitativo, di nuova costruzione o da ristrutturare. Progetti complessi e significativi che si compongono di molteplici elementi: rivisitazione funzionale ed organizzativa, ammodernamento dell'immagine architettonica, creazione di un ambiente di lavoro stimolante e funzionale, ottimizzazione del modello energetico, riqualificazione del territorio. Inoltre, l'esperienza maturata nella gestione di patrimoni immobiliari, ha accresciuto le capacità in Place Making ed urbanistica, infrastrutture e masterplan.</p>
	<p>Krome LTD, Società attiva nel Regno Unito, partecipata al 49% e deputata alla commercializzazione internazionale di tecnologie per l'edilizia Made in Italy.</p>

[2-2] Le società del Gruppo oggetto di consolidamento nel Bilancio d'esercizio al 31/12/2022 sono quelle sopra rappresentate, ad eccezione della Krome LTD con sede a Londra (per i motivi si rinvia al fascicolo di Bilancio della società). Ai fini del presente Bilancio è stato adottato lo stesso criterio di consolidamento del Bilancio Consolidato di Impendiroma chiuso al 31/12/2022. I dati economici, sociali ed ambientali riportati nel presente bilancio e riferiti all'anno 2022 si riferiscono anch'essi a dati integralmente consolidati, salvo dove specificatamente indicato.

Servizi

[2-6]

General Contractor

Impendiroma svolge il ruolo di General Contractor per progetti complessi e non, occupandosi di tutte le fasi dalla progettazione all'esecuzione, coordinando tutte le figure professionali e non richieste dal tipo di progetto.

La società offre ai propri clienti soluzioni progettuali e realizzative circolari e basate su tecnologie all'avanguardia per raggiungere il più alto livello di sostenibilità possibile.

Nel farlo, si occupa della gestione dell'intero processo: dalla progettazione alla programmazione operativa ed economica, dal supporto alle procedure amministrative fino alla realizzazione dell'opera, favorendo l'ottimizzazione di tempi e costi di tutti gli steps realizzativi, garantendo sempre la massima qualità del prodotto edilizio finale.

È innegabile che affidarsi ad un General Contractor come unico interlocutore (dall'idea alla sua realizzazione) è per il committente di fondamentale importanza al fine di pianificare gli interventi da eseguire in modo coerente, con tempi realizzativi e costi certi; il tutto in accordo con i principi della sostenibilità, grazie inoltre ai servizi energetici offerti come l'installazione di pannelli fotovoltaici e colonnine per la ricarica dei veicoli elettrici.

Progettazione

Il Team della Holding è composto da Architetti e Ingegneri pronti a seguire il Cliente in tutte le fasi dell'intervento: l'idea, lo studio di fattibilità, l'analisi dei costi ed il progetto esecutivo e di dettaglio, fornendo assistenza per gli adempimenti burocratici, le pratiche edilizie e catastali, oltre a direzione

dei lavori e coordinamento per la sicurezza. Internamente si sviluppa il concept e le proposte capaci di rispondere alle esigenze del committente e della contemporaneità di servizi e funzioni: per questo le varie figure si sono specializzate nella ricerca ed applicazione di soluzioni innovative, sostenibili, in grado di combinare la funzionalità e l'estetica dell'immobile; inoltre è stata implementata la tecnologia BIM nei progetti, così da traghettare gli interventi nel corso degli anni in maniera interdisciplinare.

Il nostro Team di oltre 30 tra designers e tecnici di cantiere garantisce che ogni progetto sia un prodotto Tailor Made, realizzato in base alle esigenze del cliente e nel completo rispetto della struttura su cui si interviene. L'ingegnerizzazione del progetto rappresenta per noi un passaggio fondamentale per poterne assicurare l'esclusività, la qualità finale, la durata ma soprattutto il rispetto dei tempi di consegna.

Grazie ad un approccio multidisciplinare e una visione multiscalare, ci si occupa del progetto dal Masterplan al dettaglio costruttivo, legandolo sempre al contesto circostante, ai desideri del cliente e alla sensibilità nei confronti dell'ambiente. Questa particolare attitudine permette così di donare alla costruzione quell'aspetto emotivo che caratterizza l'architettura, utilizzando soluzioni di bioedilizia (bioarchitettura), fonti rinnovabili e luce naturale, riuso dei materiali e recupero dei manufatti.

Impendiroma si occupa anche di progettazione e realizzazione di impianti civili ed industriali: un passaggio fondamentale nei progetti di ristrutturazione e riqualificazione. Ridurre i consumi energetici e migliorare le prestazioni degli impianti di climatizzazione estiva/invernale, sfruttare l'energia solare per la produzione di energia elettrica e di acqua calda, adoperare biogas ottenuti da scarti alimentari e vegetali, eolico e geotermico, così come garantire alte prestazioni di infrastrutture informatiche permette di aumentare notevolmente la qualità di vita di un'abitazione o ufficio, garantendo uno status ottimale durante tutto l'anno, senza gravare sul costo della bolletta e

sull'ambiente; gli interventi sono così mirati a ridurre il Carbon Footprint di un edificio indipendentemente dalla sua funzione.

Rigenerazione Urbana

Imprendiroma si impegna in un costante monitoraggio del territorio, per promuovere interventi efficaci e duraturi contro la dismissione e il degrado urbano. Forte delle sue capacità organizzative, progettuali ed imprenditoriali, Imprendiroma è un player propositivo e inclusivo per il territorio.

La vision della società è finalizzata alla realizzazione di un miglioramento concreto della città trasformando il patrimonio esistente e limitando al minimo il consumo di suolo. Come Azienda e come professionisti crede fortemente nel valore **della rigenerazione urbana** come **modello di sviluppo sostenibile delle nostre città**.

“Rigenerare siti dismessi o che hanno perso la loro identità significa per noi dare nuova energia e migliorare la qualità di vita di tessuti urbani spesso carenti di servizi.”

Per questo Imprendiroma interagisce frequentemente con realtà dell'Industria Creativa e Culturale e la Pubblica Amministrazione, per promuovere nuovi processi e linguaggi capaci di trasformare la città mettendo in primo piano la sostenibilità ambientale e sociale dei contesti in cui operiamo.

Ristrutturazione Tall

La ristrutturazione è un'opportunità di **retrofitting abitativo** che riduce notevolmente l'impatto ambientale del settore residenziale e permette di avvicinarsi sempre di più all'**economia circolare**.

“Imprendiroma è specializzata in ristrutturazioni di immobili ad uso abitativo; ad oggi oltre 100.000 clienti ci hanno scelto per la nostra passione, per il rapporto di fiducia che instauriamo con la committenza e perché riusciamo a garantire una presenza costante su ogni progetto.”

Che siano interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, restauro conservativo, efficientamento energetico o riqualificazione di un immobile, il nostro team è a disposizione per supportare i nostri clienti in ogni fase dei lavori, dal concept al property management.”

Impendiroma è impegnata soprattutto ad effettuare interventi di efficientamento energetico e sismico che permettano **la transizione ecologica** e la salvaguardia delle persone nel settore residenziale, pubblico e privato.

Attività Operative



Stakeholder

[3-3; 2-29] Imprendiroma intrattiene relazioni con numerosi soggetti mettendo al primo posto i valori fondamentali che si rispecchiano anche nei valori ESG – Environmental, Social e Governance: l'**attenzione all'ambiente (E)**, la **sicurezza sul lavoro (S)**, la **qualità dei servizi** offerti (G).

Per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2022 la società ha condotto una specifica attività di **stakeholder engagement**, permettendo così di definire il perimetro di rendicontazione e la mappatura degli stakeholder: essa individua i soggetti legati all'impresa da relazioni di diversa natura, inseriti a loro volta in network più ampi di interrelazioni.

Imprendiroma ha identificato i propri Stakeholder dividendoli in due categorie principali: Stakeholder interni ed esterni.

- **Stakeholder interni:** sono rappresentati dai componenti del Consiglio di Amministrazione e il management aziendale. Essi sono i soggetti che guidano la strategia e l'operatività di Imprendiroma e ne rappresentano gli interessi e le scelte;
- **Stakeholder esterni:** sono i Dipendenti (personale operativo e staff), Clienti ed i Committenti, i Direttori dei lavori, i Fornitori, gli Shareholder ed i Finanziatori, Autorità, Istituzioni e Pubblica Amministrazione.

Il processo di stakeholder engagement ha quindi permesso di interagire con loro, coinvolgendoli nell'identificazione e successiva prioritizzazione dei temi materiali (si rinvia al capitolo "I nostri temi materiali").

Partnership

- Enel X

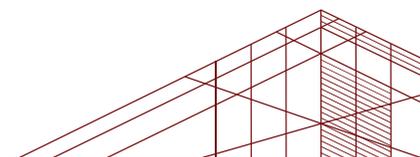


Imprendiroma è una delle aziende di riferimento nella manutenzione condominiale, e come **Partner Tecnologico di Enel X** può proporre la migliore gamma di materiali presenti sul mercato e tecnologie all'avanguardia.

“La nostra vision è da sempre improntata all’innovazione di prodotto e alla riduzione dell’impatto ambientale nell’edilizia.”

Imprendiroma collabora con **Enel X** proponendo ai clienti soluzioni su misura che permettano non solo di ridurre i consumi della vita quotidiana con la conseguente riduzione dei costi in bolletta, ma anche di aumentare il valore dell’immobile grazie al miglioramento della classe energetica dello stesso.

- A.R.T. – Associazione Imprese per la Riquilificazione del Territorio



A.R.T.
Associazione imprese
per la Riquilificazione
del Territorio

Imprendiroma è tra le Aziende fondatrici di A.R.T. - Associazione Imprese per la Riquilificazione del Territorio - attraverso la quale è promotrice di progetti di edilizia etica e sostenibile.

A.R.T. rappresenta un’Associazione datoriale no profit di Imprese leader del settore della ristrutturazione, del recupero, del restauro e della riquilificazione e del patrimonio edilizio, desiderose di salvaguardare la qualità e la nobiltà della professione edile rispettandone la storia, la cultura e l’arte tramandate nel tempo, mantenendo un occhio attento alle nuove tecnologie e ad un approccio fortemente rispettoso dell’ambiente.

- **ANACI – Associazione Nazionale Amministratori Condominiali ed Immobiliari**



Imprendiroma è Main Sponsor della maggiore Associazione di Amministratori di Condomini Italiana, supportandone iniziative e corsi a livello nazionale, incrementando in tal modo la propria sinergia con principali interlocutori e gestori del patrimonio immobiliare nazionale.

[2-28] Imprendiroma non detiene ruoli rilevanti negli organi di governance di associazioni di categoria o organizzazioni di advocacy nazionali o internazionali.

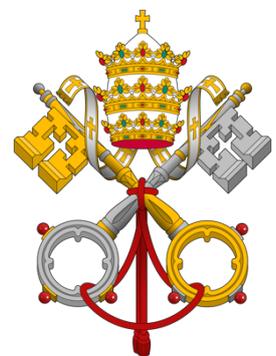
- **Pubblica Amministrazione**

Imprendiroma vuole essere al fianco della Pubblica Amministrazione per supportarla nei progetti di rigenerazione urbana. La società ha ottenuto attestazioni SOA per diverse categorie di lavori e classi di importi, può appaltare commesse pubbliche e intende sviluppare con le comunità con le quali si relaziona, ad iniziare dal Comune di Roma, iniziative volte a sensibilizzare la necessità di ricorrere alla rigenerazione e riqualificazione urbana, piuttosto che al consumo di territorio e risorse.



- **Vaticano – Amministrazione del Patrimonio della Sede Apostolica**

Imprendiroma esegue per conto dell'A.P.S.A. interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sul patrimonio della Santa Sede dal 2019 in maniera continuativa.



Il nostro impegno



VISION

[2-22] *“La nostra Vision aziendale è da sempre improntata all’innovazione di prodotto e alla riduzione dell’impatto ambientale nell’edilizia. Crediamo fortemente nel valore della rigenerazione urbana come modello di sviluppo sostenibile delle nostre città.”*

[2-12] La gestione delle attività connesse allo sviluppo sostenibile è una prerogativa della direzione societaria.

[2-17] Imprendiroma è stata **la prima azienda romana** a scommettere su un **futuro green dell’edilizia** attraverso il riuso e la rigenerazione dell’esistente, evitando il consumo di nuovo territorio. Per questo motivo nel 2020 è diventata **socia del Green Building Council Italia** allo scopo di promuovere:



La decarbonizzazione, per passare da edifici ad energia zero a edifici a zero emissioni di CO2



L'economia circolare in edilizia, per favorire il reimpiego dei componenti provenienti dalla decostruzione



L'efficienza idrica, per l'introduzione di indicatori di efficienza idrica per ridurre il consumo di ciascun edificio.



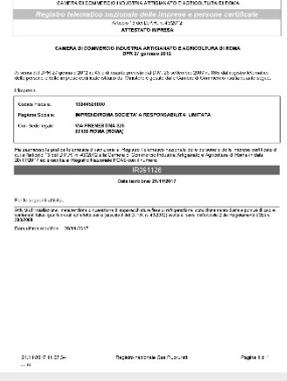
Uso del suolo e biodiversità, attraverso la bonifica, il corretto riuso e la rinaturalizzazione di aree dismesse



Resilienza, per integrare obiettivi e strategie di adattamento nelle politiche urbanistiche e territoriali



Certificazioni

CERTIFICAZIONI	<p style="text-align: center;">ISO 9001</p> 	<p style="text-align: center;">ISO 14001</p> 	<p style="text-align: center;">ISO 45001</p> 	
	ATTESTAZIONI	<p style="text-align: center;">SOA</p> 	<p style="text-align: center;">CEPAS</p> 	<p style="text-align: center;">F-GAS</p> 

Certificazioni

Politica per la Qualità, Ambiente Salute e Sicurezza

Impendiroma ha assunto l’impegno e la determinazione di operare in funzione di un costante miglioramento dei servizi resi al cliente, della tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori e della tutela dell’ambiente; per questo ha adottato e certificato un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza conforme agli Standard:

- **UNI EN ISO 9001:2015:** la certificazione ISO 9001 è stata originariamente ottenuta in data 23 dicembre 2014 e riconfermata il 30 dicembre 2020;
- **UNI EN ISO 14001:2015:** la certificazione ISO 14001 è stata ottenuta in data 30 settembre 2020;
- **UNI EN ISO 45001:2018:** la certificazione ISO 45001 è stata ottenuta in data 30 settembre 2020.

Il Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza è utile alla gestione coerente e controllata dei processi aziendali ed è esteso all'intera attività aziendale di "Progettazione, ristrutturazione di edifici civili". L'obiettivo di Impendiroma è quello di regolamentare tutti i processi aziendali in modo sistematico, pianificato e documentato allo scopo di:

- conseguire un elevato livello di affidabilità, sicurezza, tutela ambientale e qualità delle opere progettate e realizzate nel pieno rispetto dei requisiti contrattuali, delle leggi, delle norme e dei regolamenti vigenti;
- individuare ed ottenere la piena soddisfazione della propria clientela e di tutte le parti interessate;
- aumentare la propria professionalità, migliorando la propria immagine verso l'esterno, pur rimanendo competitivi sul mercato;
- rispettare i requisiti legislativi in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro ed eventuali ulteriori requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- offrire il proprio contributo in termini di riduzione dei consumi energetici attraverso la progettazione di opere che siano rivolte ad una tutela dell'ambiente a beneficio non solo del cliente ma anche della collettività;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e per l'ambiente al fine di prevenire infortuni, mancati infortuni, malattie professionali e inquinamento ambientale;

- migliorare in modo continuativo la gestione e le prestazioni in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- diffondere la cultura della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ai vari livelli dell'organizzazione;
- migliorare i rapporti interni all'impresa e con le parti interessate sia interne che esterne.

Per il raggiungimento degli obiettivi sopraesposti, l'impresa comunica la propria Politica a tutte le parti interessate, mediante pubblicazione sul proprio sito web e divulgandola a chiunque ne faccia esplicita richiesta; si impegna inoltre a coinvolgere ed istruire a tutti i livelli aziendali il personale al fine di affinarne le capacità e professionalità, sensibilizzandolo circa il rispetto degli obblighi legislativi e le buone prassi aziendali in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e tutela dell'ambiente.

Infine, mette a disposizione le risorse necessarie per assicurare che il sistema di gestione integrato individuato dall'organizzazione sia applicato, al fine di diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi attesi ed i relativi programmi di attuazione e di miglioramento. Nel farlo, pianifica, coordina e controlla le informazioni, i programmi e le fasi di lavoro, aggiorna i processi produttivi in relazione alle richieste del mercato, ai materiali offerti e alle innovazioni tecnologiche in modo da garantire il continuo miglioramento degli standard in termini di qualità del prodotto offerto, salvaguardia della salute e sicurezza delle persone e tutela dell'ambiente.

Attestazioni

Attestazione SOA – di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici

L'attestazione SOA è la certificazione obbligatoria per la partecipazione alle gare di appalto pubbliche. Vengono rilasciate dalle Società Organismi di Attuazione (SOA), enti privati autorizzati dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC). Imprendiroma è in possesso di attestazioni SOA fin dal 2010; al

31/12/2022 le categorie in possesso sono la OG1, OS7 e OS8 (con previsione di nuove SOA, e ampliamento di quelle in possesso già da inizio 2023).

CEPAS

La certificazione rilasciata dal Cepas SRL (Istituto di Certificazione delle Competenze e della Formazione) attesta la conformità di Imprendiroma al D.P.R. N 146/2018 recante attuazione del Regolamento (UE) 2067/2015, che definisce le modalità di installazione, riparazione, manutenzione o assistenza, smantellamento di apparecchiature fisse di refrigerazione e condizionamento d'aria e pompe di calore fisse contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra con dimensione massima del carico senza limiti in kg".

F-Gas

Imprendiroma dal 2017 è regolarmente iscritta al registro telematico Gas Fluorurati, per le attività di Installazione, manutenzione o riparazione di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra (articolo 8 del D.P.R. n. 43/2012) svolte ai sensi dell'articolo 2 del Regolamento (CE) n. 303/2008.

Sustainable Development Goals

Che cosa sono gli SDGs

[2-23; 2-24] Imprendiroma ha scelto di contribuire al perseguimento dei Sustainable Development Goals (SDGs).



Gli SDGs sono il cuore dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile e rappresentano una visione globale ed integrata della sostenibilità che considera l'interconnessione tra gli aspetti economici, sociali ed ambientali, del progresso umano. La loro attuazione richiede il coinvolgimento e la collaborazione di tutti gli attori della società, tra cui governi, imprese, organizzazioni non governative, comunità locali ed individui.

I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda sono strutturati ulteriormente in **169 target operativi**.

Imprendiroma ha svolto un'attenta analisi ed un assessment di coerenza e "materialità" degli SDGs rispetto alle attività e politiche del Gruppo, ai temi principali legati al settore in cui opera, ai principali impatti lungo la catena del valore ed a target operativi effettivamente e concretamente perseguibili.

La società ha quindi deciso di concentrarsi su **sette** dei 17 goals, contribuendo in modo concreto al raggiungimento di questi obiettivi attraverso la propria attività.

Il nostro impegno

- **Salute e benessere:**



Imprendiroma contribuisce a questo SDGs mettendo in pratica azioni che garantiscano la salute e la sicurezza sul lavoro per tutti i dipendenti. Tale tema è estremamente importante per le attività della società e, per tale motivo, essa

promuove internamente una cultura della prevenzione della salute e sicurezza sul posto di lavoro fornendo periodicamente corsi di formazione su tali temi, garantisce la presenza di sistemi di sicurezza sul lavoro per ottemperare agli obblighi derivanti dalla legislazione nazionale per contrastare incidenti ed infortuni sul posto di lavoro, garantisce inoltre l'assicurazione sanitaria per tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda la salute intesa come benessere della persona, Imprendiroma si impegna costantemente nella riduzione dell'impatto ambientale di prodotti inquinanti nelle attività produttive e ha provveduto a installare delle fontane d'acqua potabile gratuita per i dipendenti all'interno della sede operativa. Nel futuro ha intenzione di garantire uno stile di vita più salubre, provvedendo alla fornitura di cibo più sano e nutriente mediante accordi con una società di distribuzione, installando così distributori di cibo macrobiotico nella sede; inoltre promuoverà nel corso del 2023 tra i suoi dipendenti l'uso della bicicletta muscolare/elettrica tramite l'installazione di stalli e punti di ricarica per e-bike.

- **Istruzione di qualità:**



Imprendiroma crede fortemente nell'importanza della formazione del proprio personale dipendente. A tal fine, organizza numerosi corsi di formazione base e specialistici per tutte le proprie risorse nell'ambito della catena di fornitura, in particolare sui temi di salute e sicurezza sul posto di lavoro. Anche le cariche dirigenziali sono sottoposte a formazione specialistica. Inoltre, attiva partnership soprattutto con realtà giovani, sia pubbliche che private come, ad esempio, TWM FACTORY (si rinvia al capitolo "Tema sociale").

Nel futuro ha intenzione di rafforzare i rapporti con le università per offrire tirocini e stage curriculari a studenti e neolaureati, organizzare e supportare workshop ed eventi per la diffusione di buone pratiche, conoscenze, tecnologie ed innovazioni correlate alla sostenibilità.

- **Energia pulita e accessibile:**



Imprendiroma intende puntare sull'utilizzo di fonti energetiche pulite, moderne e sicure e di tecnologie che riducano il consumo di elettricità. Difatti, il suo stesso core business consiste nella riqualificazione energetica degli edifici che ristruttura attraverso l'installazione di tecnologie ad alta efficienza energetica adottando sistemi di gestione certificati.

Nel futuro ha intenzione di intensificare la formazione dei dipendenti sulle tematiche dell'efficienza energetica e delle energie rinnovabili per definire un modello di risparmio dei consumi sia all'interno degli uffici sia nelle attività produttive dell'azienda, promuovendo il più possibile l'informazione in merito alle energie alternative. Inoltre, intende monitorare il consumo di energia relativo alle trasferte di lavoro dei dipendenti ed incentivare i mezzi di spostamento più sostenibili rispetto ad automobili e altri sistemi più impattanti.

- **Industria, innovazione e infrastrutture:**



Imprendiroma opera attivamente per la realizzazione di infrastrutture innovative e sostenibili. A tal fine, utilizza tecnologie efficienti e sostenibili che permettono una migliore gestione delle risorse naturali e predilige materiali sostenibili, per ridurre

l'impatto dell'attività produttiva sull'ambiente e migliorare la gestione delle risorse naturali.

La società ha intenzione in futuro di rafforzare le proprie linee di azione potenziando la capacità tecnologica ed innovativa delle piccole e medie imprese attraverso la catena di fornitura, incrementando l'utilizzo di prodotti e servizi connessi al core business aziendale, favorendo infrastrutture sostenibili, capacità tecnologica ed innovazione.

- **Città e comunità sostenibili:**



Impendiroma si impegna attivamente per il raggiungimento di una città sostenibile, e, pertanto, cerca di assumere e formare persone prevalentemente appartenenti a gruppi svantaggiati o zone periferiche. Inoltre, mediante le attività aziendali e l'organizzazione di workshop ed eventi sul tema, cerca di avere un impatto positivo sulle città e sugli insediamenti umani. Oltre a promuovere attività in autonomia, la società è attiva nella realizzazione di partnership pubblico-private con ONG, università, settore pubblico ed altre aziende per realizzare progetti per lo sviluppo di città sostenibili ed intelligenti (ad esempio, la società controllata H501 si occupa attivamente di progetti di riqualificazione pubblica). La società intende progettare e realizzare nel prossimo futuro aree verdi comuni e promuovere tra i dipendenti e lungo la catena di fornitura l'utilizzo di biciclette e mezzi pubblici.

- **Agire per il clima:**



Impendiroma ha adottato sistemi di gestione certificati come previsto dalla ISO 14001 e realizza analisi ambientali delle proprie sedi e dei cantieri dove opera. Inoltre, la società si impegna attivamente per fornire un'adeguata formazione sulle

tematiche ambientali e di climate change non solo a tutti suoi dipendenti ma anche agli elementi che compongono la catena di fornitura.

- **Partnership per gli obiettivi:**



Imprendiroma nel 2022 ha aderito all'iniziativa strategica di cittadinanza di impresa più ampia al mondo, il Global Compact delle Nazioni Unite, con la volontà di promuovere i valori della sostenibilità e contribuire ad una globalizzazione sostenibile e partnership in una prospettiva multi-stakeholder.

UN Global Compact – COP 2022



[2-22; 2-23] A dimostrazione dell'impegno della società per la sostenibilità, dalla fine del 2022 Imprendiroma ha ufficialmente aderito all'iniziativa **Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)**. Questa coalizione globale di aziende si impegna ad allineare volontariamente le proprie azioni e strategie con dieci principi universalmente accettati in materia di diritti umani, occupazione, ambiente e lotta alla corruzione.

La Società si è impegnata ad agire a sostegno degli obiettivi delle Nazioni Unite, compresi gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

I firmatari dell'UNGC sono tenuti a riferire annualmente sui progressi compiuti rispetto ai 10 principi per informare e aggiornare i propri stakeholder.



Dal 2022 l'UNGC prevede la compilazione obbligatoria del "Questionnaire Communication On Progress (COP)" per gli iscritti all'iniziativa. I contenuti di Imprendiroma ed i propri KPI vengono esplicitati nel presente Bilancio di Sostenibilità del 2022.

Che cos'è il Global Compact delle Nazioni Unite

Il Global Compact delle Nazioni Unite è l'iniziativa volontaria strategica di cittadinanza d'impresa più ampia al mondo. Nasce nel 2000 dalla volontà di promuovere e sostenere una crescita economica globale sostenibile. Da allora, hanno aderito più di 17.000 mila aziende diffuse in 160 paesi tutto il mondo.

Alle imprese partecipanti è richiesto l'impegno nel contribuire ad una globalizzazione caratterizzata dalla sostenibilità e dalla collaborazione internazionale in una prospettiva multistakeholder, attraverso l'adesione ad una serie di principi che promuovono i valori della sostenibilità nel lungo periodo e tengano conto delle generazioni future.

I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite sono relativi a quattro ambiti: diritti umani, standard lavorativi, ambiente e lotta alla corruzione, e si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivano dalla Dichiarazione universale dei diritti umani, dalla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, dalla Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

Incorporando i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle strategie, nelle politiche, nelle procedure e nei comportamenti sociali e instaurando una cultura dell'integrità, le aziende non solo rispettano le loro responsabilità fondamentali nei confronti delle persone e del pianeta, ma pongono anche le basi per un successo a lungo termine.

10 principi del Global Compact



Diritti Umani

1. Le aziende devono sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani;
2. Le aziende si devono assicurare di non essere corresponsabili nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.

Lavoro

3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione ed il riconoscimento dei diritti di contrattazione collettiva;
4. Le aziende devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
5. Le aziende devono sostenere l'abolizione del lavoro minorile;
6. Le aziende devono sostenere l'eliminazione delle discriminazioni in materia di lavoro e occupazione.

Ambiente

7. Le aziende devono sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali;
8. Le aziende devono intraprendere iniziative per la promozione della responsabilità ambientale;
9. Le aziende devono incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.

Anticorruzione

10. Le aziende devono lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

Il nostro impegno

Diritti umani	Lavoro	Ambiente	Anticorruzione
Tema sociale: paragrafi BdS: <ul style="list-style-type: none"> • Gestione e valorizzazione delle persone 	Tema sociale: paragrafi BdS: <ul style="list-style-type: none"> • Gestione e valorizzazione delle persone • Diversità e inclusione 	Tema ambientale: paragrafi BdS: <ul style="list-style-type: none"> • Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico • Acquisti sostenibili e responsabili 	Tema economico/di governance: paragrafi BdS: <ul style="list-style-type: none"> • Etica, compliance e anticorruzione



IMPRENDIROMA[®]

I NOSTRI TEMI MATERIALI

I nostri temi materiali

[2-25; 3-1; 3-2] Il processo d'identificazione dei temi materiali permette di individuare le tematiche che hanno un impatto significativo sull'impresa, sulle sue attività e sulla sua capacità di creare valore per sé stessa e per i suoi stakeholder, nel breve, medio e lungo periodo. L'impatto generato può essere effettivo o potenziale, negativo o positivo.

Imprendiroma ha attuato, per la prima volta proprio in occasione del presente Bilancio di Sostenibilità, il processo di **materiality assessment**, attraverso il coinvolgimento degli stakeholder principali che ha permesso di delineare ed organizzare i temi secondo le priorità per l'azienda e l'importanza per gli stakeholder.

[2-25] Il processo è stato sviluppato tenendo conto delle nuove previsioni relative alla determinazione dei **temi materiali previste dal nuovo standard** "GRI 3: Material Topics" (2021), in vigore per i documenti redatti a decorrere dal corrente anno.

L'Amministratore Delegato e il responsabile per il Bilancio di Sostenibilità hanno supervisionato e approvato l'intero processo di individuazione e prioritizzazione dei temi materiali per l'anno 2022.

Imprendiroma, in coerenza con le previsioni del GRI Standard, ha strutturato il processo in **quattro fasi**:

1. comprensione del contesto dell'organizzazione;
2. individuazione degli impatti;
3. valutazione della rilevanza degli impatti;
4. prioritizzazione degli impatti più significativi.

Di seguito, in relazione a ciascuna di esse, sono descritte le principali attività svolte da Imprendiroma.

1. Comprensione del contesto dell'organizzazione

La prima fase del processo ha come obiettivo la comprensione del contesto in cui opera l'organizzazione. Imprendiroma ha analizzato i seguenti elementi:

- **Attività** - la società ha esaminato e tenuto conto del suo contesto interno (per i dettagli si rinvia al capitolo "Chi siamo"), vale a dire:
 - il suo Purpose, la sua Mission e la sua Vision;
 - la sua strategia nel medio e lungo periodo;
 - il suo modello di business;
 - le attività svolte e i prodotti e servizi offerti;
 - i mercati e i settori in cui opera;
 - la sua forza lavoro.
- **Rapporti di business** - l'organizzazione ha analizzato il suo contesto esterno, in particolare:
 - la tipologia e la natura dei rapporti di business che intrattiene con i propri partner aziendali, con le imprese appartenenti alla catena del valore e qualsiasi altra impresa collegata in modo diretto alle sue attività;
 - la tipologia e la natura delle attività svolte dai propri partner aziendali;
 - le aree geografiche dove vengono svolti tali rapporti di business.
- **Contesto di sostenibilità** - Imprendiroma in relazione al contesto di sostenibilità delle attività che svolge ha esaminato:
 - le questioni economiche, ambientali e sociali (comprese quelle relative ai diritti umani), correlate ai settori e alle regioni geografiche delle proprie attività, a livello locale, regionale e globale;
 - i regolamenti e le normative (e la loro evoluzione) a cui l'organizzazione è soggetta;
 - le responsabilità derivanti dall'adeguamento agli strumenti autorevoli che sono prodotti da organismi intergovernativi.

- **Stakeholder** - la società, lungo tutto il processo, ha individuato e coinvolto tutti gli stakeholder principali, attivando con loro un confronto in relazione alle attività che svolge e ai rapporti di business che intrattiene.

2. Individuazione degli impatti

Nella seconda fase Imprendiroma ha identificato gli impatti negativi e positivi, effettivi e potenziali, che la sua attività genera sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Nel farlo ha considerato le seguenti fonti:

- gli impatti descritti nel Topic Standards e Sector Standards del GRI e nelle linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) relative al dovere di diligenza;
- fonti interne ed esterne attraverso il dialogo tra le funzioni aziendali, i sistemi di gestione del rischio (ad esempio gli standard ISO) e l'analisi dei principali competitor del settore;
- il dialogo continuativo, attraverso incontri periodici durante tutto il periodo di rendicontazione, con il massimo organo di governo dell'organizzazione, il quale supervisiona il processo;
- l'attività di due diligence aziendale per l'individuazione degli impatti negativi e di valutazione del contributo positivo, effettivo e potenziale, delle attività dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile.

Imprendiroma ha mantenuto la classificazione proposta dallo Standard GRI, in conformità con le indicazioni contenute nella "Fase 2" del processo di individuazione dei temi materiali presente nel GRI 3: Material Topics (2021), distinguendo e organizzando gli impatti identificati e approfonditi nelle tre tematiche ESG: economica, sociale ed ambientale. Tali tematiche sono state poi anche oggetto di prioritizzazione come più avanti evidenziato.

TEMI IDENTIFICATI DA IMPRENDIROMA

GRI 200: ECONOMIC TOPICS

Qualità e innovazione

- Performance economica
- Presenza sul mercato
- Impatti indiretti sul mercato
- Politica di approvvigionamento

Etica, compliance e anticorruzione

- Imposte
- Anticorruzione
- Comportamenti non concorrenziali

GRI 300: ENVIRONMENTAL TOPICS

Economia circolare e tutela delle risorse

- Materiali
- Consumi di energia
- Acqua e scarichi idrici
- Rifiuti

Cambiamenti climatici ed emissioni

- Emissioni

Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico

- Riduzione del consumo di energia e del fabbisogno energetico

Acquisti sostenibili e responsabili

- Valutazione ambientale dei fornitori
- Approvvigionamento di materiali

GRI 400: SOCIAL TOPICS

Gestione e valorizzazione delle persone

- Occupazione
- Relazioni tra lavoratori e management
- Formazione ed istruzione
- Libertà di associazione e contrattazione collettiva

	<i>Lavoro minorile</i>
	<i>Lavoro forzato o obbligatorio</i>
Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	<i>Salute e sicurezza sul lavoro</i>
	<i>Valutazione sociale dei fornitori</i>
	<i>Salute e sicurezza dei clienti</i>
Diversità e inclusione	<i>Diversità e pari opportunità</i>
	<i>Non discriminazione</i>
Sviluppo del territorio e contributo alle comunità locali	<i>Comunità locali</i>

I temi sono classificati, per ogni aspetto (economico, ambientale e sociale).

3. Valutazione della rilevanza degli impatti

[2-29; 3-1] La terza fase del processo prevede la valutazione della **significatività** dei propri impatti dei temi con l'obiettivo di stabilire la priorità per riuscire a determinare i temi materiali da rendicontare. Impendiroma ha svolto un'analisi quantitativa attraverso il coinvolgimento di tutti gli stakeholder principali tramite la compilazione di un apposito **questionario** strutturato in due sezioni:

- la prima volta a individuare la categoria di stakeholder ed altri dettagli sul grado di importanza del Bilancio di Sostenibilità;
- la seconda, composta da un'articolata serie di quesiti volti ad entrare più nello specifico dei contenuti relativi agli impatti ed ai temi da rendicontare nel Bilancio di Sostenibilità sulla base dei risultati delle precedenti fasi del processo, attraverso quindi l'attribuzione di un giudizio volto ad esprimere la "gravità" degli impatti effettivi, negativi e positivi, e la "probabilità" degli impatti potenziali, negativi e positivi, attraverso l'identificazione della loro "rilevanza".

Impendiroma ha analizzato, nell’ambito delle nuove indicazioni del GRI, i temi “materiali” identificati e per i quali gli Stakeholder hanno rappresentato la “rilevanza” che essi rivestono, sottoponendo al massimo organo di governo (CDA della società) la valutazione della “significatività”.

4. Prioritizzazione degli impatti

La fase finale del processo è relativa all’assegnazione della priorità e della rilevanza da parte dell’organizzazione e degli stakeholder coinvolti, con l’obiettivo di elaborare la **lista dei temi materiali** da rendicontare, rivista e approvata dall’Amministratore Delegato e dal responsabile per il Bilancio di Sostenibilità.

L’identificazione dei temi materiali è stata funzionale alla selezione degli indicatori previsti dallo Standard GRI da rendicontare con maggiore o minore approfondimento. Infatti, la scelta di predisporre il Bilancio di Sostenibilità nella modalità **in accordance** con lo Standard implica che l’organizzazione sia tenuta a rappresentare le proprie performance e i propri impatti secondo:

- Gli “Universal Standards”, che includono i “concetti chiave”, i requisiti e i principi di reporting presenti nel *GRI 1: Foundation 2021* e le 30 disclosure del *GRI 2: General Disclosure 2021*;
- i Topics ritenuti materiali tra i *Topics Standards: 200 Economic, 300 Environmental, 400 Social*, e le relative disclosure;
- l’approccio di gestione dei topics materiali, incluso nel *GRI 3: Material Topics 2021*, per ciascun tema materiale.

L’elenco dei temi materiali ordinati in base alla loro significatività è il seguente:

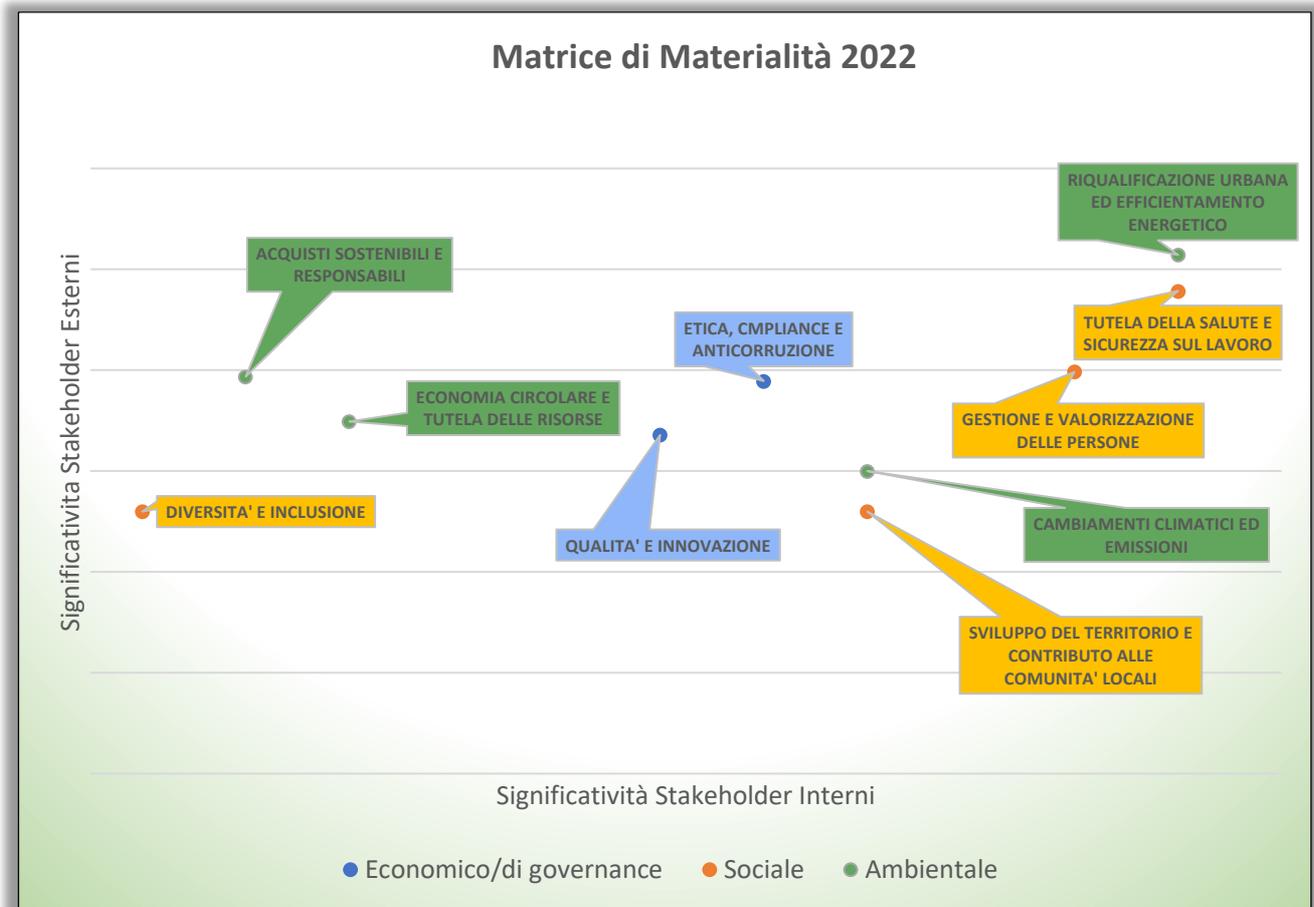
TEMI ENTRO LA SOGLIA DI MATERIALITÀ	
	1. Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico

	2. Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
	3. Gestione e valorizzazione delle persone
	4. Etica, compliance e anticorruzione
	5. Cambiamenti climatici ed emissioni
	6. Sviluppo del territorio e contributo alle comunità locali
	7. Qualità e innovazione
	8. Economia circolare e tutela delle risorse
	9. Acquisti sostenibili e responsabili
	10. Diversità ed inclusione
SOGLIA DI MATERIALITÀ	

Imprendiroma - I temi rilevanti per l'azienda e per gli stakeholder

Imprendiroma ha determinato una soglia per la determinazione della materialità, sotto la quale i temi non risultano essere materiali; secondo tale soglia **tutti temi individuati risultano materiali e hanno trovato spazio all'interno del Bilancio di Sostenibilità.**

Di seguito viene inoltre fornita la rappresentazione dei temi materiali attraverso lo strumento grafico di sintesi della Matrice di Materialità. Tale strumento di sintesi rappresenta graficamente la "significatività" dei temi materiali, posizionando sull'asse delle ascisse la rilevanza di tali temi per gli Stakeholder interni e sull'asse delle ordinate la rilevanza per gli Stakeholder esterni



In relazione ai temi identificati, sono state condotte le seguenti analisi:

1. un'analisi di associazione tra i temi materiali e gli aspetti GRI corrispondenti¹;
2. un'analisi relativa al perimetro di rendicontazione, che risulta riferito ad Impendiroma secondo il perimetro di consolidamento indicato all'interno del documento.

[3-2] Tra i temi proposti dagli Stakeholder durante l'attività di engagement è stato suggerito dal gruppo di Stakeholder del personale operativo e dai fornitori una maggiore attenzione alle tematiche di relative a:

¹ Si rinvia al GRI Content Index per la matrice di dettaglio.

- emissioni di CO2 derivanti dai mezzi di trasporto attraverso l'utilizzo di soluzioni elettriche o ibride;
- compliance normativa e legislativa ambientale (Tassonomia UE) relativa alla tematica dell'anticorruzione e whistleblowing.

La società ha valutato con attenzione questi suggerimenti ed ha deciso di attuare iniziative specifiche in un'ottica di continuo miglioramento delle performance ESG e di costruttivo dialogo con gli stakeholder; le iniziative che verranno adottate troveranno spazio nel prossimo bilancio di sostenibilità.

Tema economico/di governance

Highlights

36 mln DI FATTURATO
nel 2022



**X 2 VALORE DELLA
PRODUZIONE**

rispetto al 2021



**Avviato processo adozione
Modello di Organizzazione e
Controllo 231/2001**



SDGs



Qualità e innovazione

[3-3] Qualità e innovazione è il primo tema materiale di carattere economico individuato dagli Stakeholder di Impendiroma. La società garantisce che i servizi erogati soddisfino le esigenze e le aspettative dei Clienti, rispettando altresì i requisiti legali e regolamentari, e lo fa attraverso l'implementazione di un sistema di gestione della qualità conforme e coerente allo standard **ISO 9001**.

Impendiroma adotta e certifica un Sistema di Gestione della Qualità conforme allo standard **UNI EN ISO 9001:2015**, facente parte del più ampio sistema di gestione integrato QASS che comprende anche le certificazioni **UNI EN ISO 14001:2015** e **UNI EN ISO 45001:2018**. L'obiettivo è quello di regolamentare i processi aziendali in modo sistematico per garantire che i servizi soddisfino gli Stakeholder e che siano conformi alle normative di settore applicabili (per ulteriori informazioni si rinvia al paragrafo di riferimento "Certificazioni").

Impendiroma intende introdurre e sviluppare l'innovazione attraverso la trasformazione di prodotti, servizi, processi produttivi e gestione interna sulla base di criteri di sostenibilità, anche attraverso collaborazioni con realtà giovani del settore. Ne è esempio la partnership con **TWM Factory**, studio creativo under-35 con cui promuove processi di ricerca e proposte per delineare un nuovo paradigma di co-progettazione architettonica e rigenerazione urbana.

[203-1] [203-2] Le Società del Gruppo nel corso del 2022 non hanno effettuato attività di ricerca e sviluppo specifica. Hanno invece proseguito nel percorso di implementazione di nuove procedure operative e nell'inserimento di nuove tecnologie e materiali nell'ambito della propria produzione.

La qualità dei servizi offerti insieme al costante impegno verso l'innovazione, sono caratteristiche fondamentali di Impendiroma, che persegue lo sviluppo sostenibile attraverso attività che tutelano l'ambiente, la società ed i propri dipendenti.

[201-2] La Società genera ricavi principalmente dalla realizzazione di opere di ristrutturazione sia tradizionali sia legate agli “Ecobonus”, grazie alla capacità della stessa di aver saputo sfruttare le opportunità di sviluppo in ambito edilizio che offre l’area metropolitana di Roma, caratterizzata dalla presenza di immobili realizzati principalmente nella seconda metà del secolo scorso e che necessitano di attività di restauro, efficientamento energetico e manutenzione.

[201-4] Nel corso del 2022, Impendiroma ha ricevuto assistenza finanziaria dalla Pubblica Amministrazione (Governo italiano) sulla base di diverse misure assistenziali per un totale di Euro 73.418,01, in particolare:

- finanziamenti per l’acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle PMI (Beni strumentali – Contributi agli investimenti – Decreto interministeriale del 27/11/2013) per un totale di Euro 19.061,89;
- esoneri dal versamento dei contributi previdenziali per nuove assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato (L. 178/2020) e per aziende che non richiedono trattamenti di cassa integrazione (D.L. 104/2020) per un totale di Euro 6.245,12;
- crediti di imposta formazione 4.0 per un totale di Euro 44.111,00;
- fondi interprofessionali per la formazione continua (Reg. CE n. 651/2014 e Reg. CE n.1407/2013) per un totale di Euro 4.000,00.

Inoltre, ha ricevuto garanzie finanziarie per Euro 3.811.288,55 ed in particolare:

- fondo di garanzia per PMI (TCF Ucraina) per un totale di Euro 1.302.320,82;
- fondo di garanzia per PMI (Covid-19) per un totale di Euro 2.508.967,73.

[2-6] Per rappresentare l’analisi della distribuzione del valore economico generato, di seguito viene rappresentata la riclassificazione delle voci del conto economico secondo quanto previsto dagli Standard GRI.

Il valore economico generato complessivamente da Imprendiroma nel 2022 è pari a Euro 47.152.275 (nel 2021 era pari a Euro 22.542.281). La maggior parte del valore, il 76,6%, è rappresentato dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, mentre il restante 23,4% da altri ricavi e proventi.



In particolare, si evidenzia che:

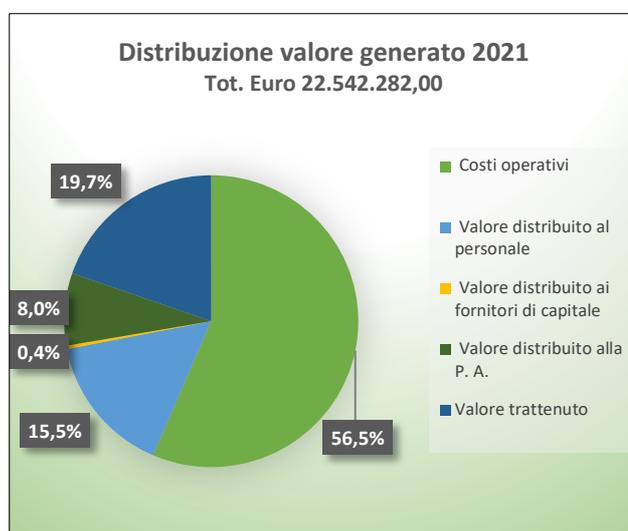
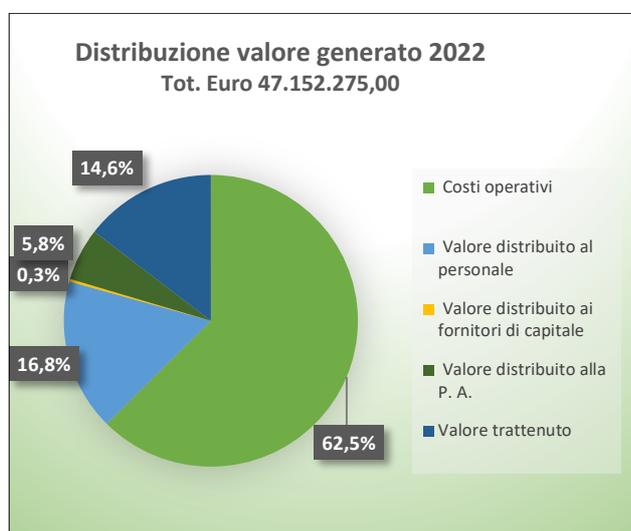
- circa il 62,5% è destinato alla remunerazione dei costi per materie prime, servizi e per godimento di beni di terzi;
- circa il 16,8% del valore generato è destinato ai dipendenti e alla relativa fiscalità e previdenza assicurativa;
- circa l'5,8% è destinato alla P.A. sotto forma di imposte; se considerata la fiscalità presente nei costi del personale, successivamente versata da Imprendiroma all'erario, la percentuale aumenta al 14,44%;
- lo 0,3% è destinato ai fornitori di capitale di Imprendiroma;
- il residuo 14,6% rappresenta il valore economico trattenuto sotto forma di utile societario e per ammortizzare gli investimenti.

[201-1] Di seguito viene rappresentato, sotto forma di tabelle e grafici, il dettaglio del valore generato e distribuito nel 2022 e il confronto con i valori del 2021, eseguiti riclassificando i bilanci dell'Azienda.

Valore generato da Imprendiroma	2022	2021
<i>Ricavi delle vendite e delle prestazioni</i>	36.133.058	20.547.072,00
<i>Altri ricavi e proventi</i>	11.019.217	1.995.210,00
Totale Valore Generato	47.152.275,00	22.542.282,00

Distribuzione del valore generato (€)	2022	2021
<i>Costi operativi</i>	29.481.616,00	12.727.705,00
<i>Valore distribuito al personale</i>	7.931.240,00	3.487.791,00
<i>Valore distribuito ai fornitori di capitale</i>	137.778,00	83.968,00
<i>Valore distribuito alla P. A.</i>	2.739.108,00	1.806.568,00
Totale Valore Distribuito	40.289.742,00	18.106.032,00

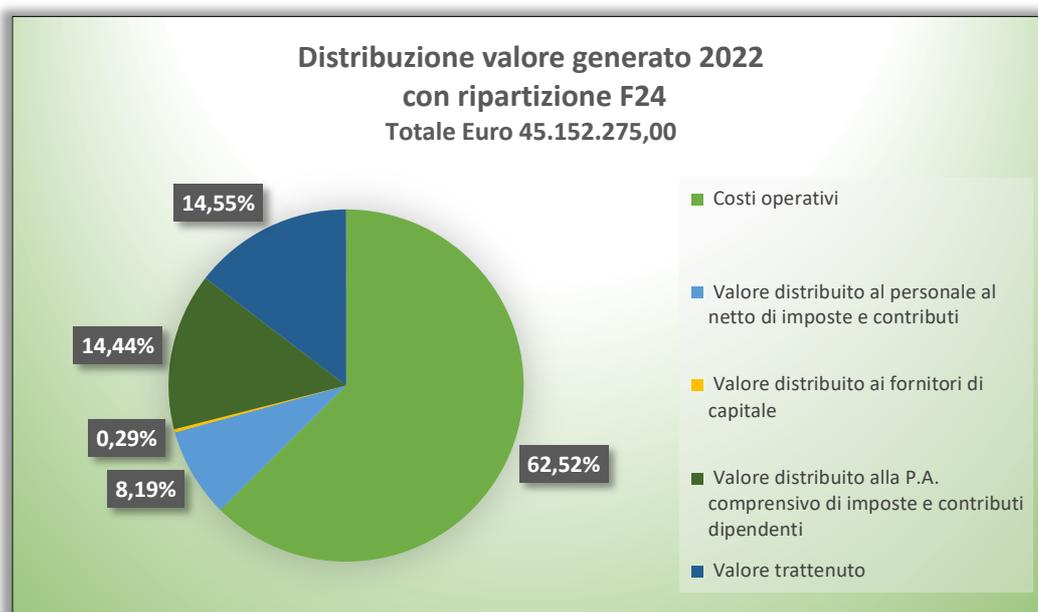
Valore trattenuto (€)	2022	2021
<i>Accantonamenti, ammortamenti</i>	280.738,00	153.863,00
<i>Utile</i>	6.581.795,00	4.282.387,00
Totale Valore Trattenuto	6.862.533,00	4.436.250,00



Per quanto riguarda il valore distribuito al personale, parte di esso accoglie anche i versamenti eseguiti all'erario a titolo di imposte e contributi INPS destinati alla fiscalità generale, tali versamenti ammontano a circa il 51,3%.

Valore distribuito al personale comprensivo di versamenti all'erario (€)	2022
Valore distribuito al personale	3.860.199,00
Versamenti all'erario con F24	4.071.041,00
Totale complessivo	7.931.240,00

Distribuzione del valore generato con ripartizione F24 (€)	2022
Costi operativi	29.481.616,00
Valore distribuito al personale	3.680.199,00
Valore distribuito ai fornitori di capitale	137.778,00
Valore distribuito alla P. A. (compresa INPS/INAIL)	6.810.149,00
Totale Valore Distribuito	40.289.742,00



[202-1; 2-20] Le retribuzioni di tutti i dipendenti sono conformi a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali dei lavoratori e dai contratti integrativi, territoriali o accordi applicabili.

[2-21] La retribuzione totale annuale della risorsa che riceve la massima retribuzione è pari a circa undici volte² la retribuzione totale annuale media del resto dei dipendenti del Gruppo.

[202-2] I componenti dell'alta direzione di Imprendiroma sono sei, cinque uomini e una donna, nello specifico 5 componenti del Consiglio di Amministrazione (dei quali due sono anche quadri) e un quadro. Due di loro sono originari della comunità locale di Roma, dove ha sede l'azienda.

[2-11; 2-13] L'Amministratore Delegato ha le deleghe di gestione societaria comprese quelle attinenti alla gestione del personale; è inoltre "datore di lavoro" ai sensi del D. Lgs. N. 81/2008.

[207-1] L'approccio e gli adempimenti fiscali sono guidati dalla trasparenza e legalità, in linea con i principi di responsabilità di Imprendiroma. Nell'ottica dello sviluppo sostenibile, consapevoli che il gettito derivante dai tributi rappresenta un forte contributo allo sviluppo economico e sociale del territorio, le tasse vengono pagate esclusivamente in Italia.

Nel 2022 l'ammontare delle imposte sugli utili di esercizio è stato pari a Euro 2,739 milioni; i versamenti complessivi all'erario eseguito con Modello F24 sono stati pari ad Euro 4,071 milioni.

[2-6] Imprendiroma ha strutturato una solida rete di fornitori di materiali e di servizi, fidati e qualificati, rivolgendosi per quanto possibile ad aziende Italiane, presenti sul territorio, con l'obiettivo di incentivare la filiera corta al fine di minimizzare le emissioni di CO2 già in fase di produzione ed approvvigionamento degli stock. Un ottimo modo per contribuire in maniera sostanziale sia all'economia del territorio che alla sostenibilità dei trasporti.

² L'annual total compensation ratio è calcolato attraverso il rapporto tra la RAL più elevata del Gruppo e la media delle RAL del resto dei dipendenti, ed è pari a circa 11,2.

[204-1] Nel seguente grafico è rappresentata la ripartizione geografica della spesa per fornitori nel 2022³.



La rete conta circa 87 fornitori, dislocati prevalentemente nell'area di Roma contribuendo così allo sviluppo del territorio circostante.

Etica, compliance e anticorruzione

[3-3] Il secondo tema emerso come materiale include le tematiche di etica, compliance e anticorruzione. Considerata la rilevanza materiale, è intenzione della Società allinearsi alle best practice del settore per ciascuna delle tematiche e l'impegno va in questa direzione, con il fine di preservare la reputazione e la credibilità dell'azienda, nonché eliminare o comunque mitigare i rischi legali e finanziari connessi a tali aspetti.

[2-15; 2-16; 2-26] Imprendiroma ha avviato le procedure per la redazione e l'implementazione di un Modello di Organizzazione e Controllo di Gestione da adottare in adempimento alla normativa di cui al D. Lgs. 231/2001. È inoltre prevista, sin dalla prima adozione, sia la formazione per il personale della società, sia la nomina dell'Organismo di Vigilanza, in linea con le best practice adottate in

³ Il valore si riferisce agli acquisiti operati da Imprendiroma SpA, al netto dei valori oggetto di consolidamento.

materia di prevenzione dei rischi di corruzione e degli altri aspetti disciplinati dal decreto 231, che riguardano anche tematiche di natura ambientale e sociale.

Imprendiroma possiede l'**attestazione SOA**, obbligatoria per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. L'attestazione prevede il possesso di una serie di requisiti di natura generale, economica e tecnica, tra i quali la regolarità ai fini della normativa antimafia e requisiti di moralità professionale, l'assenza di procedure concorsuali, la regolarità e l'assenza di gravi violazioni nello svolgimento delle attività d'impresa, la regolarità del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) ed ulteriori.

[205-1; 205-2; 205-3] Nel corso del 2022 non è stato accertato nessun caso di corruzione che abbia coinvolto la società od i suoi dipendenti. La società nel 2022 non ha adottato una formazione specifica ma ha in corso di adozione già nel 2023 il Modello di Organizzazione e Controllo di Gestione ex D. Lgs. 231/2001 e, non appena adottato, eseguirà la formazione anche in materia di anticorruzione.

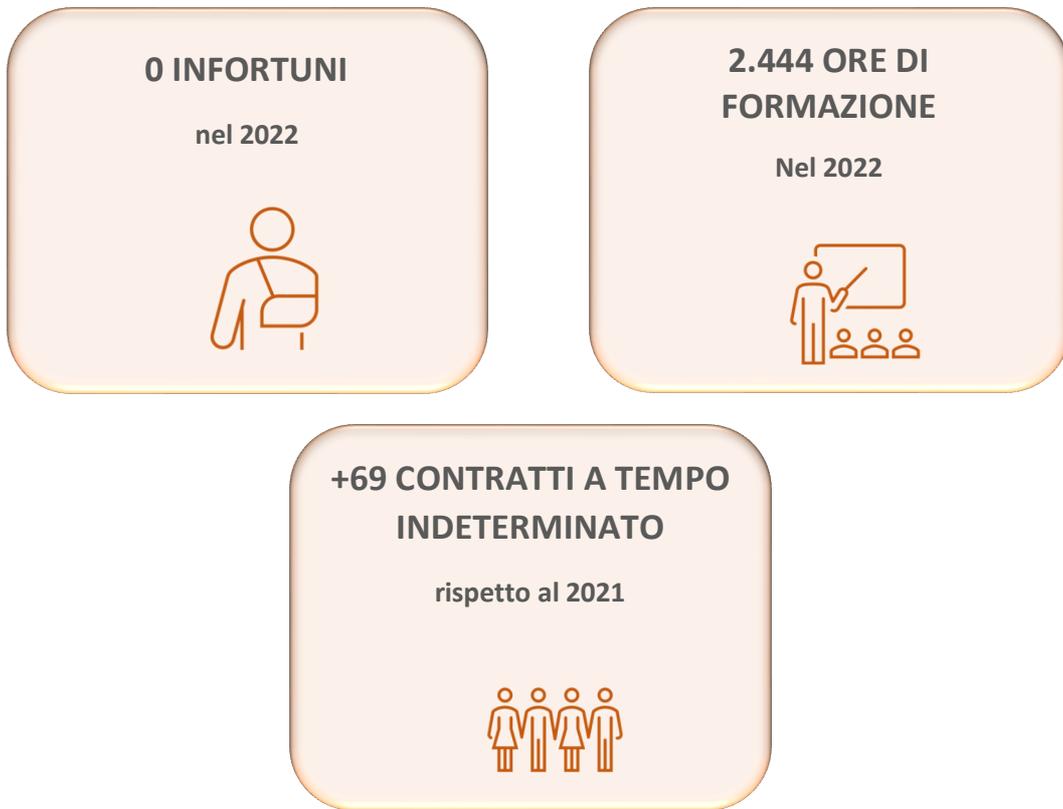
[206-1] Non sono state riscontrate pratiche e azioni legali anticoncorrenziali, né violazioni della normativa antitrust o relative a pratiche monopolistiche.

[207-2] In relazione alla governance dei rischi di natura fiscale, la società adotta una struttura di governance con il cosiddetto "sistema tradizionale". Il Consiglio di Amministrazione approva il bilancio, comprensivo anche della definizione delle imposte. L'attività di controllo e validazione del bilancio, in virtù della quotazione di Imprendiroma sul mercato EGM, è affidata alla società di revisione incaricata dal CDA, mentre al Collegio Sindacale, composto tutto da dottori commercialisti, spetta il controllo sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società. Infine, Imprendiroma ha nominato un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili con specifiche responsabilità anche sui temi fiscali.

[2-27] Nel corso del 2022, come negli anni precedenti, non sono state comminate alla Società sanzioni pecuniarie e non, di carattere materiale o rilevante per non conformità rispetto a leggi e regolamenti in ambito economico, sociale e ambientale.

Tema sociale

Highlights



SDGs



Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

[3-3] [403-2] La tematica più rilevante di natura sociale è la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Tale aspetto è particolarmente rilevante nel settore edile e risulta di primaria importanza per la società, che lo gestisce attraverso un'organizzazione interna con la chiara attribuzione di responsabilità e ruoli e una costante valutazione e gestione dei rischi a cui i lavoratori sono esposti.

I dipendenti del Gruppo sono soggetti a tre principali categorie di rischi:

- rischi da cantiere;
- rischi da ufficio;
- altri rischi.

I principali rischi da cantiere sono individuati tra le diverse categorie di operai (operai, operai edili, operai elettricisti, operai idraulici, manutentori, trasportatori, ponteggiatori) e prevedono: rischi da movimentazione manuale dei carichi, rischi da rumore, rischi da vibrazioni e rischi da lavoro in altezza.

I rischi da ufficio, ai quali sono sottoposti principalmente gli impiegati, sono i rischi da attrezzature munite di videoterminali. Infine, sono individuati altre tipologie di rischio come, ad esempio il rischio da dipendenze (alcool, stupefacenti e psicotrope) al quale possono essere esposte le risorse impiegate come autisti dei mezzi di trasporto.

[403-1; 403-2; 403-3; 403-8] Tutte le attività di Imprendiroma sono certificate **UNI EN ISO 45001:2018**, che la società ha implementato all'interno del sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente Salute e Sicurezza. I luoghi di lavoro sono differenti tra loro e comprendono sia sedi ad uso ufficio sia cantieri operativi dove opera il personale diretto di Imprendiroma, o subappaltatori o partner dell'impresa, sotto la gestione e il coordinamento della stessa Imprendiroma (per ulteriori informazioni si rinvia al paragrafo "Certificazioni").

[403-2; 403-9; 403-10] La sicurezza sull'ambiente di lavoro è prioritaria per la società, che ha predisposto dispositivi di sicurezza individuale per contrastare sinistri ed incidenti sul lavoro, e mitigare il più possibile il rischio di infortuni dei propri dipendenti.

Relativamente alla gestione di **infortuni** e **near miss**, vengono raccolti e monitorati i dati utili alla tutela della salute a sicurezza dei dipendenti e dei subappaltatori.

Nel 2022 non si sono verificati eventi infortunistici durante lo svolgimento delle attività lavorative (0 nel 2021 e 1 nel 2020). Per quanto riguarda i near miss – episodi che non hanno conseguenze su persone o cose ma che hanno il potenziale per il verificarsi di un infortunio – sono stati registrati due eventi nel corso del 2022 (zero nel 2021 e 1 nel 2020), uno per disattenzione ed il secondo per mancato controllo dello stato di conservazione dell'attrezzatura lavorativa. Infine, nel 2022 non si registrano casi di malattia professionale.

[403-4; 403-5] Inoltre, Imprendiroma è attenta a erogare, sia ai propri diretti dipendenti che agli altri agenti presenti lungo la catena di fornitura, corsi di formazione specifici che sensibilizzino sui temi di salute e sicurezza sul lavoro. Tutte le attività di formazione sono dedicate a tale argomento, si rinvia al paragrafo "Gestione e valorizzazione delle persone" per i dettagli.

[403-6] Tutti i lavoratori dipendenti operativi in cantiere sono iscritti al fondo SANEDIL che ha lo scopo di garantire loro trattamenti di assistenza sanitaria e sociosanitaria integrativa a quella fornita dal Servizio Sanitario Nazionale. Alcune risorse hanno aderito anche al fondo Poste Vita offerto da Imprendiroma in aggiunta a quello già in essere.

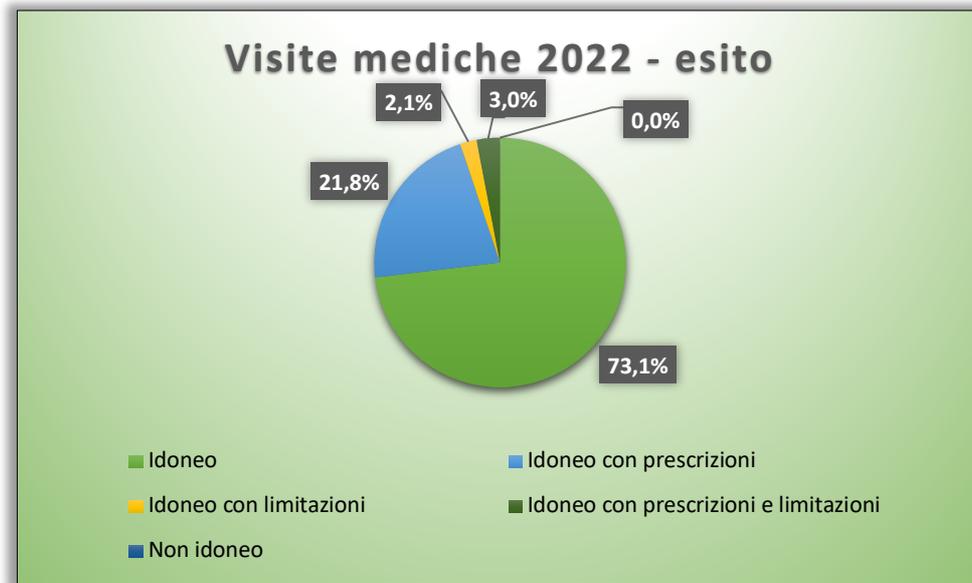
[403-7] La società è attenta a organizzare visite mediche per tutti i dipendenti, con cadenze diverse a seconda delle mansioni. Le visite mediche vengono condotte tramite la raccolta dei dati anamnestici e l'effettuazione dell'esame obiettivo mirato, in particolare, ad organi ed apparati possibili bersagli dei potenziali fattori di rischio della mansione lavorativa specifica, nonché di esami strumentali e di

laboratorio finalizzati allo stesso scopo. Durante la visita i lavoratori vengono informati sul significato ed il ruolo dei controlli sanitari e per ogni dipendente viene predisposta una cartella sanitaria e di rischio individuale, e qualora venissero riscontrate patologie extra-lavorative i singoli lavoratori vengono immediatamente notificati affinché possano rivolgersi ai propri medici curanti.

Nel corso del 2022 sono state eseguite in totale 234 visite mediche (113 visite preventive, 111 visite periodiche e 10 visite per cambio mansione), 97 in più rispetto il 2021, con i seguenti dettagli:

VISITE MEDICHE	2022	%
Tot. Visite mediche	234	
Visite mediche periodiche	111	
Visite mediche preventive	113	
Visite di cambio mansione	10	
ESITO VISITE MEDICHE	2022	%
Idonei senza prescrizione	171	73,1%
Idonei con prescrizione e limitazioni	7	3,0%
Idonei con prescrizioni	51	21,8%
Idonei con limitazioni	5	2,1%
Non idonei	0	0,0%

Le prescrizioni sono frequentemente cautelative e riferite a movimentazione manuale dei carichi, mentre le limitazioni sono riferite al divieto di lavori in altezza. Non sono stati riscontrati casi di non idoneità.



La tutela della salute e sicurezza dei dipendenti può assumere un significato differente, se osservata **secondo la prospettiva del loro benessere**. Impendiroma ha ideato una serie di iniziative, alcune già sviluppate, altre in via di sviluppo, per contribuire al miglioramento della salubrità e vivibilità del posto di lavoro quali, ad esempio:

- la riduzione dell'impegno di sostanze chimiche che, oltre ad avere un notevole impatto ambientale, potrebbero nuocere alla salute dei dipendenti;
- l'adozione di misure specifiche di prevenzione della salute e di sicurezza sul posto di lavoro nel caso di donne in stato di gravidanza, per i dipendenti diversamente abili o per gruppi vulnerabili;
- la promozione di abitudini contro la sedentarietà, come ad esempio l'utilizzo della bicicletta per raggiungere il posto di lavoro o altre attività dinamiche e sportive;
- il futuro monitoraggio, nell'ambito della catena di fornitura, che nessuna persona impiegata sia esposta a rischi per la propria salute e sicurezza.

Gestione e valorizzazione delle persone

[3-3] La gestione e la valorizzazione delle risorse che operano per Imprendiroma è il secondo aspetto materiale emerso. Il Gruppo cerca costantemente di valorizzare il capitale umano, considerato un asset intangibile dell'azienda capace di migliorare la sua produttività ed il benessere collettivo. Nel farlo, si impegna a condividere con tutti i dipendenti valori, obiettivi e progetti per realizzare un ambiente lavorativo favorevole, che implicitamente porta con sé vantaggi quali l'aumento della fidelizzazione, motivazione ed efficienza, la creazione di un clima di lavoro positivo, una gestione delle risorse umane più agevole e l'attrazione di nuovi talenti.

[2-7; 2-8] Imprendiroma crede fortemente nella valorizzazione delle proprie risorse. Al 31/12/2022 risultano 217 dipendenti (146 nel 2021), con i seguenti dettagli:

Categoria dipendente	2022				2021			
	F	M	Totale	%	F	M	Totale	%
Apprendista		61	61	28,1%		39	39	26,7%
Impiegato	12	17	29	13,4%	10	11	21	14,4%
Operaio	1	123	124	57,1%		83	83	56,8%
Quadro		3	3	1,4%		3	3	2,1%
Totale complessivo	13	204	217	100%	10	136	146	100%

[2-8; 401-1] Tutto il personale di Imprendiroma esegue le proprie prestazioni lavorative in Italia. Nel 2022 i contratti a tempo indeterminato sono stati pari al 98,2% (+69 rispetto al 2021) contro l'1,8% a tempo determinato. In relazione al numero complessivo di dipendenti assunti e cessati nel corso del 2022, si evidenzia un tasso di turnover⁴, con netta prevalenza di assunzioni, pari al 32,9%.

⁴ Il tasso di turnover è calcolato attraverso il rapporto percentuale tra il numero di cessati nel corso del 2022 e il numero di dipendenti presenti nell'organico ad inizio anno.

Di seguito sono riportati graficamente i dettagli delle assunzioni e delle cessazioni avvenute nel corso del 2022 per tutti i rapporti di lavoro.



Il 50% (61 dipendenti) delle nuove risorse acquisite in azienda hanno un'età compresa tra i 30 ed i 50 anni; il 30,3% (37 dipendenti) più di 50 anni ed il 19,7% (24 dipendenti) meno di 30 anni.

Per quanto riguarda il personale cessato il 50% (24 dipendenti) fa riferimento a risorse con un'età compresa tra i 30 ed i 50 anni, il 22,9% (11 dipendenti) ha più di 50 anni ed il 27,1% (13 dipendenti) ha meno di 30 anni.

[401-2] Impendiroma non applica differenziazioni di benefit per dipendenti “full time” o per dipendenti a tempo determinato o part-time.

[401-3] Impendiroma opera nel rispetto diritti in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità. I dipendenti che nel 2022 hanno usufruito di congedi parentali sono due, tutti e due uomini. Le ore totali ammontano a 216 nel 2022.

[402-1] Il periodo minimo di preavviso previsto per le comunicazioni ai dipendenti prima di modifiche operative rilevanti è definito dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro che interessa tutto il personale di Impendiroma.

[407-1] Non sono presenti attività o casistiche che possono limitare i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o di rappresentanza sindacale, né casi in cui tali diritti potrebbero essere violati o significativamente a rischio.

[2-30] In Impendiroma non sono presenti dipendenti che aderiscono a sindacati.

[408-1; 409-1] Impendiroma non individua attività, né direttamente né attraverso i propri fornitori, che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile e di giovani lavoratori esposti a lavori pericolosi, così come non vi sono rischi di lavoro diverso da quello liberamente scelto. Il dipendente più giovane presente in Impendiroma ha 20 anni.

[404-1] La formazione ricopre un ruolo centrale nella strategia di Impendiroma. Nel corso del 2022 il Gruppo ha erogato oltre 2.444 ore di formazione totali per i propri dipendenti (1.997 ore nel 2021) la cui totalità è focalizzata sui temi relativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Le risorse formate sono state 128 (114 nel 2021) ed hanno interessato per il 23% apprendisti (30 risorse), per il 5% impiegati (7 risorse) e per il 71% operai (91 risorse).



Le ore di formazione pro capite complessive del personale formato sono pari a circa 19⁵. In ottica di suddivisione di genere, le ore pro capite per i dipendenti donna sono pari a circa 12⁶, mentre i dipendenti uomini hanno usufruito dei corsi di formazione per poco più di 19⁷ ore pro capite.

Anno	Ore erogate			n° dipendenti formati			Ore di formazione pro capite dei formati		
	F	M	totale	F	M	totale	F	M	totale
2021	64	1933	1997	6	108	114	10,67	17,90	17,52
2022	24	2420	2444	2	126	128	12,00	19,21	19,09

[404-2] Tra i corsi di formazioni erogati nel 2022 sono presenti tipologie quali: corsi di primo soccorso, corsi antincendio, corsi per operatori e addetti a lavori specifici (piattaforme, lavori elettrici), corsi per l'utilizzo di DPI anticaduta per lavori in quota e corsi per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

⁵ Calcolo effettuato attraverso il rapporto tra le ore complessive erogate nel 2022 ed il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei corsi di formazione.

⁶ Calcolo effettuato attraverso il rapporto tra le ore complessive erogate al personale di genere femminile nel 2022 ed il numero dei dipendenti donne che hanno usufruito dei corsi di formazione.

⁷ Calcolo effettuato attraverso il rapporto tra le ore complessive erogate al personale di genere maschile nel 2022 ed il numero dei dipendenti uomini che hanno usufruito dei corsi di formazione.

[404-3] Impendiroma, in sede di assunzione, rappresenta alla totalità dei dipendenti il programma di valutazione delle performance e dello sviluppo professionale, rappresentando anche i benefici economici e di progressione di carriera. Sulla base di tale programma, nel 2022 ha formalizzato n. 34 passaggi di livello e incremento economico riguardanti gli operai e 3 riguardanti gli impiegati, di cui 0 a impiegati di genere femminile e 3 a impiegati di genere maschile. Già dal 2023 ha intenzione di sviluppare ulteriormente il programma di valutazione periodica formalizzandone la procedura.

Sviluppo del territorio e contributo alle comunità locali

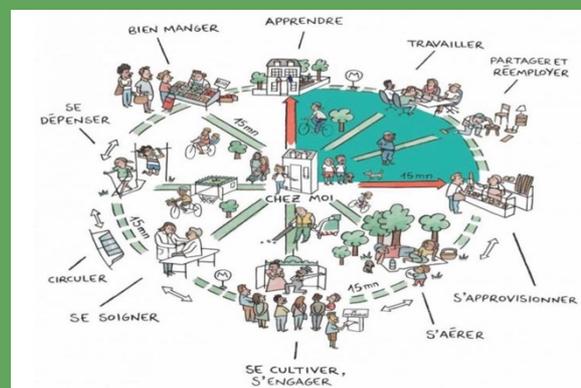
[3-3] [413-1; 413-2] Impendiroma è impegnata costantemente nella gestione dei rapporti con il territorio e con la comunità locale. Le attività del Gruppo contribuiscono allo sviluppo del benessere economico-sociale e ambientale dei territori nei quali opera.

CITTÀ DEL QUARTO D'ORA

Racchiusa in un diagramma circolare che ricorda l'Uomo vitruviano di Leonardo, la "città del quarto d'ora" è una metropoli nel cui quartiere puoi trovare tutto ciò di cui hai bisogno in 15 minuti da casa.

Uno strumento di semplice attuazione per la trasformazione ecologica della città, migliorando al contempo la vita quotidiana degli abitanti. Come dimostrato dal repentino cambio di mentalità imposto dal Covid per molti il lavoro da remoto e la vita a chilometro zero sono diventate una necessità da vivere nella quotidianità.

Per questo uffici in coworking di quartiere, la possibilità di curarsi ad alto livello a poca distanza da casa, praticare sport amatoriale e promuovere il commercio di prossimità, devono diventare una realtà consolidata.

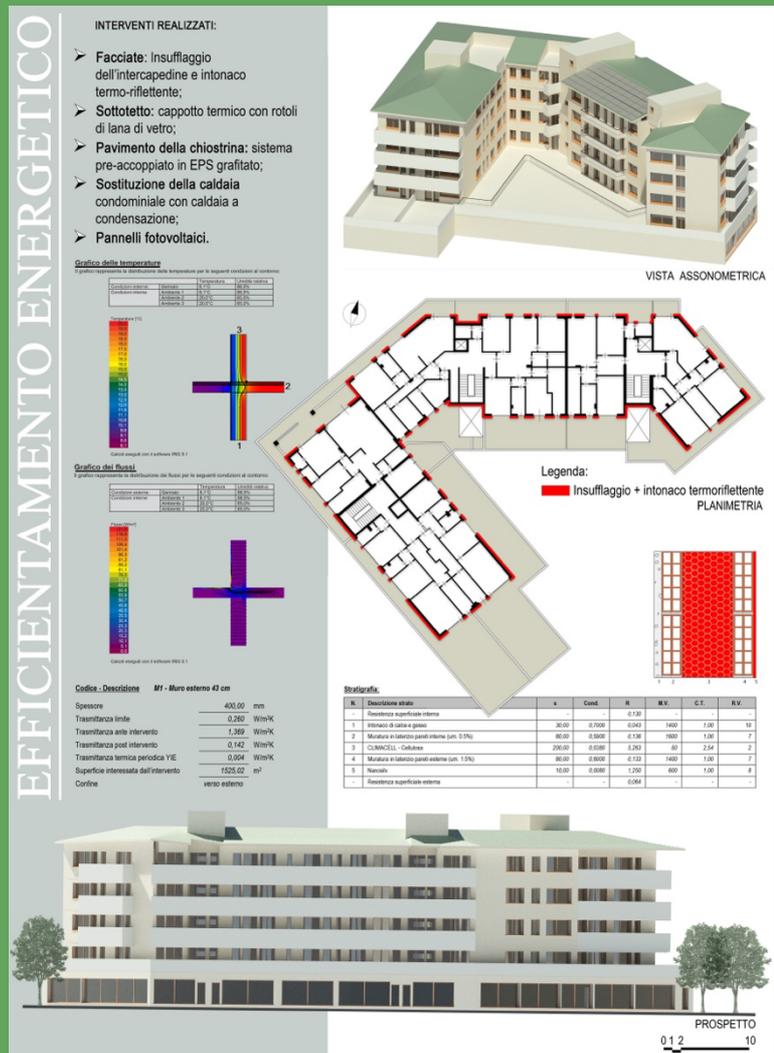


RISCATTI DI CITTÀ – H501 E TWM FACTORY

Riscatti di Città è un progetto ideato da TWM Factory che osserva e racconta la Rigenerazione Urbana di Roma, attraverso uno studio che parte dalla mappatura degli spazi dismessi e abbandonati. L'obiettivo è quello di favorire la ricerca degli strumenti di rigenerazione e riattivazione di tali spazi, aprendo un confronto pubblico e stimolando la partecipazione attraverso una panoramica multidisciplinare sullo scenario urbanistico e architettonico. L'intero lavoro di approfondimento è condotto attraverso la diffusione delle migliori pratiche sul territorio romano, per una riflessione più ampia sulla Città che permetta di integrare le realtà dal basso con le politiche pubbliche.

Sono state organizzate due edizioni:

- la prima, svolta a febbraio 2020, si è focalizzata sulle opportunità della rigenerazione attraverso diversi strumenti di analisi della Città;
- la seconda, svolta ad aprile 2022, ha invece esplorato le nuove transizioni urbane, non limitandosi alla progettazione architettonica e urbanistica, ma allargando lo scenario della rigenerazione all'Industria Creativa Culturale.



Diversità e inclusione

[3-3] [405-1; 405-2] Il Gruppo Imprendiroma è impegnato nella lotta contro le disuguaglianze di genere. Nel 2022, gli impiegati di genere femminile risultano il 41,4%⁸ circa del totale degli impiegati.

La totalità dei dipendenti di Imprendiroma gode del trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali del lavoro (CCNL). Il gap retributivo medio degli uomini rispetto

alle donne⁹, calcolato rispetto ai dipendenti impiegati dove vi è la presenza di

entrambi i generi, è pari a circa l'7,9% ed attribuibile a mansioni diverse.



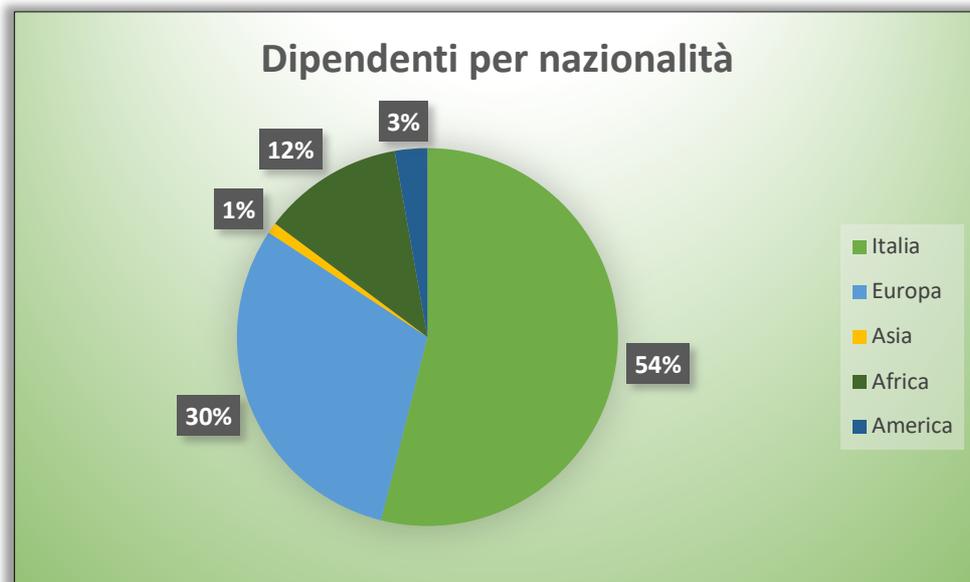
[405-1] Fasce d'età	2022			2021		
	F	M	Totale	F	M	Totale
Apprendista						
< 30 anni	0	18	18	0	11	11
30 ≤ x ≤ 50	0	32	32	0	8	8
> 50 anni	0	11	11	0	20	20
Totale	0	61	61	0	39	39
Impiegato						
< 30 anni	1	4	5	2	2	4
30 ≤ x ≤ 50	10	12	22	7	8	15
> 50 anni	1	1	2	1	1	2
Totale	12	17	29	10	11	21
Operaio						
< 30 anni	0	2	2	0	6	6
30 ≤ x ≤ 50	1	68	69	0	50	0
> 50 anni	0	53	53	0	20	20
Totale	1	123	124	0	83	83
Quadro						
< 30 anni	0	0	0	0	0	0
30 ≤ x ≤ 50	0	3	3	0	3	3
> 50 anni	0	0	0	0	0	0
Totale	0	3	3	0	3	3
Totale complessivo	13	204	217	10	136	146

⁸ La percentuale dei dipendenti donne sul totale è effettuata per la sola categoria degli impiegati. Per quanto riguarda il dato generale, la percentuale è influenzata dalla connotazione maschile del settore delle costruzioni.

⁹ Il gap retributivo è calcolato come la differenza percentuale tra la RAL media annua degli impiegati di genere femminile e quella degli impiegati di genere maschile.

[406-1] La società si impegna nel garantire pari opportunità e non attua né ammette alcuna forma di discriminazione, sulla base della razza, colore, genere, religione, opinione politica, nazionalità e origine sociale. Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti o di soggetti terzi.

Tra i dipendenti del Gruppo non sono presenti lavoratori diversamente abili e la loro provenienza risulta molto eterogenea: il 54% delle risorse è di nazionalità italiana (117 dipendenti), il 30% proviene da altri paesi europei (66 dipendenti), il 12% proviene da paesi africani (26 dipendenti) mentre America e Asia sono rappresentate rispettivamente dall'1% e dal 3% (2 dipendenti di origine asiatiche 6 americane).



Tema ambientale

Highlights

1.676 tCO2 RISPARMIATA

attraverso i progetti 2022



78.385 m² DI SUPERFICIE

RIQUALIFICATA

con i progetti 2022



**98,7% DI RIFIUTI
INDIRIZZATI A RECUPERO**

nel 2022



SDGs



Riqualficazione urbana ed efficientamento energetico

[3-3] Il Gruppo Imprendiroma è attivo nel settore della rigenerazione urbana e ristrutturazione di organismi edilizi destinati a spazi pubblici e commerciali, abitazioni, uffici e condomini, all'interno del macro-comparto dell'edilizia.

Svolge attività di progettazione architettonica-strutturale-energetica, esecuzione diretta degli interventi e consulenza e supporto gestionali ai lavori edilizi. Il core-business della società è primo tema materiale risultante dall'analisi di materialità, seguendo la rotta tracciata dal Legislatore Comunitario e Nazionale al fine di ridurre l'impatto ambientale del settore edile, ossia incentivare e mettere in atto tutte le attività di **efficientamento energetico** e di **riduzione dell'impatto ambientale** del panorama edilizio. Ormai da diversi anni, Imprendiroma ha deciso di orientare la sua attività su un nuovo modello di edilizia sostenibile, con la volontà di promuovere **rigenerazione e riuso**, senza consumo di nuovo territorio.

“In un clima temperato quale quello italiano, la pelle dell'edificio deve diventare “dinamica”, ovvero in grado di rispondere puntualmente alle sollecitazioni esterne stagionali, variabili e spesso diametralmente opposte. In questo scenario, il nostro impegno principale è quello di rigenerare l'involucro edilizio affinché non disperda l'energia introdotta, al contempo, mantenendone valore e peculiarità architettoniche.”

[302-4; 302-5; 305-5] Imprendiroma per tutte le operazioni di ristrutturazione edilizia con conseguente efficientamento energetico, tiene traccia della misura del contributo che le proprie attività generano sull'ambiente circostante.

Nel 2022, attraverso tali interventi, sono stati riqualificati 78.385 metri quadri di superficie (raddoppiando quella che era la superficie coibentata del 2021). Le attività altresì hanno permesso agli edifici di risparmiare più di 1.676 tonnellate di CO₂¹⁰.

Impendiroma e le sue attività hanno contribuito ad assorbire emissioni di CO₂ in maniera equivalente alla presenza di circa 111.754 alberi¹¹. nel 2022 (43.811 circa nel 2021).

Un esempio dell'impegno di Impendiroma in tale tematica è rappresentato da alcune partnership:

- collaborazione con TWM Factory, studio creativo under-35, attraverso cui vengono promossi processi di ricerca e proposte per delineare un nuovo paradigma di co-progettazione architettonica e rigenerazione urbana. Nel settore della rigenerazione urbana, Impendiroma promuove:
 - Partecipazione a bandi di settore
 - Progettazione architettonica per la rigenerazione di edifici dismessi
 - Progettazione urbana per la rifunzionalizzazione di spazi pubblici
 - Coordinamento di progetti di co-creazione e riattivazioni bottom-up
 - Nature-based solutions e blue-green infrastructures
- collaborazione con EnelX, con la quale Impendiroma è diventata la prima Azienda Partner Tecnologico per EnelX in Centro Italia, con decine di progetti di efficientamento energetico in corso.

¹⁰ Dato calcolato in base alla differenza prima e post lavori dei kg di CO₂/m² annui della superficie coibentata secondo i dati edilclima dichiarati nell'APE convenzionale e allegata nell'asseverazione ENEA del SAL più recente.

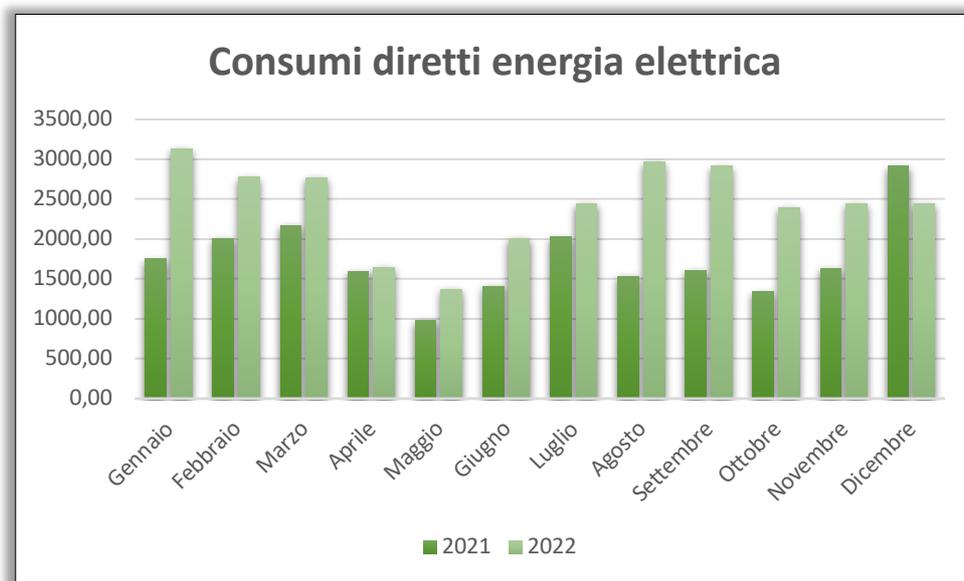
¹¹ Calcolo effettuato sulla base delle ricerche dello studio "Robust Response of Terrestrial Plants to Rising CO₂ (Cernusak L. et al), secondo il quale, preso singolarmente, un albero di medie dimensioni che ha raggiunto la propria maturità e che vegeta in un clima temperato in un contesto cittadino (contesto stressante), assorbe in media tra i 10 e i 20 kg di CO₂ ogni anno.

Cambiamenti climatici ed emissioni

[3-3] Il Gruppo Impendiroma svolge la sua attività nel pieno rispetto delle disposizioni in materia di tutela dell'ambiente, ed ha implementato all'interno del suo Sistema di Gestione integrato lo standard **ISO 14001:2015** relativo al Sistema di Gestione Ambientale.

La società redige un documento ad hoc con l'obiettivo di individuare, valutare e monitorare l'ottemperanza agli adempimenti in materia di legislazione ambientale e gli aspetti ambientali diretti ed indiretti rilevanti connessi con l'attività svolta.

[302-1] Per quanto riguarda le sedi della società, l'energia elettrica viene utilizzata per l'illuminazione dei locali, il funzionamento degli impianti di condizionamento e l'alimentazione delle apparecchiature degli uffici. Nel grafico riportato di seguito viene rappresentato il consumo di energia elettrica del 2022 a confronto con i consumi del 2021¹².



Il consumo di energia elettrica del Gruppo ammonta a 29.332 kW/h (contro 21.000 kW/h del 2021).

L'incremento rispetto all'anno precedente è dovuto principalmente alla crescita del valore della

¹² I dati sono riferiti ai consumi della sede di Via Arimondi 3.

produzione del Gruppo, più che raddoppiato rispetto al 2021, e all'incremento del personale, aumentato del 49% sul 2021.

Relativamente alle attività svolte presso i cantieri esterni, è stato ritenuto materiale l'impatto derivante dal consumo di carburante da parte dei mezzi di trasporto societari. Nel corso del 2022 sono stati consumati 35.937,39 litri di carburante.

Il Gruppo si impegna nel migliorare l'efficienza energetica e nella gestione delle risorse energetiche sopracitate.

Economia circolare e tutela delle risorse

[3-3] La rigenerazione urbana deve diventare un punto di riferimento ed un ambito trainante in fatto di economia circolare, garantendo il trattamento ed un attento riuso dei materiali di risulta, frutto di una demolizione selettiva in fase di decostruzione delle parti d'edificio. Il Gruppo si impegna costantemente nel contenere e ridurre la produzione di materiale di scarto delle attività e nel privilegiare, ove possibile, il recupero e/o il riciclo.

[306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5] Nel 2022 il Gruppo Impendiroma ha smaltito rifiuti solidi non pulverolenti per circa 627,225 tonnellate. Il 98,37% di tali rifiuti è stato avviato a centri con finalità di recupero (circa 617,015 tonnellate), mentre il restante 1,3% è stato consegnato a centri finalizzati allo smaltimento del rifiuto. La percentuale destinata a recupero è incrementata rispetto al 2021, quando era il 95,83%.

[303-5] Per quanto riguarda la gestione del consumo della risorsa idrica delle sedi, l'acqua, proveniente interamente dai sistemi pubblici di approvvigionamento, viene impiegata principalmente per il funzionamento dei servizi igienici e per le attività di pulizia. Tale aspetto non è monitorabile in quanto i consumi sono compresi nel canone d'affitto; dal 2023 sarà possibile

monitorare tale consumi in quanto il condominio dove risiedono gli uffici ha installato singoli contatori per il calcolo del consumo dell'acqua (nel 2022 e negli anni precedenti il riparto avveniva per millesimi di proprietà).

Acquisti sostenibili e responsabili

[3-3] Impendiroma si affida a diversi partner per la realizzazione dei propri progetti, tra i quali identifica: i fornitori di prodotti e materiali per l'edilizia, i fornitori di strumenti e sistemi informatici (hardware e software) e i fornitori di prestazioni professionali in subappalto.

A presidio dei rischi che possono minare la corretta operatività della catena di fornitura la società ha definito alcune procedure finalizzate a stabilire criteri e le modalità di applicazione ed a individuare ruoli e responsabilità per:

- le fasi di selezione, qualificazione e gestione dei fornitori e subappaltatori;
- la gestione delle forniture e dei subappalti.

[308-1; 308-2; 414-1; 414-2] Le procedure di qualifica, controllo e valutazione dei fornitori e subappaltatori sono implementate nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e prevedono criteri sociali e ambientali di selezione e valutazione sulla base delle certificazioni ISO 9001, ISO 14011 ed ISO 45001.

[301-1; 301-2] Impendiroma è improntata all'innovazione e alla riduzione dell'impatto ambientale; pertanto, la sostenibilità guida la scelta e l'acquisto dei materiali da utilizzare nelle attività operative. La società utilizza prevalentemente materiali prodotti secondo i requisiti del Decreto CAM Edilizia, con l'obiettivo di applicare componenti concepite per ridurre l'impatto ambientale, dal progetto alla costruzione, intervenendo su diversi aspetti: dal consumo di materie prime non rinnovabili, al consumo e degrado di suolo, ai consumi energetici ed idrici, fino alla produzione di rifiuti.

I prodotti acquistati appartenenti a questa categoria sono principalmente: pannelli e lastre termoisolanti e fonoisolanti (per facciate esterne, pavimentazioni ed interni, per la posa di sistemi a cappotto), intonaco, idropitture e primer fissativi.

Gli altri materiali utilizzati, ove non richiesti o applicabili quelli per l'efficiamento energetico (interventi di recupero restauro o attività prettamente edilizie), tipo: malte cementizie, resine per la posa delle piastrelle e adesivi cementizi, guaine e resine impermeabilizzanti, vengono scelti utilizzando quando possibile altri sistemi di certificazione, come ad esempio:

- **LEED®**: sistema di certificazione della sostenibilità degli edifici che considera diversi requisiti (efficienza energetica, materiali e risorse con le quali è stato edificato, comfort termico, etc..). La certificazione riguarda l'edificio e non il prodotto, ma, ciò nonostante, esso gioca un ruolo fondamentale nell'ottenimento del punteggio finale poiché, se conformi a determinati requisiti, può contribuire al conseguimento di crediti. Impendiroma è impegnata nella ricerca di fornitori in grado di offrire prodotti conformi ai parametri richiesti dallo standard LEED®;
- 
- **Green Building Rating**: uno dei più importanti e completi strumenti di "Eco-Design, ideato da Kerakoll®, che valuta le caratteristiche più rilevanti in ambito di sostenibilità ambientale del prodotto (recupero e riciclaggio dei minerali naturali, riduzione delle emissioni di CO2, divieto all'uso di sostanze tossiche e pericolose per la salute ed inquinanti per l'ambiente, etc..);
- 
- **GEV EMICODE® EC1**: marchio ambientale che classifica i materiali da posa e prodotti edili certificandoli in base al loro livello di emissioni ponendo requisiti estremamente rigorosi in materia di emissioni VOC (dall'inglese Volatile Organic Compounds), composti organici volatili pericolosi per la salute.
- 

La tabella di seguito riporta il dettaglio delle quantità dei prodotti certificati acquistati:

Certificazione	Tipologia prodotto	Quantità
Prodotti CAM	Pannelli termoisolanti e fonoisolanti	45.685 mq
	Intonaco termoisolante	104,64 t
Prodotti Green Building Rating	Idropittura e primer fissativo	11.032 lt
Prodotti LEED®	Membrana impermeabilizzante	756 mq
	Malta cementizia, resina per la posa delle piastrelle e adesivo cementizio	405,81 t
Prodotti EMICODE®	Intonaco premiscelato	4.147,26 t

PARTNERSHIP

Imprendiroma è partner di Airlite, una tecnologia brevettata in oltre 50 paesi che si applica alle superfici come una normale pittura o intonachino. È un prodotto completamente naturale, a base minerale, privo di sostanze chimiche o di biocidi e a bassissimo impatto ambientale.



Grazie all'energia della luce, crea una barriera che decompone le sostanze nocive nell'aria, come gli ossidi di azoto (NOx) e i pericolosi composti organici volatili (VOC) tra cui anche la formaldeide, trasformandole in sostanze innocue e riducendo l'inquinamento fino all'88,8%. Airlite, inoltre, è in grado di disattivare in poco tempo il 99,9% di virus e batteri e impedire la formazione di muffe, rendendo così edifici ed ambienti più igienici e salutarì.

“Così, ogni metro quadro di facciata, diventerà un metro quadro di bosco.”

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	Impendiroma S.p.A ha presentato una rendicontazione "in accordance" con gli Standard GRI per il periodo 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali – versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	No

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI.
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
Informative generali						
GRI 2: Informativa generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 19-20				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 19-21				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 7, 9				
	2-4 Revisione delle informazioni	Pag. 9				
	2-5 Assurance esterna	Pag. 9				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 11-12, 22-25, 55-56, 59-60	//	//	//	//
	2-7 Dipendenti	Pag. 68-69	//	//	//	//
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Pag. 68-69	//	//	//	//

2-9	Struttura e composizione della governance	Pag. 15-17,	//	//	//	//
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 15	//	//	//	//
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Pag. 59	//	//	//	//
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Pag. 29	//	//	//	//
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Pag. 59	//	//	//	//
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 7, 9,	//	//	//	//
2-15	Conflitti d'interesse	Pag. 60-61	//	//	//	//
2-16	Comunicazione delle criticità	Pag. 60-61	//	//	//	//
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Pag. 29-30,	//	//	//	//
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Pag.	//	Not applicable	Information in the financial statement	//
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Pag.	//	Not applicable	Information in the financial statement	//
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	Pag. 59	//	//	//	//

	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Pag. 59	//	//	//	//
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 4-5, 29, 40	//	//	//	//
	2-23 Impegno in termini di policy	Pag. 35-40	//	//	//	//
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Pag. 35	//	//	//	//
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Pag. 44-52	//	//	//	//
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Pag. 60-61	//	//	//	//
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 62	//	//	//	//
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Pag. 28	//	Not applicable	No strategic role in international organizations	//
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 26-28, 48-52	//	//	//	//
	2-30 Contratti collettivi	Pag. 70	//	//	//	//

Temi materiali

GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 44-52	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Pag. 44-52	

GRI 201: Performance economiche 2016

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54	//	//	//	//
[201-1]	Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 56-58	//	//	//	//
[201-2]	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	Pag. 55	//	//	//	//
[201-4]	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Pag. 55	//	//	//	//
GRI 202: Presenza sul mercato 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54	//	//	//	//
[202-1]	Rapporto tra salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale	Pag. 59	//	//	//	//
[202-2]	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	Pag. 59	//	//	//	//
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54,61	//	//	//	//
[203-1]	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Pag. 54	//	//	//	//
[203-2]	Impatti economici indiretti significativi	Pag. 54	//	//	//	//
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54	//	//	//	//

[204-1]	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	Pag. 60	//	//	//	//
GRI 205: Anticorruzione 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 60	//	//	//	///
[205-1]	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	Pag. 61	//	//	//	//
[205-2]	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Pag. 61	//	//	//	//
[205-3]	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Pag. 61	//	//	//	//
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 60	//	//	//	//
[206-1]	Azioni legali per il comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Pag. 61	//	//	//	//
GRI 207: Tasse 2019						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54, 60	//	//	//	//
[207-1]	Approccio alle imposte	Pag. 59				
[207-2]	Governance fiscale, controllo e gestione dei rischi	Pag. 61	//	//	//	//
GRI 301: Materiali 2016						

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 81	//	//	//	//
[301-1]	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Pag. 81-84	//	//	//	//
[301-2]	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Pag. 81-84	//	//	//	//
GRI 302: Energia 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 77, 79	//	//	//	//
[302-1]	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 79-80	//	//	//	//
[302-4]	Riduzione del consumo di energia	Pag. 77-78	//	//	//	//
[302-5]	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Pag. 77-78	//	//	//	//
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 80	//	//	//	//
[303-5]	Consumo idrico	Pag. 80-81	//	//	//	//
GRI 305: Emissioni 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 77	//	//	//	//
[305-5]	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Pag. 77-78	//	//	//	//
GRI 306: Rifiuti 2020						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 80	//	//	//	//

[306-1]	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 80	//	//	//	//
[306-2]	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 80	//	//	//	//
[306-3]	Rifiuti generati	Pag. 80	//	//	//	//
[306-4]	Rifiuti non conferiti in discarica	Pag. 80	//	//	//	//
[306-5]	Rifiuti conferiti in discarica	Pag. 80	//	//	//	//
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 81	//	//	//	//
[308-1]	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Pag. 81	//	//	//	//
[308-2]	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Pag. 81	//	//	//	//
GRI 401: Occupazione 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[401-1]	Nuove assunzioni e turnover	Pag. 68-69	//	//	//	//
[401-2]	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Pag. 70	//	//	//	//

[401-3]	Congedo parentale	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 402: Gestione del lavoro e relazioni sindacali 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[402-1]	Periodi minimi di preavviso alle modifiche operative	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 64	//	//	//	//
[403-1]	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 64	//	//	//	//
[403-2]	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Pag. 64-67	//	//	//	//
[403-3]	Servizi per la salute professionale	Pag. 64	//	//	//	//
[403-4]	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Pag. 65	//	//	//	//
[403-5]	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 65	//	//	//	//
[403-6]	Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 65	//	//	//	//
[403-7]	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di	Pag. 65-67	//	//	//	//

	salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business					
[403-8]	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 64	//	//	//	//
[403-9]	Infortuni sul lavoro	Pag. 65	//	//	//	//
[403-10]	Malattia professionale	Pag. 65	//	//	//	//
GRI 404: Formazione e istruzione 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[404-1]	Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 70-71	//	//	//	//
[404-3]	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Pag. 72	//	//	//	//
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 74	//	//	//	//
[405-1]	Diversità negli organi di governo e tra dipendenti	Pag. 16-18, 74-75	//	//	//	//
[405-2]	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Pag. 74-75	//	//	//	//

GRI 406: Non discriminazione 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 74	//	//	//	//
[406-1]	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 75	//	//	//	//
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[407-1]	Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 408: Lavoro minorile 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[408-1]	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[409-1]	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato e obbligatorio	Pag. 70	//	//	//	//

GRI 413: Comunità locali 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 72	//	//	//	//
[413-1]	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	Pag. 72-73	//	//	//	//
[413-2]	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Pag. 72-73	//	//	//	//
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 81	//	//	//	//
[414-1]	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Pag. 81	//	//	//	//
[414-2]	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Pag. 81	//	//	//	//



IMPREDIROMA®

ASSEVERAZIONE



Società Italiana
AUDIT

Imprendiroma SpA

Relazione del revisore sul documento

“Bilancio di Sostenibilità 2022”

SIA Società Italiana **AUDIT** S.r.l.

C.so Duca degli Abruzzi, 15 - 10129 Torino (TO)
Tel. 011 44 70 179 - Fax 011 43 40 495

Via Dorsale, 9 - 54100 Massa (MS)
Tel. 0585 79 30 93 - Fax 0585 79 17 14

Via M. Schipa, 4 - 00179 Roma (RM)
Tel. 06 58 33 56 84 - Fax 06 58 34 55 71

segreteria@sia.to - www.sia.to

CF/P.IVA 09943030016 - Registro Imprese Torino - REA N. 1093140 - Capitale Sociale Euro 18.000,00 I.V.

Relazione del revisore sul documento “Bilancio di Sostenibilità 2022 – Dichiarazione Non Finanziaria basata sullo Standard GRI e asseverata ISAE 3000” redatto dalla Impendiroma SpA.

Al Consiglio di Amministrazione di Impendiroma SpA

Abbiamo svolto un esame “del documento “Bilancio di Sostenibilità 2022 – Dichiarazione Non Finanziaria basata sullo Standard GRI e asseverata ISAE 3000” (di seguito anche “Bilancio di Sostenibilità”) della Impendiroma SpA per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, nella forma della “*limited assurance engagement*” previsto dallo Standard ISAE 3000, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 5 aprile 2023.

Responsabilità del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità agli standard “*GRI Sustainability Reporting Standards*” definiti nel 2021 dal *GRI - Global Reporting Initiative* (di seguito “*GRI Standards*”), da essi individuato come standard di riferimento per la rendicontazione.

Gli amministratori sono responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell’attività di Impendiroma SpA, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nel Bilancio di Sostenibilità, per le politiche praticate dalla Società e per l’individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

SIA Società Italiana **AUDIT** S.r.l.

C.so Duca degli Abruzzi, 15 - 10129 Torino (TO)
Tel. 011 44 70 179 - Fax 011 43 40 495

Via Dorsale, 9 - 54100 Massa (MS)
Tel. 0585 79 30 93 - Fax 0585 79 17 14

Via M. Schipa, 4 - 00179 Roma (RM)
Tel. 06 58 33 56 84 - Fax 06 58 34 55 71

segreteria@sia.to - www.sia.to

CF/P.IVA 09943030016 - Registro Imprese Torino - REA N. 1093140 - Capitale Sociale Euro 18.000,00 I.V.



Società Italiana
AUDIT

Responsabilità del revisore

È nostra la responsabilità della redazione della presente relazione sulla base delle procedure svolte. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito *ISAE 3000 Revised*), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi che consistono in un esame limitato, nella forma della *"limited assurance engagement"*.

Tale principio richiede il rispetto dei principi etici e di indipendenza previsti dalle disposizioni di legge e regolamenti applicabili in Italia e dai principi di revisione vigenti, il mantenimento di un sistema complessivo di controllo della qualità conforme a quanto previsto dall' *"International Standard on Quality Control 1"* (ISQC Italia 1) nonché la pianificazione e lo svolgimento del nostro lavoro al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

Tali procedure hanno riguardato il rispetto dello Standard *"GRI 1: Foundation 2021"* per la definizione del contenuto e della qualità del Bilancio di Sostenibilità, e sono riepilogate di seguito:

1. analisi, tramite interviste, del sistema di governo e del processo di gestione dei temi connessi allo sviluppo sostenibile inerenti la strategia e l'operatività di Imprendiroma SpA;
2. analisi del processo di definizione dei temi materiali rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
3. analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi inclusi nel Bilancio di Sostenibilità. In particolare, abbiamo svolto:
 - a) interviste e discussioni con il personale di Imprendiroma SpA, al fine di raccogliere informazioni circa il sistema informativo, contabile e di reporting in essere per la predisposizione del Bilancio di Sostenibilità, nonché circa i processi e le procedure di

SIA Società Italiana **AUDIT** S.r.l.

C.so Duca degli Abruzzi, 15 - 10129 Torino (TO)
Tel. 011 44 70 179 - Fax 011 43 40 495

Via Dorsale, 9 - 54100 Massa (MS)
Tel. 0585 79 30 93 - Fax 0585 79 17 14

Via M. Schipa, 4 - 00179 Roma (RM)
Tel. 06 58 33 56 84 - Fax 06 58 34 55 71

segreteria@sia.to - www.sia.to

CF/P.IVA 09943030016 - Registro Imprese Torino - REA N. 1093140 - Capitale Sociale Euro 18.000,00 I.V.



Società Italiana
AUDIT

-
- controllo interno che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità;
- b) analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del Bilancio di Sostenibilità, al fine di ottenere evidenza dei processi in atto, della loro adeguatezza e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni in relazione agli obiettivi descritti nel Bilancio di Sostenibilità;
4. analisi della conformità e della coerenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio di Sostenibilità, rispetto alle linee guida identificate nel paragrafo "Responsabilità del Consiglio di Amministrazione" della presente relazione;
5. ottenimento della lettera di attestazione, sottoscritta dall'Amministrazione Delegato e dal Responsabile della redazione del Bilancio di Sostenibilità di Impendiroma SpA, sulla conformità del Bilancio di Sostenibilità alle linee guida indicate nel paragrafo "Responsabilità del Consiglio di Amministrazione", nonché sull'attendibilità e completezza delle informazioni e dei dati in esso contenuti.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il documento "Bilancio di Sostenibilità 2022 – Dichiarazione Non Finanziaria basata sullo Standard GRI e asseverata ISAE 3000" di Impendiroma SpA relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità agli standard *GRI Sustainability Reporting Standards* definiti nel 2021 dal *GRI – Global Reporting Initiative*, come descritto nel paragrafo "Lo standard di rendicontazione e il processo di asseverazione" del Bilancio di Sostenibilità.

Roma, 20 aprile 2023


Società Italiana Audit S.r.l.

SIA Società Italiana **AUDIT** S.r.l.

C.so Duca degli Abruzzi, 15 - 10129 Torino (TO)
Tel. 011 44 70 179 - Fax 011 43 40 495

Via Dorsale, 9 - 54100 Massa (MS)
Tel. 0585 79 30 93 - Fax 0585 79 17 14

Via M. Schipa, 4 - 00179 Roma (RM)
Tel. 06 58 33 56 84 - Fax 06 58 34 55 71

segreteria@sia.to - www.sia.to

CF/P.IVA 09943030016 - Registro Imprese Torino - REA N. 1093140 - Capitale Sociale Euro 18.000,00 I.V.



IMPRENDIROMA S.p.A.

Via G. Arimondi, 3A · 00159 · Roma
P.IVA / C.F. 10244521000

www.imprendiroma.it

