



# Bilancio di Sostenibilità 2023

Dichiarazione Non Finanziaria redatta con lo Standard GRI  
e asseverata ISAE 3000



## Sommario

<b>Lettera agli Stakeholders</b> .....	4
Nota metodologica.....	7
Il processo di redazione del documento.....	7
Lo standard di rendicontazione e il processo di asseverazione.....	8
Highlights.....	11
Chi siamo.....	12
Struttura societaria.....	16
Il Gruppo Impendiroma.....	20
Servizi.....	23
Stakeholder.....	26
Il nostro impegno.....	31
Certificazioni e presidi rischi ESG.....	33
Sustainable Development Goals.....	38
UN Global Compact – COP 2022.....	43
L’identificazione dei temi materiali.....	47
<b>Temi economici e di governance</b> .....	55
Highlights.....	55
Qualità e innovazione.....	56
<b>Etica, compliance e anticorruzione</b> .....	62
<b>Temi sociali</b> .....	64
Highlights.....	64
<b>Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro</b> .....	65
<b>Gestione e valorizzazione delle persone</b> .....	69
<b>Sviluppo del territorio e contributo alle comunità locali</b> .....	73
<b>Diversità e inclusione</b> .....	76
<b>Temi ambientali</b> .....	78
Highlights.....	78
<b>Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico</b> .....	79
<b>Cambiamenti climatici ed emissioni</b> .....	81
<b>Economia circolare e tutela delle risorse</b> .....	82
<b>Acquisti sostenibili e responsabili</b> .....	82
<b>GRI Content Index</b> .....	86
<b>Asseverazione</b> .....	97



## Lettera agli Stakeholders

[2-22]

Cari Stakeholder,

con questo documento desideriamo condividere le attività in ambito ESG – Environmental, Social e Governance, del 2023 per rappresentare il nostro continuo impegno sui temi della sostenibilità.



L'anno da poco concluso è stato caratterizzato dal consolidamento della posizione di Impendiroma nel suo settore, dopo la quotazione sul mercato Euronext Growth Milan avvenuta nel 2022, raggiunto attraverso la strategia a lungo termine di crescita e solidità che caratterizza il nostro modello di business, la dedizione del nostro team e grazie alla fiducia continua dei nostri Stakeholder.

Le tematiche della **sostenibilità** sono da sempre al centro della nostra visione aziendale, e nel 2023 abbiamo rafforzato l'impegno attraverso una maggiore attenzione agli IRO – Impatti, Rischi e Opportunità - che caratterizzano la nostra attività. Il presente **Bilancio di Sostenibilità 2023** rappresenta oramai una prassi consolidata di Impendiroma e ha l'obiettivo di misurare, raccogliere e condividere con tutti Voi l'impegno sui piani economico e di governance, sociale ed ambientale, attraverso la rendicontazione di dati e indicatori di natura qualitativa e quantitativa utili a dare la possibilità di misurare concretamente il nostro impegno, anche in relazione ai nostri competitor.

Il processo di rendicontazione ESG rientra nel più ampio percorso di **integrazione dei principi ESG** nel nostro Business Model, il quale ha messo in luce sia i punti di forza e sia gli aspetti da migliorare e che sono rappresentati nel presente documento.

Il nostro approccio alla sostenibilità risulta unico nel suo genere, coniugando aspetti di tutela ambientale, attraverso l'incremento dell'efficienza energetica degli edifici e la riduzione dei loro consumi ed emissioni, ed aspetti di sviluppo sociale tramite la rigenerazione degli spazi urbani finalizzata al miglioramento concreto delle città, trasformando il patrimonio esistente al servizio di tutta la comunità.

Ma, oltre a contribuire ad obiettivi di sostenibilità quali la transizione energetica e il miglioramento della qualità degli insediamenti umani tramite le nostre attività operative, Impendiroma agisce anche al suo interno con azioni finalizzate alla massimizzazione del benessere del team di lavoro. Un esempio è l'ottenimento della certificazione SA8000, standard internazionale volontario che contribuisce a migliorare il comportamento dell'azienda dal punto di vista etico e sociale.

Impegni che si aggiungono a quelli per contribuire alla **transizione energetica**, agli obiettivi del **Green Deal** ed a quelli del **PNRR**. In questo contesto il **settore edile** gioca e giocherà sempre di più un ruolo fondamentale divenendo uno dei protagonisti principali della transizione verso la sostenibilità; un approccio, quello di Impendiroma, che **non vuole essere solo ambientale**, attraverso la riduzione dei consumi energetici degli edifici, **ma anche e soprattutto sociale** tramite la **rigenerazione degli spazi urbani** a servizio di cittadini ed utenti e la rigenerazione di spazi privati come uffici e alberghi, contribuendo così al benessere di tutti.

Il Bilancio è stato redatto adottando lo Standard internazionale GRI, per assicurare una seria e attenta stesura delle informazioni. Nel corso del lavoro abbiamo raggiunto e coinvolto tutti i nostri Stakeholder rilevanti in un'ottica di fiducia e collaborazione. Attraverso il processo di Stakeholder engagement, abbiamo inoltre analizzato in modo approfondito i temi per noi più rilevanti, con lo scopo di valutarne gli impatti e le azioni già poste in essere o da avviare.

Buona lettura!

*L'amministratore Delegato*

*Ing. Guerino Cilli*



## Nota metodologica

### Il processo di redazione del documento

[2-14] Il presente documento rappresenta il **secondo Bilancio di Sostenibilità** di Imprendiroma, redatto e pubblicato in modo volontario, non rientrando nella sfera di obbligatorietà della normativa vigente. La Società intende rendere il documento una **prassi annuale** finalizzata alla misurazione delle proprie performance ESG in ottica di un miglioramento continuo, a maggior ragione alla luce della nuova CSRD – Corporate Sustainable Reporting Directive – e della Tassonomia UE sugli investimenti sostenibili.

[1-3, Requirement 2] [2-3; 2-14] Il documento è **stato approvato dal Consiglio di Amministrazione** il 30/04/2024. Al suo interno sono descritte le attività svolte dall'impresa nell'anno solare 2023 e ove possibile sono state inserite anche informazioni relative agli anni precedenti, con lo scopo di fornire un confronto e una misurazione dei progressi societari e comunicare in maniera continuativa e completa fin dalla prima edizione del documento.

La Società in tal modo vuole coinvolgere ed informare la vasta platea degli Stakeholder (dagli investitori ai dipendenti, dai fornitori ai clienti, etc.) in relazione alle proprie strategie, scelte, attività e risultati negli ambiti della sostenibilità economica e di governance, sociale e ambientale, cercando il più possibile di correlare tali informazioni con quelle di natura finanziaria, secondo il principio della doppia materialità introdotto dalla citata CSRD e dagli ESRS, i nuovi principi contabili per la rendicontazione di sostenibilità.

Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto in conformità al **GRI Standards** più aggiornati e seguendo i principi dell'**Integrated Reporting Framework**, i **10 principi del United Nations Global Compact** e gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'**Agenda 2030 dell'ONU** che Imprendiroma ha scelto di perseguire.



Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta quindi un'informativa trasparente e chiara, che offre una rappresentazione bilanciata dei risultati positivi e, qualora presenti, dei risultati negativi relativamente alle tematiche ESG.

L'attività di rendicontazione è stata svolta attraverso il contributo degli Stakeholder di Imprendiroma, con il quale è stato possibile identificare le tematiche "materiali" dell'impresa riportate nella lista dei temi materiali. Si rimanda al capitolo "I nostri temi materiali" per i dettagli sul processo di identificazione e prioritizzazione dei temi materiali e di Stakeholder engagement.

Qualora un indicatore fosse maggiormente significativo solamente se espresso in diversi termini temporali, questo verrà indicato opportunamente nel documento per favorirne la comprensione, comparabilità, l'accuratezza e la completezza dell'informativa.

**[1-3; Requirement 9]** La società notifica al GRI l'utilizzo degli Standard GRI e la dichiarazione d'uso secondo la procedura contenuta nel GRI1 sezione 3.

### **Lo standard di rendicontazione e il processo di asseverazione**

La redazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 è stata svolta adottando i "GRI Standards 2021", versione più recente dello standard di rendicontazione di sostenibilità più diffuso e utilizzato a livello

internazionale, tenendo in considerazione tutti gli ultimi aggiornamenti importanti degli Standard, in particolare:

- gli Universal Standards GRI: “GRI 1: Foundation” (2021), “GRI 2: General Disclosures” (2021) e “GRI 3: Material Topics” (2021).
- i Topic Specific Standards: “GRI 303 Water and Effluents” (2018), “GRI 403 Occupational Health and Safety” (2018), “GRI 207 Tax” (2019) e “GRI 306 Waste” (2020).
- i Sector Standards ove applicabili: “GRI 11 Oil and Gas Sector” (2021), “GRI 12 Coal Sector” (2022) e “GRI 13 Agriculture, Aquaculture, and Fishing Sector” (2022).

In calce al documento è presente il GRI Content Index, dove viene riportato l’elenco completo degli Standard, Topic e Disclosure utilizzate nella redazione del Bilancio di Sostenibilità.

[Requirement 8] Impendiroma ha redatto questo report “**in accordance**” con gli Standard GRI per il periodo 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

[2-4; Requirement 6] Il documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità per Impendiroma; non vi sono correzioni di informazioni rispetto a precedenti rendicontazioni, ma laddove possibile le informazioni sono state raffrontate con quelle dell’anno precedente.

[2-5] Il documento è stato sottoposto alla verifica di un **revisore legale indipendente** che ha condotto una revisione limitata secondo quanto previsto dal principio **International Standard on Assurance Engagement** (ISAE 3000 Revised), e che ha espresso il suo giudizio conclusivo sulla base della conoscenza e comprensione dell’Azienda e sull’adeguatezza dei sistemi, processi e procedure utilizzate per la predisposizione del documento.

[2-3; 2-14] Il soggetto responsabile del contenuto e della forma del presente Bilancio di Sostenibilità è l’Arch. **Pierpaolo Michelangeli**, componente del Consiglio di Amministrazione, al quale è possibile rivolgersi anche quale responsabile del perseguimento degli SDGs identificati dall’azienda.

**Contatti [2-3]** Per maggiori informazioni sulle politiche di responsabilità sociale e ambientale di Imprendiroma e sulle informazioni presenti nel Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare il seguente indirizzo di posta elettronica:

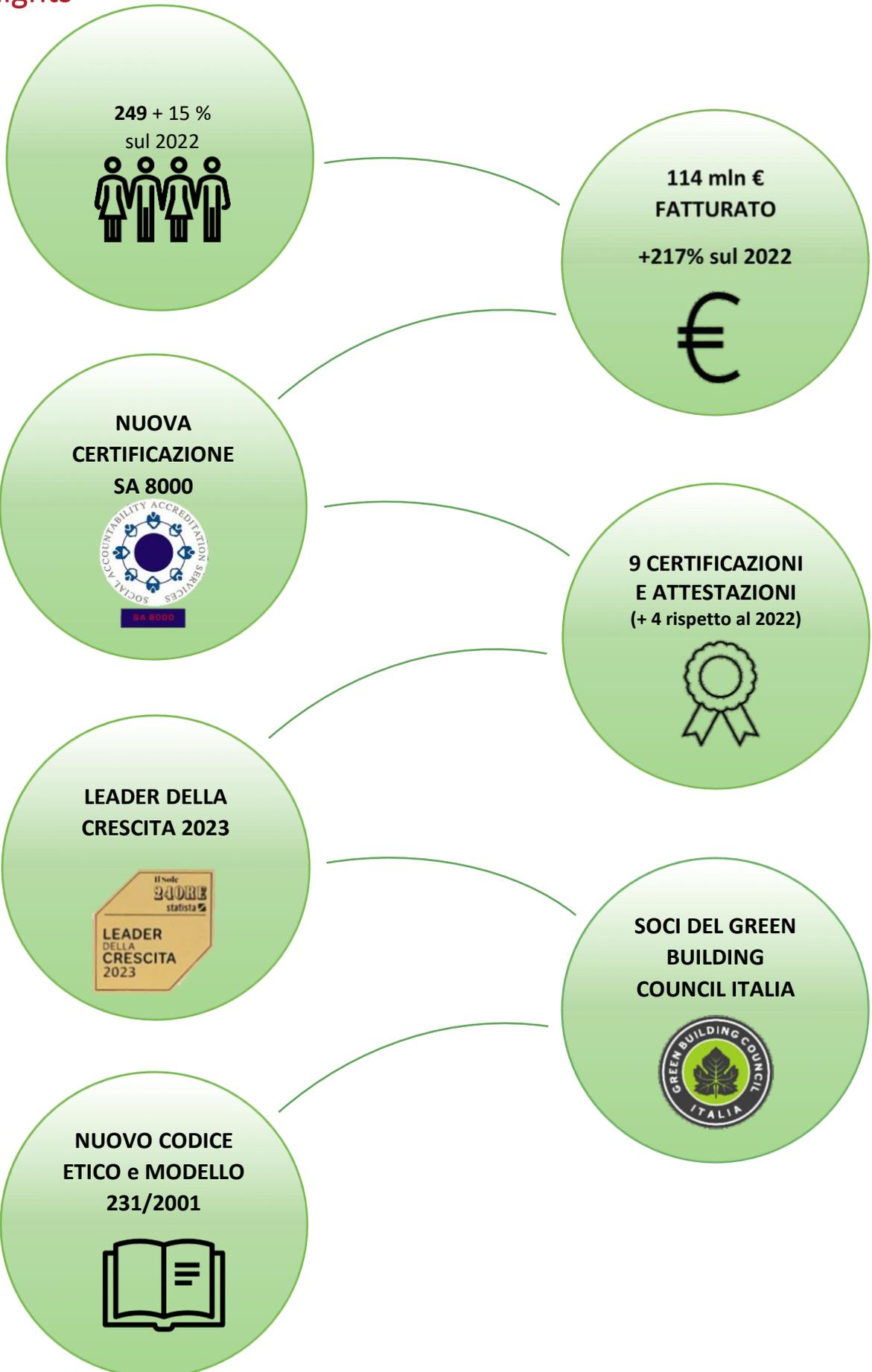
[pierpaolo.michelangeli@imprendiroma.it](mailto:pierpaolo.michelangeli@imprendiroma.it)

*Arch. Pierpaolo Michelangeli, Consigliere Esecutivo Imprendiroma S.p.A.*

**[1-3; Requirement 1]** Nella redazione del presente Bilancio di Sostenibilità la Società ha rispettato tutti i principi stabiliti dagli Standard GRI ed in particolare:

- accuratezza;
- equilibrio;
- chiarezza;
- comparabilità;
- completezza;
- contesto di sostenibilità;
- tempestività;
- verificabilità.

## Highlights



## Chi siamo

*“Oggi possiamo dire con orgoglio di essere tra i primi **General Contractor** a livello nazionale, in grado di operare a 360 gradi in tutte le fasi del progetto, sfruttando il nostro vasto parco mezzi e le capacità interdisciplinari del nostro team per coordinare tutti i professionisti coinvolti negli interventi”.*

[2-6] Imprendiroma è un Gruppo che opera nel settore dell’edilizia civile privata e pubblica sul territorio romano e nazionale. Le Aziende che compongono il Gruppo sono leader nel panorama delle imprese specializzate nella ristrutturazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare a prevalente destinazione residenziale. Da oltre dieci anni, Imprendiroma è sinonimo di **innovazione nel settore della rigenerazione urbana** e ristrutturazione di organismi edilizi destinati a spazi pubblici e privati, commerciali, uffici e condomini.

Imprendiroma nasce nel 2008 grazie all’iniziativa e all’esperienza di un Team di Tecnici, Operatori e Professionisti con **background differenti** nel campo della manutenzione e ristrutturazione e riqualificazione di immobili Tall, accomunati dalla stessa visione aziendale e dagli stessi valori di rispetto, stima e attenzione per la clientela che, sin da subito, si è ricercata prevalentemente nell’ambito privato: *“la clientela in assoluto più esigente ed in grado di stimolarci per mantenere nel tempo i più elevati standard progettuali, qualitativi e realizzativi”.*

Nel tempo, la società ha ideato e realizzato un **modello di business che oggi integra verticalmente l’intera catena del valore**: Promozione, Progettazione (preliminare, esecutiva), Esecuzione/Realizzazione, Servizi (accessori e post-vendita).

Tale approccio esprime un nuovo paradigma di edilizia della rigenerazione in grado di ascoltare il mercato, intuirne le tendenze e garantire la migliore qualità delle opere mediante la scelta di metodologie e soluzioni tradizionali o innovative, in conformità con le esigenze della Committenza ed il contesto in cui avviene l’intervento.

Impendiroma risponde efficacemente alle necessità contemporanee e alle esigenze di innovazione, soprattutto in chiave di **transizione ecologica**: lavorazioni e processi sostenibili, materiali di qualità certificata CAM e LEED, impiantistica ad elevato standard di efficienza ed interventi mirati a soddisfare i requisiti dei nuovi standard abitativi, *“per essere i protagonisti del futuro sostenibile”*.

Il resto della storia è scritto nel DNA della società, caratterizzato da una proposta commerciale di alto profilo, in grado di associare alle attività realizzative anche servizi aggiuntivi di natura tecnica e finanziaria, non dimenticando l'importanza della ricerca costante in termini di innovazione, progettazione ed applicazione delle migliori tecnologie e soluzioni operative.

### La nostra sede Via Arimondi 3A, Portonaccio

*“Uno spazio completamente concepito e rigenerato prestando cura al benessere del personale, alla funzionalità degli spazi e all'accoglienza del cliente.”*

Sita nel quartiere Portonaccio, a pochi minuti dalle stazioni ferroviarie di Roma Termini e Tiburtina, a circa duecento metri dalle uscite della principale arteria cittadina – la tangenziale est – la nostra sede è uno spazio completamente concepito e rigenerato prestando cura al benessere del personale, alla funzionalità degli spazi e all'accoglienza del cliente.



Lo stabile è abbracciato dal palazzo degli artisti, un ex deposito dismesso di auto e furgoni, spontaneamente ripopolato da un plotone di artisti nei primi anni 2000 attivi nell'ambito della fotografia, della pittura, dell'architettura e della cinematografia.

La crew di giovani professionisti popola tutti i giorni le scale dell'ufficio percorrendo i tre piani del "viaggio" tra le varie anime dell'Azienda: l'area tecnico-operativa, il team commerciale, i ragazzi della progettazione che dividono il primo piano con la Direzione, l'Amministrazione e l'ufficio acquisti.

Completa la struttura il roof top, una luminosa serra solare che si apre sul tetto verde: il miglior contesto per occasioni di incontri lavorativi e di relax, il tutto con una splendida vista sullo skyline romano e sul suo splendido tramonto della città eterna.



## Awards

Impendiroma ha ricevuto numerose testimonianze del suo approccio innovativo nel settore dell'edilizia.

- **Leader della Crescita 2023. Per la terza volta** (già nel 2019 e nel 2020)

Impendiroma è Leader della Crescita a livello nazionale, riconoscimento



assegnato da IlSole24Ore e Statista. Imprendiroma rientra tra le prime 50 aziende italiane che hanno ottenuto la maggiore crescita di fatturato tra il 2018 e 2021.

- **1000 Europe's Fastest Growing Companies 2020.** (Financial Times e Statista). Imprendiroma, unica nel suo genere, nasce ed opera per garantire i migliori standard qualitativi ed ambientali nella manutenzione e nel restauro di grandi edifici.

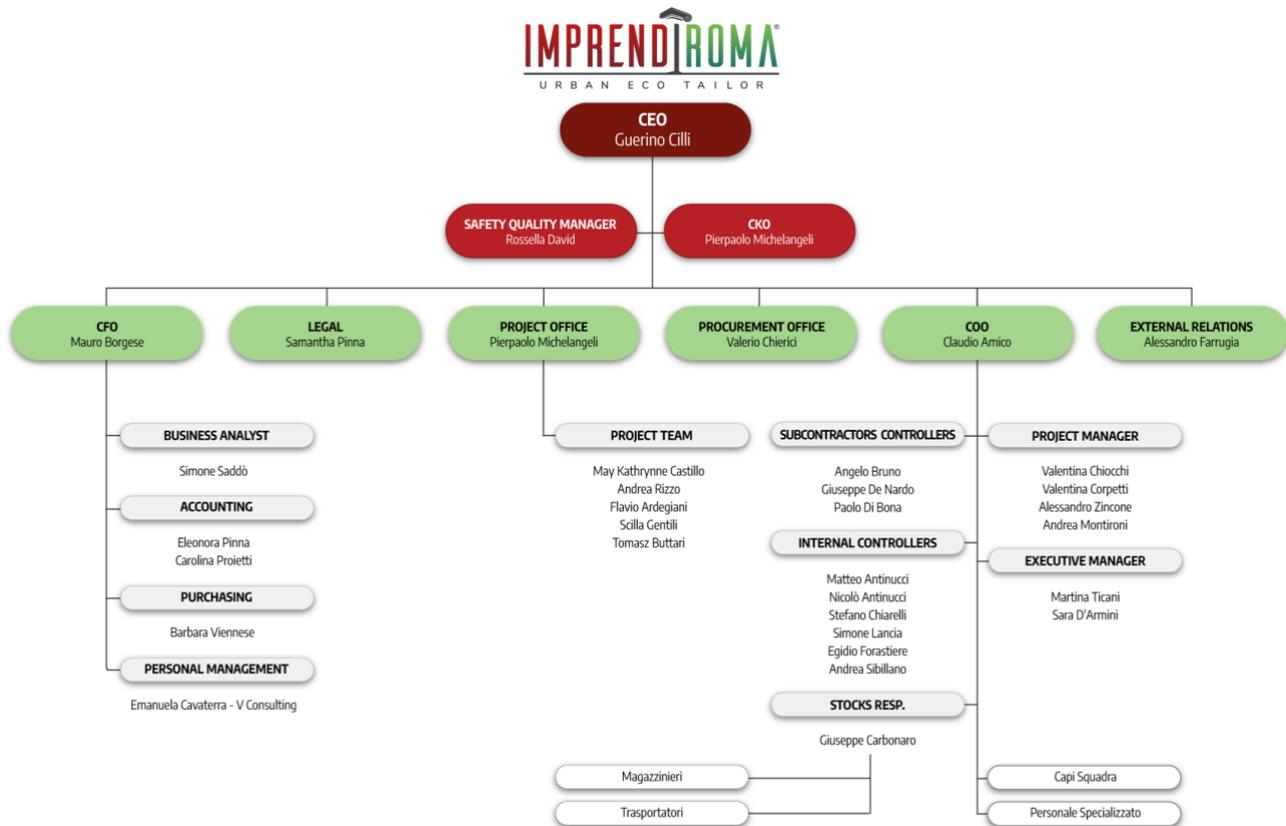


- **Le Fonti Awards 2019.** Nel 2019 Imprendiroma è stata premiata con Le Fonti Awards come impresa dell'anno nella categoria "Ristrutturazioni Edilizie". Le Fonti Awards premiano l'eccellenza in



termini d'innovazione e leadership, selezionando i professionisti che hanno saputo cavalcare l'onda del cambiamento. Top lawyers, Ceo, General Manager ed Imprenditori che hanno saputo rinnovarsi conservando i valori che li hanno resi numeri uno nel settore d'appartenenza. Il team della società lavora quotidianamente con l'obiettivo di garantire e migliorare il valore del prodotto offerto e la qualità di vita dei propri dipendenti e Clienti. Ciascun riconoscimento è la testimonianza che si sta andando nella giusta direzione.

## Struttura societaria



### Consiglio Di Amministrazione

[2-9; 2-10] Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti del 27 maggio 2022 per un triennio e scadrà quindi con l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da cinque membri.



**Angelo Cilli** PRESIDENTE

nato a San Salvo (CH) il 5 gennaio 1949. Dopo il diploma di Perito Industriale ha ricoperto il ruolo di Funzionario Tecnico presso il Ministero delle Poste e Telecomunicazioni/Sviluppo economico dal febbraio 1976 al maggio 2009. Dal 1989 si occupa di gestione di beni immobili per conto terzi.



**Guerino Cilli** AMMINISTRATORE DELEGATO

nato a Roma il 23 ottobre 1976. Si è laureato in ingegneria al Politecnico di Torino nel 2001 ed ha conseguito un master di II livello presso LUMSA. È stato Ufficiale del Genio Militare dal 1997 al 2004 e Funzionario del Ministero della Difesa dal 2005 al 2019.



**Pierpaolo Michelangeli** CONSIGLIERE

nato a Roma il 18 maggio 1983. Si è laureato in Architettura nel 2009 presso l'Università La Sapienza di Roma e si è iscritto all'Ordine degli Architetti di Roma nel 2011.



**Rossella David** CONSIGLIERE

nata a Tricarico (MT) il 23 agosto 1983. Si è laureata nel 2009 in architettura (restauro) presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" ed ha conseguito l'abilitazione alla professione di architetto nel 2012.



**Paola Di Pasquale** CONSIGLIERE INDIPENDENTE

nata a Isernia il 18 agosto 1977. Si è laureata nel 2003 in Architettura presso l'Università La Sapienza di Roma. Dal 2004 al 2015 ha svolto ruoli di alta responsabilità presso diverse società e in particolare il ruolo di Membro Referente della "Commissione per la verifica di congruità delle valutazioni tecnico-economico-estimative" presso l'Agenzia del Demanio dello Stato: Direzione Generale – Area Operativa (Roma). Dal 2015 svolge il ruolo di Head of Healthcare & Fund Coordinator della società InvestIRE SGR S.p.A.

[2-9; 405-1] I dettagli sulla diversità di genere dell'Organo di Governance sono i seguenti:

CdA	2022		
	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	0	0	0
30<x<50	2	2	4
>50	0	1	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

### Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è composto da cinque membri, tre Sindaci Effettivi e due Sindaci Supplenti, che durano in carica tre anni e sono rieleggibili. L'attuale Collegio è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti del 27 maggio 2022 ed è in scadenza con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

Vito Plantone – PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE
Luigi De Lillo – SINDACO EFFETTIVO
Andrea Cinti – SINDACO EFFETTIVO
Alessandro Bizzarri – SINDACO SUPPLENTE
Aurora De Falco – SINDACO SUPPLENTE

[2-9; 405-1] I dettagli sulla diversità di genere dell'Organo di Governance sono i seguenti:

Collegio Sindacale	2022		
	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	0	0	0
30<x<50	0	2	0
>50	1	2	0

Totale	1	4	0
--------	---	---	---

Società Di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è stato conferito a Deloitte & Touche S.p.A. sino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

The logo for Deloitte, featuring the word "Deloitte" in a bold, black, sans-serif font, followed by a small green dot.

## Il Gruppo Impendiroma

[2-1; 2-2] Dal 2020 Impendiroma ha scelto di Implementare i propri servizi, costituendo così una holding articolata su cinque business unit. Al 31 dicembre 2023, il Gruppo Impendiroma risulta composto dalle seguenti società:

	<p><b>Impendiroma S.p.A.</b>, società Capogruppo e holding operativa, General Contractor e principale referente del committente. È costituita in Italia con <b>sede legale, amministrativa e operativa</b> in Via Giuseppe Arimondi 3A - 00159 – Roma (RM). Si occupa della ideazione e progettazione di interventi di rigenerazione urbana e di riqualificazione con spiccata vocazione energetica.</p>
	<p><b>NR Roma S.r.l.</b>, (“NoiRistrutturiamo” o “NR Roma”), società partecipata al 100%, è la divisione operativa di Impendiroma e si occupa dell’esecuzione dell’opera con interventi edili ed impiantistici, di manutenzione e di riqualificazione energetica. NR opera con Impendiroma mediante un contratto di rete, attraverso punti franchising, svolge la sua attività anche nel nord e nel centro Italia.</p>
	<p><b>Arimondi Immobiliare S.r.l.</b>, società partecipata al 100%, proprietaria della sede operativa e amministrativa di Impendiroma. Destinata all’acquisto e allo sviluppo immobiliare di opportunità dallo spiccato valore sostenibile ed innovativo a contenuto residenziale, tra cui progetti di housing sociale, studentati e silver economy.</p>

	<p><b>Next Factory S.r.l.</b>, società partecipata al 90% e partner commerciale di EnelX. Si occupa della gestione delle pratiche amministrative e fiscali dei progetti di efficientamento energetico relativi a commesse gestite da terze parti. Inoltre, fornisce servizi formativi e pubblicitari a privati e società operanti nel settore dell'edilizia, sostenendone anche lo sviluppo e la crescita imprenditoriale tramite l'offerta di prodotti tecnico finanziari funzionali alla riqualificazione energetica di organismi edilizi esistenti.</p>
	<p><b>H501 City Hub S.r.l.</b>, società partecipata al 70% e specializzata nella progettazione architettonica di interventi di deep retrofitting per edifici ad uso commerciale, culturale, abitativo, di nuova costruzione o da ristrutturare. Progetti complessi e significativi che si compongono di molteplici elementi: rivisitazione funzionale ed organizzativa, ammodernamento dell'immagine architettonica, creazione di un ambiente di lavoro stimolante e funzionale, ottimizzazione del modello energetico, riqualificazione del territorio. Inoltre, l'esperienza maturata nella gestione di patrimoni immobiliari, ha accresciuto le capacità in Place Making ed urbanistica, infrastrutture e masterplan.</p>
	<p><b>Krome LTD</b>, Società attiva nel Regno Unito, partecipata al 49% e deputata alla commercializzazione internazionale di tecnologie per l'edilizia Made in Italy.</p>

[2-2] Le società del Gruppo oggetto di consolidamento nel Bilancio d'esercizio al 31/12/2023 sono quelle sopra rappresentate, ad eccezione della Krome LTD con sede a Londra, i cui dati non sono significativi e non impattano sui risultati rendicontati. Ai fini del presente Bilancio è stato adottato lo stesso criterio di consolidamento del Bilancio Consolidato di Imprendiroma chiuso al 31/12/2023. I dati economici, sociali ed ambientali riportati nel presente bilancio e riferiti all'anno 2023 si riferiscono anch'essi a dati integralmente consolidati, salvo dove specificatamente indicato.

## Servizi

[2-6] Le principali attività di Impendiroma sono quelle di General Contractor, di Progettazione, di Rigenerazione Urbana e di Ristrutturazione Tall.

### General Contractor

Impendiroma svolge il ruolo di General Contractor per progetti complessi e non, occupandosi di tutte le fasi dalla progettazione all'esecuzione, coordinando tutte le figure professionali e non richieste dal tipo di progetto.

La società offre ai propri clienti soluzioni progettuali e realizzative circolari e basate su tecnologie all'avanguardia per raggiungere il più alto livello di sostenibilità possibile.

Nel farlo, si occupa della gestione dell'intero processo: dalla progettazione alla programmazione operativa ed economica, dal supporto alle procedure amministrative fino alla realizzazione dell'opera, favorendo l'ottimizzazione di tempi e costi di tutti gli steps realizzativi, garantendo sempre la massima qualità del prodotto edilizio finale.

È innegabile che affidarsi ad un General Contractor come unico interlocutore (dall'idea alla sua realizzazione) è per il committente di fondamentale importanza al fine di pianificare gli interventi da eseguire in modo coerente, con tempi realizzativi e costi certi; il tutto in accordo con i principi della sostenibilità, grazie inoltre ai servizi energetici offerti, quali l'installazione di pannelli fotovoltaici e colonnine per la ricarica dei veicoli elettrici.

### Progettazione

Il Team di Impendiroma è composto da Architetti e Ingegneri pronti a seguire il Cliente in tutte le fasi dell'intervento: l'idea, lo studio di fattibilità, l'analisi dei costi ed il progetto esecutivo e di dettaglio, fornendo assistenza per gli adempimenti burocratici, le pratiche edilizie e catastali, oltre a

direzione dei lavori e coordinamento per la sicurezza. Internamente si sviluppa il concept e le proposte capaci di rispondere alle esigenze del committente e della contemporaneità di servizi e funzioni: per questo le varie figure si sono specializzate nella ricerca ed applicazione di soluzioni innovative, sostenibili, in grado di combinare la funzionalità e l'estetica dell'immobile; inoltre è stata implementata la tecnologia BIM nei progetti, così da traghettare gli interventi nel corso degli anni in maniera interdisciplinare.

Il nostro Team, di oltre 30 tra designers e tecnici di cantiere, garantisce che ogni progetto sia un prodotto Tailor Made, realizzato in base alle esigenze del cliente e nel completo rispetto della struttura su cui si interviene. L'ingegnerizzazione del progetto rappresenta per noi un passaggio fondamentale per poterne assicurare l'esclusività, la qualità finale, la durata ma soprattutto il rispetto dei tempi di consegna.

Grazie ad un approccio multidisciplinare e una visione multiscalare, ci si occupa del progetto dal Masterplan al dettaglio costruttivo, legandolo sempre al contesto circostante, ai desideri del cliente e alla sensibilità nei confronti dell'ambiente. Questa particolare attitudine permette così di donare alla costruzione quell'aspetto emotivo che caratterizza l'architettura, utilizzando soluzioni di bioedilizia (bioarchitettura), fonti rinnovabili e luce naturale, riuso dei materiali e recupero dei manufatti.

Imprendiroma si occupa anche di progettazione e realizzazione di impianti civili ed industriali: un passaggio fondamentale nei progetti di ristrutturazione e riqualificazione. Ridurre i consumi energetici e migliorare le prestazioni degli impianti di climatizzazione estiva/invernale, sfruttare l'energia solare per la produzione di energia elettrica e di acqua calda, adoperare biogas ottenuti da scarti alimentari e vegetali, eolico e geotermico, così come garantire alte prestazioni di infrastrutture informatiche permette di aumentare notevolmente la qualità di vita di un'abitazione o ufficio, garantendo uno status ottimale durante tutto l'anno, senza gravare sul costo della bolletta e

sull'ambiente; gli interventi sono così mirati a ridurre il Carbon Footprint di un edificio indipendentemente dalla sua funzione.

### Rigenerazione Urbana

Imprendiroma si impegna in un costante monitoraggio del territorio, per promuovere interventi efficaci e duraturi contro la dismissione e il degrado urbano. Forte delle sue capacità organizzative, progettuali ed imprenditoriali, Imprendiroma è un player propositivo e inclusivo per il territorio.

La vision della società è finalizzata alla realizzazione di un miglioramento concreto della città trasformando il patrimonio esistente e limitando al minimo il consumo di suolo. Come Azienda e come professionisti crede fortemente nel valore **della rigenerazione urbana** come **modello di sviluppo sostenibile delle nostre città**.

*“Rigenerare siti dismessi o che hanno perso la loro identità significa per noi dare nuova energia e migliorare la qualità di vita di tessuti urbani spesso carenti di servizi.”*

Per questo Imprendiroma interagisce frequentemente con realtà dell'Industria Creativa e Culturale e la Pubblica Amministrazione, per promuovere nuovi processi e linguaggi capaci di trasformare la città mettendo in primo piano la sostenibilità ambientale e sociale dei contesti in cui operiamo.

### Ristrutturazione Tall

La ristrutturazione è un'opportunità di **retrofitting abitativo** che riduce notevolmente l'impatto ambientale del settore residenziale e permette di avvicinarsi sempre di più all'**economia circolare**.

*“Imprendiroma è specializzata in ristrutturazioni di immobili ad uso abitativo; ad oggi oltre 100.000 clienti ci hanno scelto per la nostra passione, per il rapporto di fiducia che instauriamo con la committenza e perché riusciamo a garantire una presenza costante su ogni progetto.”*

*Che siano interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, restauro conservativo, efficientamento energetico o riqualificazione di un immobile, il nostro team è a disposizione per supportare i nostri clienti in ogni fase dei lavori, dal concept al property management.”*

Imprendiroma è impegnata soprattutto ad effettuare interventi di efficientamento energetico e sismico che permettano **la transizione ecologica** e la salvaguardia delle persone nel settore residenziale, pubblico e privato.

### Attività Operative



### Stakeholder

[3-3; 2-29] Imprendiroma intrattiene relazioni con numerosi soggetti mettendo al primo posto i valori fondamentali che si rispecchiano anche nei valori ESG – Environmental, Social e Governance: l'attenzione all'ambiente (E), la sicurezza sul lavoro (S), la qualità dei servizi offerti (G).

La definizione del perimetro di rendicontazione e la mappatura degli stakeholder di Imprendiroma è stata effettuata attraverso una specifica attività di **stakeholder engagement** in occasione della redazione del Bilancio di Sostenibilità 2022 e riconfermata per il presente Bilancio. Tale attività ha permesso di individuare i soggetti legati all'impresa da relazioni di diversa natura, inseriti a loro volta in network più ampi di interrelazioni.

Imprendiroma ha identificato i propri Stakeholder dividendoli in due categorie principali: Stakeholder interni ed esterni.

- **Stakeholder interni:** sono rappresentati dai componenti del Consiglio di Amministrazione e il management aziendale. Essi sono i soggetti che guidano la strategia e l'operatività di Imprendiroma e ne rappresentano gli interessi e le scelte;
- **Stakeholder esterni:** sono i Dipendenti (personale operativo e staff), Clienti ed i Committenti, i Direttori dei lavori, i Fornitori, gli Shareholder ed i Finanziatori, Autorità, Istituzioni e Pubblica Amministrazione.

Il processo di stakeholder engagement ha quindi permesso di interagire con loro, coinvolgendoli nell'identificazione e successiva prioritizzazione dei temi materiali (si rinvia al capitolo "I nostri temi materiali").

## Partnership

### - Enel X

Imprendiroma è una delle aziende di riferimento nella manutenzione condominiale, e come **Partner Tecnologico di Enel X** può proporre la migliore gamma di materiali presenti sul mercato e tecnologie all'avanguardia.



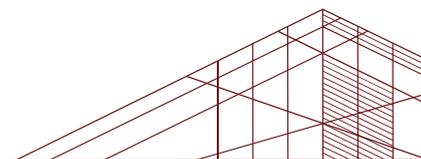
*“La nostra vision è da sempre improntata all’innovazione di prodotto e alla riduzione dell’impatto ambientale nell’edilizia.”*

Imprendiroma collabora con **Enel X** proponendo ai clienti soluzioni su misura che permettano non solo di ridurre i consumi della vita quotidiana con la conseguente riduzione dei costi in bolletta, ma anche di aumentare il valore dell’immobile grazie al miglioramento della classe energetica dello stesso.

### - A.R.T. – Associazione Imprese per la Riqualificazione del Territorio

Imprendiroma è tra le Aziende fondatrici di A.R.T. - Associazione Imprese per la Riqualificazione del Territorio - attraverso la quale è promotrice di progetti di edilizia etica e sostenibile.

A.R.T. rappresenta un’Associazione datoriale no profit di Imprese leader del settore della ristrutturazione, del recupero, del restauro e della riqualificazione e del patrimonio edilizio, desiderose di salvaguardare la qualità e la nobiltà della professione edile rispettandone la storia, la cultura e



**A.R.T.**  
Associazione imprese  
per la Riqualificazione  
del Territorio

l'arte tramandate nel tempo, mantenendo un occhio attento alle nuove tecnologie e ad un approccio fortemente rispettoso dell'ambiente.

- **ANACI – Associazione Nazionale Amministratori Condominiali ed Immobiliari**

Imprendiroma è Main Sponsor della maggiore Associazione di Amministratori di Condomini Italiana, supportandone iniziative e corsi a livello nazionale, incrementando in tal modo la propria sinergia con principali interlocutori e gestori del patrimonio immobiliare nazionale.



[2-28] Imprendiroma non detiene ruoli rilevanti negli organi di governance di associazioni di categoria o organizzazioni di advocacy nazionali o internazionali.

- **Pubblica Amministrazione**

Imprendiroma è al fianco della Pubblica Amministrazione per supportarla nei progetti di rigenerazione urbana. La società ha ottenuto attestazioni SOA per diverse categorie di lavori e classi di importi, può appaltare commesse pubbliche e intende sviluppare con le comunità con le quali si relaziona, ad iniziare dal Comune di Roma, iniziative volte a sensibilizzare la necessità di ricorrere alla rigenerazione e riqualificazione urbana, piuttosto che al consumo di territorio e risorse.



- **Vaticano – Amministrazione del Patrimonio della Sede Apostolica**

Impendiroma esegue per conto dell'A.P.S.A. – Amministrazione del Patrimonio della Sede Apostolica - interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sul patrimonio della Santa Sede, sin dal 2019 ed in maniera continuativa.



- **Lega Serie A Calcio a 8**

La Lega Calcio a 8 è un torneo che ha luogo già dai primi anni '90, trovando facile e ampia accoglienza soprattutto nel panorama romano e laziale. Dal 2023 Impendiroma è divenuta Main Sponsor della Lega Serie A Calcio a 8, con la ferma intenzione di sostenere il campionato anche nella prossima stagione 23/24.



## Il nostro impegno



### VISION

[2-22] *“La nostra Vision aziendale è da sempre improntata all’innovazione di prodotto e alla riduzione dell’impatto ambientale nell’edilizia. Crediamo fortemente nel valore della rigenerazione urbana come modello di sviluppo sostenibile delle nostre città.”*

[2-12] La gestione delle attività connesse allo sviluppo sostenibile è una prerogativa della direzione societaria.

[2-17] Imprendiroma è stata **la prima azienda romana** a scommettere su un **futuro green dell’edilizia** attraverso il riuso e la rigenerazione dell’esistente, evitando il consumo di nuovo territorio. Per questo motivo nel 2020 è diventata **socia del Green Building Council Italia** allo scopo di promuovere:



*La decarbonizzazione, per passare da edifici ad energia zero a edifici a zero emissioni di CO2*



*L'economia circolare in edilizia, per favorire il reimpiego dei componenti provenienti dalla decostruzione*



*L'efficienza idrica, per l'introduzione di indicatori di efficienza idrica per ridurre il consumo di ciascun edificio.*



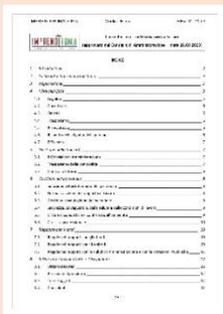
*Uso del suolo e biodiversità, attraverso la bonifica, il corretto riuso e la rinaturalizzazione di aree dismesse*



*Resilienza, per integrare obiettivi e strategie di adattamento nelle politiche urbanistiche e territoriali*



## Certificazioni e presidi rischi ESG

<b>CERTIFICAZIONI</b>	<p style="text-align: center;"><b>ISO 9001</b></p> 	<p style="text-align: center;"><b>ISO 14001</b></p> 
	<p style="text-align: center;"><b>SA 8000</b></p> 	<p style="text-align: center;"><b>ISO 45001</b></p> 
<b>PRESIDI ESG</b>	<p style="text-align: center;"><b>Codice Etico</b></p> 	<p style="text-align: center;"><b>Modello 231</b></p> 
	<p style="text-align: center;"><b>SOA</b></p> 	<p style="text-align: center;"><b>F-GAS</b></p> 

Certificazioni

## Politica per la Qualità, Ambiente Salute e Sicurezza

Imprendiroma ha assunto l'impegno e la determinazione di operare in funzione di un costante miglioramento dei servizi resi al cliente, della tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori e della tutela dell'ambiente; per questo ha adottato e certificato un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza conforme agli Standard:

- **UNI EN ISO 9001:2015:** la certificazione ISO 9001 è stata originariamente ottenuta in data 23 dicembre 2014 e riconfermata in data 02 ottobre 2023;
- **UNI EN ISO 14001:2015:** la certificazione ISO 14001 è stata ottenuta per la prima volta in data 30 settembre 2020 e rinnovata in data 25 settembre 2023;
- **UNI EN ISO 45001:2018:** la certificazione ISO 45001 è stata ottenuta per la prima volta in data 30 settembre 2020 e rinnovata in data 25 settembre 2023.

Il Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza è utile alla gestione coerente e controllata dei processi aziendali ed è esteso all'intera attività aziendale di "Progettazione, ristrutturazione di edifici civili". L'obiettivo di Imprendiroma è quello di regolamentare tutti i processi aziendali in modo sistematico, pianificato e documentato allo scopo di:

- conseguire un elevato livello di affidabilità, sicurezza, tutela ambientale e qualità delle opere progettate e realizzate nel pieno rispetto dei requisiti contrattuali, delle leggi, delle norme e dei regolamenti vigenti;
- individuare ed ottenere la piena soddisfazione della propria clientela e di tutte le parti interessate;
- aumentare la propria professionalità, migliorando la propria immagine verso l'esterno, pur rimanendo competitivi sul mercato;

- rispettare i requisiti legislativi in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro ed eventuali ulteriori requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- offrire il proprio contributo in termini di riduzione dei consumi energetici attraverso la progettazione di opere che siano rivolte ad una tutela dell'ambiente a beneficio non solo del cliente ma anche della collettività;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e per l'ambiente al fine di prevenire infortuni, mancati infortuni, malattie professionali e inquinamento ambientale;
- migliorare in modo continuativo la gestione e le prestazioni in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- diffondere la cultura della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ai vari livelli dell'organizzazione;
- migliorare i rapporti interni all'impresa e con le parti interessate sia interne che esterne.

Per il raggiungimento degli obiettivi sopraesposti, l'impresa comunica la propria Politica a tutte le parti interessate, mediante pubblicazione sul proprio sito web e divulgandola a chiunque ne faccia esplicita richiesta; si impegna inoltre a coinvolgere ed istruire a tutti i livelli aziendali il personale al fine di affinarne le capacità e professionalità, sensibilizzandolo circa il rispetto degli obblighi legislativi e le buone prassi aziendali in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e tutela dell'ambiente.

Infine, mette a disposizione le risorse necessarie per assicurare che il sistema di gestione integrato individuato dall'organizzazione sia applicato, al fine di diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi attesi ed i relativi programmi di attuazione e di miglioramento. Nel farlo, pianifica, coordina e controlla le informazioni, i programmi e le fasi di lavoro, aggiorna i processi produttivi in relazione alle richieste del mercato, ai materiali offerti e alle innovazioni tecnologiche in modo da garantire il continuo miglioramento degli standard in termini di qualità del prodotto offerto, salvaguardia della salute e sicurezza delle persone e tutela dell'ambiente.

### **Certificazione SA 8000:2014**

Anche nel 2023 Impendiroma ha continuato a sviluppare il suo sistema di gestione attraverso l'ottenimento della certificazione SA 8000:2014, rilasciata in data 23 novembre 2023. La norma SA 8000 è uno standard internazionale per la gestione della responsabilità sociale d'impresa che fornisce un quadro per la valutazione e la dimostrazione delle pratiche etiche e socialmente responsabili all'interno di un'organizzazione.

### **Attestazioni**

#### **Attestazione SOA – di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici**

L'attestazione SOA è la certificazione obbligatoria per la partecipazione alle gare di appalto pubbliche. Vengono rilasciate dalle Società Organismi di Attuazione (SOA), enti privati autorizzati dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC). Impendiroma è in possesso di attestazioni SOA fin dal 2010; al 31/12/2023 sono sei le categorie in possesso: alle già presenti OG1, OS7 e OS8 sono state aggiunte nel corso del 2023, la OG2, la OS6 e la OS28.

### **CEPAS**

La certificazione rilasciata dal Cepas SRL (Istituto di Certificazione delle Competenze e della Formazione) attesta la conformità di Impendiroma al D.P.R. N 146/2018 recante attuazione del Regolamento (UE) 2067/2015, che definisce le modalità di installazione, riparazione, manutenzione o assistenza, smantellamento di apparecchiature fisse di refrigerazione e condizionamento d'aria e pompe di calore fisse contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra con dimensione massima del carico senza limiti in kg". Il primo rilascio della certificazione è avvenuto nel 2017, per essere successivamente rinnovata nel 2022. La sua scadenza è prevista per il 2027.

### F-Gas

Imprendiroma dal 2017 è regolarmente iscritta al registro telematico Gas Fluorurati, per le attività di Installazione, manutenzione o riparazione di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra (articolo 8 del D.P.R. n. 43/2012) svolte ai sensi dell'articolo 2 del Regolamento (CE) n. 303/2008.

## Sustainable Development Goals

### Che cosa sono gli SDGs

[2-23; 2-24] Impendiroma ha scelto di contribuire al perseguimento dei Sustainable Development Goals (SDGs).



Gli SDGs sono il cuore dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile e rappresentano una visione globale ed integrata della sostenibilità che considera l'interconnessione tra gli aspetti economici, sociali ed ambientali, del progresso umano. La loro attuazione richiede il coinvolgimento e la collaborazione di tutti gli attori della società, tra cui governi, imprese, organizzazioni non governative, comunità locali ed individui.

I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda sono strutturati ulteriormente in **169 target operativi**.

Impendiroma ha svolto un'attenta analisi ed un assessment di coerenza e "materialità" degli SDGs rispetto alle attività e politiche del Gruppo, ai temi principali legati al settore in cui opera, ai principali impatti lungo la catena del valore ed a target operativi effettivamente e concretamente perseguibili. La società ha quindi deciso di concentrarsi su **sette** dei 17 goals, contribuendo in modo concreto al raggiungimento di questi obiettivi attraverso la propria attività.

### Il nostro impegno

- **Salute e benessere:**



Impendiroma contribuisce a questo SDGs mettendo in pratica azioni che garantiscano la salute e la sicurezza sul lavoro per tutti i dipendenti. Tale tema è estremamente importante per le attività della società e, per tale motivo, essa

promuove internamente una cultura della prevenzione della salute e sicurezza sul posto di lavoro fornendo periodicamente corsi di formazione su tali temi, garantisce la presenza di sistemi di sicurezza sul lavoro per ottemperare agli obblighi derivanti dalla legislazione nazionale per contrastare incidenti ed infortuni sul posto di lavoro, garantisce inoltre l'assicurazione sanitaria per tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda la salute intesa come benessere della persona, Imprendiroma si impegna costantemente nella riduzione dell'impatto ambientale di prodotti inquinanti nelle attività produttive e ha provveduto a installare delle fontane d'acqua potabile gratuita per i dipendenti all'interno della sede operativa. Con l'intenzione di incentivare uno stile di vita più sano tra i dipendenti, la Società ha avviato una collaborazione con la società di distribuzione Foorban: la partnership ha previsto l'installazione dei "Foorban Fridges", frigoriferi accessibili dai dipendenti che potranno usufruire di pasti sani, freschi ed equilibrati, che vengono forniti in packaging riciclabili al 100%.

Inoltre, per garantire una maggiore serenità alle dipendenti in stato di gravidanza è stato implementato un piano di lavoro flessibile, ottenuto tramite il ricorso allo smart working: in questo modo si sono potuti alleggerire gli spostamenti da e per il luogo di lavoro.

Infine, Imprendiroma sostiene lo sport ed ha organizzato un torneo di padel interno alla società.

Nel prossimo futuro, Imprendiroma ha intenzione di estendere l'assicurazione sanitaria ai dipendenti che non ne risultano coperti.

Nel corso del 2024 la Società continuerà con la diffusione tra i dipendenti di adeguate informative sul benessere personale e sulla salute, inviando vademecum sulla corretta alimentazione e sull'adeguata postura sul luogo di lavoro.

- **Istruzione di qualità:**



Impendiroma crede fortemente nell'importanza della formazione del proprio personale dipendente. A tal fine, organizza numerosi corsi di formazione base e specialistici per tutte le proprie risorse nell'ambito della catena di fornitura, in particolare sui temi di salute e sicurezza sul posto di lavoro. Anche le cariche dirigenziali sono sottoposte a formazione specialistica. Inoltre, attiva partnership soprattutto con realtà giovani, sia pubbliche che private come, ad esempio, TWM FACTORY (si rinvia al capitolo "Tema sociale").

Nel 2023 la Società ha saldamente mantenuto le sue posizioni relativamente al supporto e all'incentivazione di una formazione di qualità e a Novembre 2023 ha partecipato alla presentazione dei progetti innovativi presentati a Dussendorf, promossi nell'ambito dell'iniziativa internazionale Energiesprong, una iniziativa di natura internazionale in ambito edilizio che propone un approccio innovativo volto al miglioramento dei processi di riqualificazione coniugando nuovi processi e nuovi modelli di sostenibilità economico-finanziaria.

- **Energia pulita e accessibile:**



Impendiroma intende puntare sull'utilizzo di fonti energetiche pulite, moderne e sicure e di tecnologie che riducano il consumo di elettricità. Difatti, il suo stesso core business consiste nella riqualificazione energetica degli edifici che ristruttura attraverso l'installazione di tecnologie ad alta efficienza energetica adottando sistemi di gestione certificati.

Nel corso dell'anno 2023 la Società ha provveduto all'installazione di dispositivi ad alta efficienza energetica e ha incentivato l'utilizzo di prodotti e servizi per garantire ai propri clienti e a tutta la popolazione presente sul territorio l'accesso ad una energia sicura, sostenibile e moderna.

- **Industria, innovazione e infrastrutture:**



Imprendiroma opera attivamente per la realizzazione di infrastrutture innovative e sostenibili. A tal fine, utilizza tecnologie efficienti e sostenibili che permettono una migliore gestione delle risorse naturali e predilige materiali sostenibili, per ridurre l'impatto dell'attività produttiva sull'ambiente e migliorare la gestione delle

risorse naturali.

Nel corso del 2023 Imprendiroma si è prodigata per la creazione e l'implementazione di infrastrutture sostenibili con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e incentivare l'utilizzo di materiali sostenibili, volendo ridurre il più possibile le emissioni di CO2 generate dalle proprie attività.

- **Città e comunità sostenibili:**



Imprendiroma si impegna attivamente per il raggiungimento di una città sostenibile, e, pertanto, cerca di assumere e formare persone prevalentemente appartenenti a gruppi svantaggiati o zone periferiche. Inoltre, mediante le attività aziendali e l'organizzazione di workshop ed eventi sul tema, cerca di avere un

impatto positivo sulle città e sugli insediamenti umani. Oltre a promuovere attività in autonomia, la società è attiva nella realizzazione di partnership pubblico-private con ONG, università, settore

pubblico ed altre aziende per realizzare progetti per lo sviluppo di città sostenibili ed intelligenti (ad esempio, la società controllata H501 si occupa attivamente di progetti di riqualificazione pubblica).

La società, con l'intenzione di massimizzare il proprio impatto positivo sul territorio, ha proceduto a favorire l'assunzione di persone appartenenti a gruppi svantaggiati. Inoltre, ha incrementato il numero di cantieri attivi sotto la propria diretta gestione.

Infine, ha promosso pacchetti finanziari forniti da Unipol – Bper a favore dei propri dipendenti.

- **Agire per il clima:**



Imprendiroma ha adottato sistemi di gestione certificati come previsto dalla ISO 14001 e realizza analisi ambientali delle proprie sedi e dei cantieri dove opera.

Inoltre, la società si impegna attivamente per fornire un'adeguata formazione sulle tematiche ambientali e di climate-change ai suoi dipendenti e intende attivarsi

anche nei confronti della propria catena di fornitura.

Nel 2023 la Società ha sostenuto la diffusione tra i propri dipendenti, ma anche tra alcuni fornitori e clienti, di materiale e incontri atti a sensibilizzare e fornire maggiore consapevolezza in merito al cambiamento climatico e all'ecosistema.

- **Partnership per gli obiettivi:**



Imprendiroma dal 2022 aderisce all'iniziativa strategica di cittadinanza di impresa più ampia al mondo, il Global Compact delle Nazioni Unite, con la volontà di promuovere i valori della sostenibilità e contribuire ad una globalizzazione sostenibile e partnership in una prospettiva multi-stakeholder.

## UN Global Compact – COP 2022



[2-22; 2-23] A dimostrazione dell'impegno della società per la sostenibilità, dalla fine del 2022 Imprendiroma ha ufficialmente aderito all'iniziativa **Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)**, rinnovando l'adesione anche per l'anno 2023. Questa coalizione globale di aziende si impegna ad allineare volontariamente le proprie azioni e strategie con dieci principi

universalmente accettati in materia di diritti umani, occupazione, ambiente e lotta alla corruzione.

La Società si è impegnata ad agire a sostegno degli obiettivi delle Nazioni Unite, compresi gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

I firmatari dell'UNGC sono tenuti a riferire annualmente sui progressi compiuti rispetto ai 10 principi per informare e aggiornare i propri stakeholder.



Nel 2023 Imprendiroma ha compilato il questionario “Communication On Progress (COP)”, messo a disposizione per gli iscritti all'iniziativa. I contenuti di Imprendiroma ed i propri KPI vengono esplicitati sia nel Bilancio di Sostenibilità del 2022 sia nel presente del 2023.

### Che cos'è il Global Compact delle Nazioni Unite

Il Global Compact delle Nazioni Unite è l'iniziativa volontaria strategica di cittadinanza d'impresa più ampia al mondo. Nasce nel 2000 dalla volontà di promuovere e sostenere una crescita economica globale sostenibile. Da allora, hanno aderito più di 17.000 mila aziende diffuse in 160 paesi tutto il mondo.

Alle imprese partecipanti è richiesto l'impegno nel contribuire ad una globalizzazione caratterizzata dalla sostenibilità e dalla collaborazione internazionale in una prospettiva multistakeholder, attraverso l'adesione ad una serie di principi che promuovono i valori della sostenibilità nel lungo periodo e tengano conto delle generazioni future.

I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite sono relativi a quattro ambiti: diritti umani, standard lavorativi, ambiente e lotta alla corruzione, e si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivano dalla Dichiarazione universale dei diritti umani, dalla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, dalla Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

Incorporando i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle strategie, nelle politiche, nelle procedure e nei comportamenti sociali e instaurando una cultura dell'integrità, le aziende non solo rispettano le loro responsabilità fondamentali nei confronti delle persone e del pianeta, ma pongono anche le basi per un successo a lungo termine.

### *10 principi del Global Compact*



#### Diritti Umani

1. Le aziende devono sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani;
2. Le aziende si devono assicurare di non essere corresponsabili nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.

#### Lavoro

3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione ed il riconoscimento dei diritti di contrattazione collettiva;
4. Le aziende devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
5. Le aziende devono sostenere l'abolizione del lavoro minorile;
6. Le aziende devono sostenere l'eliminazione delle discriminazioni in materia di lavoro e occupazione.

### Ambiente

7. Le aziende devono sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali;
8. Le aziende devono intraprendere iniziative per la promozione della responsabilità ambientale;
9. Le aziende devono incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.

### Anticorruzione

10. Le aziende devono lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

### Il nostro impegno

Di seguito sono indicati i paragrafi del presente Bilancio di Sostenibilità nei quali viene evidenziato l'impegno di Imprendiroma S.p.A. relativamente ai quattro ambiti del Global Compact delle Nazioni Unite.

<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestione e valorizzazione delle persone</li></ul>	 HUMAN RIGHTS	 LABOUR	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestione e valorizzazione delle persone</li><li>• Diversità e inclusione</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico</li><li>• Acquisti sostenibili e responsabili</li></ul>	 ENVIRONMENT	 ANTI-CORRUPTION	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etica, compliance e anticorruzione</li></ul>



## L'identificazione dei temi materiali

[2-25; 3-1; 3-2] Il processo d'identificazione dei temi materiali permette di individuare le tematiche che hanno un impatto significativo sull'impresa, sulle sue attività e sulla sua capacità di creare valore per sé stessa e per i suoi stakeholder, nel breve, medio e lungo periodo. L'impatto generato può essere effettivo o potenziale, negativo o positivo.

Imprendiroma ha attuato, per la prima volta proprio in occasione del presente Bilancio di Sostenibilità, il processo di **materiality assessment**, attraverso il coinvolgimento degli stakeholder principali che ha permesso di delineare ed organizzare i temi secondo le priorità per l'azienda e l'importanza per gli stakeholder.

[2-25] Il processo è stato sviluppato tenendo conto delle nuove previsioni relative alla determinazione dei **temi materiali previste dal nuovo standard** "GRI 3: Material Topics" (2021), in vigore per i documenti redatti a decorrere dal corrente anno.

L'Amministratore Delegato e il responsabile per il Bilancio di Sostenibilità hanno supervisionato e approvato l'intero processo di individuazione e prioritizzazione dei temi materiali per l'anno 2022.

Imprendiroma, in coerenza con le previsioni del GRI Standard, ha strutturato il processo in **quattro fasi**:

1. comprensione del contesto dell'organizzazione;
2. individuazione degli impatti;
3. valutazione della rilevanza degli impatti;
4. prioritizzazione degli impatti più significativi.

Di seguito, in relazione a ciascuna di esse, sono descritte le principali attività svolte da Imprendiroma.

## 1. Comprensione del contesto dell'organizzazione

La prima fase del processo ha come obiettivo la comprensione del contesto in cui opera l'organizzazione. Imprendiroma ha analizzato i seguenti elementi:

- **Attività** - la società ha esaminato e tenuto conto del suo contesto interno (per i dettagli si rinvia al capitolo "Chi siamo"), vale a dire:
  - il suo Purpose, la sua Mission e la sua Vision;
  - la sua strategia nel medio e lungo periodo;
  - il suo modello di business;
  - le attività svolte e i prodotti e servizi offerti;
  - i mercati e i settori in cui opera;
  - la sua forza lavoro.
- **Rapporti di business** - l'organizzazione ha analizzato il suo contesto esterno, in particolare:
  - la tipologia e la natura dei rapporti di business che intrattiene con i propri partner aziendali, con le imprese appartenenti alla catena del valore e qualsiasi altra impresa collegata in modo diretto alle sue attività;
  - la tipologia e la natura delle attività svolte dai propri partner aziendali;
  - le aree geografiche dove vengono svolti tali rapporti di business.
- **Contesto di sostenibilità** - Imprendiroma in relazione al contesto di sostenibilità delle attività che svolge ha esaminato:
  - le questioni economiche, ambientali e sociali (comprese quelle relative ai diritti umani), correlate ai settori e alle regioni geografiche delle proprie attività, a livello locale, regionale e globale;
  - i regolamenti e le normative (e la loro evoluzione) a cui l'organizzazione è soggetta;

- le responsabilità derivanti dall'adeguamento agli strumenti autorevoli che sono prodotti da organismi intergovernativi.
- **Stakeholder** - la società, lungo tutto il processo, ha individuato e coinvolto tutti gli stakeholder principali, attivando con loro un confronto in relazione alle attività che svolge e ai rapporti di business che intrattiene.

## 2. Individuazione degli impatti

Nella seconda fase Imprendiroma ha identificato gli impatti negativi e positivi, effettivi e potenziali, che la sua attività genera sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Nel farlo ha considerato le seguenti fonti:

- gli impatti descritti nel Topic Standards e Sector Standards del GRI e nelle linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) relative al dovere di diligenza;
- fonti interne ed esterne attraverso il dialogo tra le funzioni aziendali, i sistemi di gestione del rischio (ad esempio gli standard ISO) e l'analisi dei principali competitor del settore;
- il dialogo continuativo, attraverso incontri periodici durante tutto il periodo di rendicontazione, con il massimo organo di governo dell'organizzazione, il quale supervisiona il processo;
- l'attività di due diligence aziendale per l'individuazione degli impatti negativi e di valutazione del contributo positivo, effettivo e potenziale, delle attività dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile.

Imprendiroma ha mantenuto la classificazione proposta dallo Standard GRI, in conformità con le indicazioni contenute nella "Fase 2" del processo di individuazione dei temi materiali presente nel

GRI 3: Material Topics (2021), distinguendo e organizzando gli impatti identificati e approfonditi nelle tre tematiche ESG: economica, sociale ed ambientale.

[1-3; Requirement 4] [3-3] Tali tematiche sono state poi anche oggetto di prioritizzazione come più avanti evidenziato.

TEMI IDENTIFICATI DA IMPRENDIROMA	
GRI 200: ECONOMIC TOPICS	
Qualità e innovazione	<i>Performance economica</i>
	<i>Presenza sul mercato</i>
	<i>Impatti indiretti sul mercato</i>
	<i>Politica di approvvigionamento</i>
Etica, compliance e anticorruzione	<i>Imposte</i>
	<i>Anticorruzione</i>
	<i>Comportamenti non concorrenziali</i>
GRI 300: ENVIRONMENTAL TOPICS	
Economia circolare e tutela delle risorse	<i>Materiali</i>
	<i>Consumi di energia</i>
	<i>Acqua e scarichi idrici</i>
	<i>Rifiuti</i>
Cambiamenti climatici ed emissioni	<i>Emissioni</i>
Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico	<i>Riduzione del consumo di energia e del fabbisogno energetico</i>
Acquisti sostenibili e responsabili	<i>Valutazione ambientale dei fornitori</i>
	<i>Approvvigionamento di materiali</i>

GRI 400: SOCIAL TOPICS	
Gestione e valorizzazione delle persone	Occupazione
	Relazioni tra lavoratori e management
	Formazione ed istruzione
	Libertà di associazione e contrattazione collettiva
	Lavoro minorile
	Lavoro forzato o obbligatorio
Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	Valutazione sociale dei fornitori
	Salute e sicurezza dei clienti
Diversità e inclusione	Diversità e pari opportunità
	Non discriminazione
Sviluppo del territorio e contributo alle comunità locali	Comunità locali

I temi sono classificati, per ogni aspetto (economico, ambientale e sociale).

### 3. Valutazione della rilevanza degli impatti

[2-29; 3-1] La terza fase del processo prevede la valutazione della **significatività** dei propri impatti dei temi con l'obiettivo di stabilire la priorità per riuscire a determinare i temi materiali da rendicontare. Imprendiroma ha svolto un'analisi quantitativa attraverso il coinvolgimento di tutti gli stakeholder principali tramite la compilazione di un apposito **questionario** strutturato in due sezioni:

- la prima volta a individuare la categoria di stakeholder ed altri dettagli sul grado di importanza del Bilancio di Sostenibilità;
- la seconda, composta da un'articolata serie di quesiti volti ad entrare più nello specifico dei contenuti relativi agli impatti ed ai temi da rendicontare nel Bilancio di Sostenibilità sulla base

dei risultati delle precedenti fasi del processo, attraverso quindi l'attribuzione di un giudizio volto ad esprimere la "gravità" degli impatti effettivi, negativi e positivi, e la "probabilità" degli impatti potenziali, negativi e positivi, attraverso l'identificazione della loro "rilevanza".

Impendiroma ha analizzato, nell'ambito delle nuove indicazioni del GRI, i temi "materiali" identificati e per i quali gli Stakeholder hanno rappresentato la "rilevanza" che essi rivestono, sottoponendo al massimo organo di governo (CDA della società) la valutazione della "significatività".

#### 4. Prioritizzazione degli impatti

La fase finale del processo è relativa all'assegnazione della priorità e della rilevanza da parte dell'organizzazione e degli stakeholder coinvolti, con l'obiettivo di elaborare la **lista dei temi materiali** da rendicontare, rivista e approvata dall'Amministratore Delegato e dal responsabile per il Bilancio di Sostenibilità.

L'identificazione dei temi materiali è stata funzionale alla selezione degli indicatori previsti dallo Standard GRI da rendicontare con maggiore o minore approfondimento. Infatti, la scelta di predisporre il Bilancio di Sostenibilità nella modalità **in accordance** con lo Standard implica che l'organizzazione sia tenuta a rappresentare le proprie performance e i propri impatti secondo:

- Gli "Universal Standards", che includono i "concetti chiave", i requisiti e i principi di reporting presenti nel *GRI 1: Foundation 2021* e le 30 disclosure del *GRI 2: General Disclosure 2021*;
- i Topics ritenuti materiali tra i *Topics Standards: 200 Economic, 300 Environmental, 400 Social*, e le relative disclosure;
- l'approccio di gestione dei topics materiali, incluso nel *GRI 3: Material Topics 2021*, per ciascun tema materiale.

[1-3, Requirement 3; 3-2] L'elenco dei temi materiali ordinati in base alla loro significatività è il seguente:

TEMI ENTRO LA SOGLIA DI MATERIALITÀ	
	1. Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico
	2. Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
	3. Gestione e valorizzazione delle persone
	4. Etica, compliance e anticorruzione
	5. Cambiamenti climatici ed emissioni
	6. Sviluppo del territorio e contributo alle comunità locali
	7. Qualità e innovazione
	8. Economia circolare e tutela delle risorse
	9. Acquisti sostenibili e responsabili
	10. Diversità ed inclusione
SOGLIA DI MATERIALITÀ	

*Imprendiroma – I temi rilevanti per l'azienda e per gli stakeholder*

[1-3; Requirement 5] Imprendiroma ha determinato una soglia per la determinazione della materialità, sotto la quale i temi non risultano essere materiali; secondo tale soglia **tutti temi** individuati risultano materiali e hanno trovato spazio all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

In relazione ai temi identificati, sono state condotte le seguenti analisi:

1. un'analisi di associazione tra i temi materiali e gli aspetti GRI corrispondenti<sup>1</sup>;
2. un'analisi relativa al perimetro di rendicontazione, che risulta riferito ad Impendiroma secondo il perimetro di consolidamento indicato all'interno del documento.

[3-2] Tra i temi proposti dagli Stakeholder durante l'attività di engagement è stato suggerito dal gruppo di Stakeholder del personale operativo e dai fornitori una maggiore attenzione alle tematiche di relative a:

- emissioni di CO2 derivanti dai mezzi di trasporto attraverso l'utilizzo di soluzioni elettriche o ibride;
- compliance normativa e legislativa ambientale (Tassonomia UE) relativa alla tematica dell'anticorruzione e whistleblowing.

La società ha valutato con attenzione questi suggerimenti ed ha deciso di attuare iniziative specifiche in un'ottica di continuo miglioramento delle performance ESG e di costruttivo dialogo con gli stakeholder; le iniziative che verranno adottate troveranno spazio nel prossimo bilancio di sostenibilità.

[1-3; Requirement 7] Si dà atto che la Società ha pubblicato l'indice dei contenuti nella forma prevista dallo Standard.

---

<sup>1</sup> Si rinvia al GRI Content Index per la matrice di dettaglio.

## Temi economici e di governance

### Highlights



---

### SDGs Governance



## Qualità e innovazione

[1-3; Requirement 4] [3-3] Qualità e innovazione è il primo tema materiale di carattere economico individuato dagli Stakeholder di Imprendiroma. La società garantisce che i servizi erogati soddisfino le esigenze e le aspettative dei Clienti, rispettando altresì i requisiti legali e regolamentari, e lo fa attraverso l'implementazione di un sistema di gestione della qualità conforme e coerente allo standard **ISO 9001**.

Imprendiroma adotta e certifica un Sistema di Gestione della Qualità conforme allo standard **UNI EN ISO 9001:2015**, facente parte del più ampio sistema di gestione integrato QASS che comprende anche le certificazioni **UNI EN ISO 14001:2015** e **UNI EN ISO 45001:2018**. L'obiettivo è quello di regolamentare i processi aziendali in modo sistematico per garantire che i servizi soddisfino gli Stakeholder e che siano conformi alle normative di settore applicabili (per ulteriori informazioni si rinvia al paragrafo di riferimento "Certificazioni").

Imprendiroma intende introdurre e sviluppare l'innovazione attraverso la trasformazione di prodotti, servizi, processi produttivi e gestione interna sulla base di criteri di sostenibilità, anche attraverso collaborazioni con realtà giovani del settore. Ne è esempio la partnership con **TWM Factory**, studio creativo under-35 con cui promuove processi di ricerca e proposte per delineare un nuovo paradigma di co-progettazione architettonica e rigenerazione urbana.

[203-1] [203-2] Le Società del Gruppo nel corso del 2023 non hanno effettuato attività di ricerca e sviluppo specifica. Hanno invece proseguito nel percorso di implementazione di nuove procedure operative e nell'inserimento di nuove tecnologie e materiali nell'ambito della propria produzione.

La qualità dei servizi offerti insieme al costante impegno verso l'innovazione, sono caratteristiche fondamentali di Imprendiroma, che persegue lo sviluppo sostenibile attraverso attività che tutelano l'ambiente, la società ed i propri dipendenti.

[201-2] La Società genera ricavi principalmente dalla realizzazione di opere di ristrutturazione sia tradizionali sia legate agli “Ecobonus”, grazie alla capacità della stessa di aver saputo sfruttare le opportunità di sviluppo in ambito edilizio che offre l’area metropolitana di Roma, caratterizzata dalla presenza di immobili realizzati principalmente nella seconda metà del secolo scorso e che necessitano di attività di restauro, efficientamento energetico e manutenzione.

[201-4] Nel corso del 2023, Impendiroma ha ricevuto assistenza finanziaria dalla **Pubblica Amministrazione** (Governo italiano) sulla base di diverse misure agevolative, per Euro 695.550,00 a titolo di crediti d’imposta e contributi e per Euro 4.303.206,00 a titolo di garanzie su prestiti; in particolare:

- Contributo per la realizzazione interventi di formazione e informazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, importo nominale aiuto pari ad Euro 2.472,00;
- Credito di imposta per le piccole e medie imprese che iniziano una procedura di ammissione alla quotazione in un mercato regolamentato o in sistemi multilaterali di negoziazione, importo aiuto Euro 443.843,00;
- Garanzie sui prestiti per PMI e piccole imprese a media capitalizzazione Fondo TCF - Ucraina, importo nominale aiuto Euro 2.000.897,00;
- Garanzie sui prestiti per PMI e piccole imprese a media capitalizzazione Fondo TCF - Ucraina, importo nominale aiuto Euro 1.302.309,00;
- Garanzie sui prestiti per PMI e piccole imprese a media capitalizzazione Fondo TCF - Ucraina, importo nominale aiuto Euro 1.000.000,00;
- Contributo per la realizzazione interventi di formazione e informazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, importo nominale aiuto pari ad Euro 1.056,00;
- Esenzioni fiscali e crediti d’imposta adottati a seguito della crisi economica causata dall’epidemia di COVID-19 – Versamento dell’Irap, Importo nominale aiuto Euro 7.554,00;

- Contributo a carico del Fondo Nuove Competenze, Importo nominale dell'aiuto Euro 230.625.

[2-6] Per rappresentare l'analisi della distribuzione del **valore economico generato**, di seguito viene rappresentata la riclassificazione delle voci del conto economico secondo quanto previsto dagli **Standard GRI**.

Il valore economico generato complessivamente da Imprendiroma nel 2023 è pari a Euro **114.656.089** (Euro 47,2 Milioni nel 2022 ed Euro 22,5 Milioni nel 2021), con un incremento del 243% rispetto al 2022.

[201-1] Di seguito viene rappresentato, sotto forma di tabelle e grafici, il dettaglio del valore generato e distribuito nel 2023 e il confronto con i valori del 2022 e del 2021, eseguiti riclassificando i bilanci dell'Azienda.

Valore generato da Imprendiroma	2023	2022	2021
<i>Ricavi delle vendite, delle prestazioni e lavori in corso</i>	113.829.457	47.054.246	20.959.253
<i>Altri ricavi e proventi compresi i proventi finanziari</i>	826.632	98.029	1.583.029
<b>Totale Valore Generato</b>	<b>114.656.089</b>	<b>47.152.275</b>	<b>22.542.282</b>

Distribuzione del valore generato (€)	2023	2022	2021
<i>Costi operativi</i>	74.684.957	29.481.616	12.727.705
<i>Valore distribuito al personale</i>	11.705.546	7.931.240	3.487.791
<i>Valore distribuito ai fornitori di capitale</i>	1.038.043	137.778	83.968
<i>Valore distribuito alla P. A.</i>	7.667.397	2.739.108	1.806.568

<b>Totale Valore Distribuito</b>	<b>95.095.943</b>	<b>40.289.742</b>	<b>18.106.032</b>
----------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

<b>Valore trattenuto (€)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<i>Accantonamenti, ammortamenti</i>	<i>1.582.589</i>	<i>280.738</i>	<i>153.863</i>
<i>Utile</i>	<i>17.977.557</i>	<i>6.581.795</i>	<i>4.282.387</i>
<b>Totale Valore Trattenuto</b>	<b>19.560.146</b>	<b>6.862.533</b>	<b>4.436.250</b>

In particolare, si evidenzia che:

- circa il 65% è destinato alla remunerazione dei costi per materie prime, servizi e per godimento di beni di terzi;
- circa il 10% del valore generato è destinato ai dipendenti e alla relativa fiscalità e previdenza assicurativa;
- circa il 7% è destinato alla P.A. sotto forma di imposte; se considerata la fiscalità ed i contributi previdenziali ed assistenziali presenti nei costi del personale, successivamente versati da Impendiroma all'erario, la percentuale aumenta al 11%;
- circa l'1% è destinato ai fornitori di capitale di Impendiroma;
- il residuo 17% rappresenta il valore economico trattenuto sotto forma di utile societario e per ammortizzare gli investimenti.

Per quanto riguarda il valore distribuito al personale, parte di esso accoglie anche i versamenti eseguiti all'erario a titolo di imposte e contributi INPS ed INAIL destinati alla fiscalità generale, tali versamenti ammontano a circa il 39%.

Valore distribuito al personale comprensivo di versamenti all'erario (€)	2023	2022
<i>Valore distribuito al personale</i>	7.153.004	3.860.199
<i>Versamenti all'erario con F24</i>	4.552.542	4.071.041
<b>Totale complessivo</b>	<b>11.705.546</b>	<b>7.931.240</b>

Distribuzione del valore generato con ripartizione F24 (€)	2023	2022
<i>Costi operativi</i>	74.684.957	29.481.616
<i>Valore distribuito al personale</i>	7.153.004	3.680.199
<i>Valore distribuito ai fornitori di capitale</i>	1.038.043	137.778
<i>Valore distribuito alla P. A. (compresa INPS/INAIL)</i>	12.219.939	6.810.149
<b>Totale Valore Distribuito</b>	<b>95.095.943</b>	<b>40.289.742</b>

[202-1; 2-20] Le retribuzioni di tutti i dipendenti sono conformi a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali dei lavoratori e dai contratti integrativi, territoriali o accordi applicabili.

[2-21] La retribuzione totale annuale della risorsa che riceve la massima retribuzione è pari a circa undici volte<sup>2</sup> la retribuzione totale annuale media del resto dei dipendenti del Gruppo.

[202-2] I componenti dell'alta direzione di Imprendiroma sono sei, cinque uomini e una donna, nello specifico 5 componenti del Consiglio di Amministrazione (dei quali due sono anche quadri) e un quadro. Due di loro sono originari della comunità locale di Roma, dove ha sede l'azienda.

<sup>2</sup> L'annual total compensation ratio è calcolato attraverso il rapporto tra la RAL più elevata del Gruppo e la media delle RAL del resto dei dipendenti, ed è pari a circa 11,2.

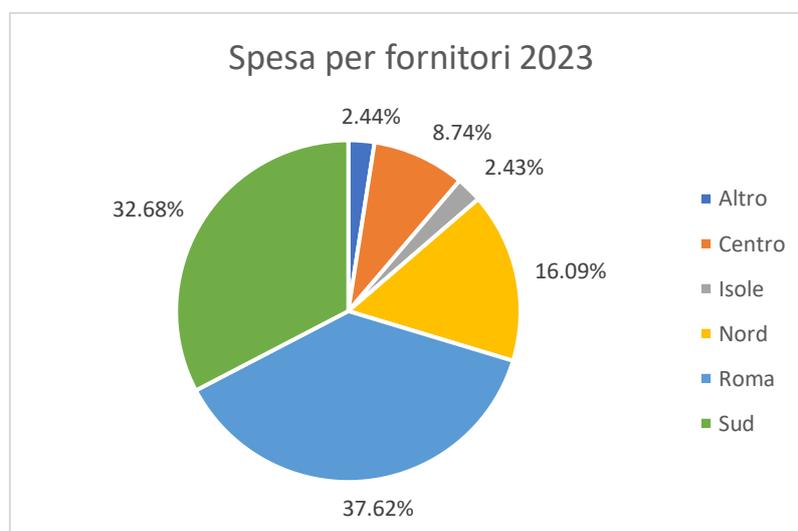
[2-11; 2-13] L'Amministratore Delegato ha le deleghe di gestione societaria comprese quelle attinenti alla gestione del personale; è inoltre "datore di lavoro" ai sensi del D. Lgs. N. 81/2008.

[207-1] L'approccio e gli adempimenti fiscali sono guidati dalla trasparenza e legalità, in linea con i principi di responsabilità di Imprendiroma. Nell'ottica dello sviluppo sostenibile, consapevoli che il gettito derivante dai tributi rappresenta un forte contributo allo sviluppo economico e sociale del territorio, le tasse vengono pagate esclusivamente in Italia.

Nel 2023 l'ammontare delle imposte sugli utili di esercizio è stato pari a Euro 7.667.397 milioni (Euro 2,739 Milioni nel 2022).

[2-6] Imprendiroma ha strutturato una solida rete di fornitori di materiali e di servizi, fidati e qualificati, rivolgendosi per quanto possibile ad aziende Italiane, presenti sul territorio, con l'obiettivo di incentivare la filiera corta al fine di minimizzare le emissioni di CO2 già in fase di produzione ed approvvigionamento degli stock. Un ottimo modo per contribuire in maniera sostanziale sia all'economia del territorio che alla sostenibilità dei trasporti.

[204-1] Nel seguente grafico è rappresentata la ripartizione geografica della spesa per fornitori nel 2023:



La rete conta circa 246 fornitori, dislocati prevalentemente nell'area di Roma, contribuendo così allo sviluppo del territorio circostante.

## Etica, compliance e anticorruzione

[3-3] Il secondo tema emerso come materiale include le tematiche di etica, compliance e anticorruzione. Considerata la rilevanza materiale, è intenzione della Società allinearsi alle best practice del settore per ciascuna delle tematiche e l'impegno va in questa direzione, con il fine di preservare la reputazione e la credibilità dell'azienda, nonché eliminare o comunque mitigare i rischi legali e finanziari connessi a tali aspetti.

[2-15; 2-16; 2-26] Impendiroma nel 2023 ha completato le procedure per la redazione e l'implementazione di un **Modello di Organizzazione e Controllo di Gestione adottato in adempimento alla normativa di cui al D. Lgs. 231/2001**. Nel corso del 2023 è stata predisposta una specifica attività di formazione relativa al Modello 231 che avrà luogo a partire dal 2024.

Inoltre, è stato nominato l'**Organismo di Vigilanza** deputato ai controlli, in linea con le best practice adottate in materia di prevenzione dei rischi di corruzione e degli altri aspetti disciplinati dal decreto 231, che riguardano anche tematiche di natura ambientale e sociale.

Impendiroma possiede l'**attestazione SOA**, obbligatoria per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. L'attestazione prevede il possesso di una serie di requisiti di natura generale, economica e tecnica, tra i quali la regolarità ai fini della normativa antimafia e requisiti di moralità professionale, l'assenza di procedure concorsuali, la regolarità e l'assenza di gravi violazioni nello svolgimento delle attività d'impresa e la regolarità del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva).

[205-1; 205-2; 205-3] Nel corso del 2023, come per l'anno precedente, non è stato accertato nessun caso di corruzione che abbia coinvolto la società od i suoi dipendenti.

[206-1] Non sono state riscontrate pratiche e azioni legali anticoncorrenziali, né violazioni della normativa antitrust o relative a pratiche monopolistiche.

[207-2] In relazione alla governance dei rischi di natura fiscale, la società adotta una struttura di governance con il cosiddetto "sistema tradizionale". Il Consiglio di Amministrazione approva il bilancio, comprensivo anche della definizione delle imposte. L'attività di controllo e validazione del bilancio è affidata ad una società di revisione, mentre al Collegio Sindacale, composto tutto da Dottori Commercialisti, spetta il controllo sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società. Infine, Impendiroma ha nominato un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili con specifiche responsabilità anche sui temi fiscali.

[2-27] Nel corso del 2023, come negli anni precedenti, non sono state comminate alla Società sanzioni pecuniarie e no, di carattere materiale o rilevante per non conformità rispetto a leggi e regolamenti in ambito economico, sociale e ambientale.

## Temi sociali

### Highlights

**24 INFORTUNI**  
nel 2023 (8 nel 2022)



**249 DIPENDENTI al**  
**31/12/2023**  
(+ 15% rispetto al 2022)



**+52 CONTRATTI A**  
**TEMPO INDETERMINATO**  
rispetto al 2022



### SDGs Sociale



## Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

[3-3] [403-2] La tematica più rilevante di natura sociale è la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Tale aspetto è particolarmente rilevante nel settore edile e risulta di primaria importanza per la società, che lo gestisce attraverso un'organizzazione interna con la chiara attribuzione di responsabilità e ruoli e una costante valutazione e gestione dei rischi a cui i lavoratori sono esposti.

I dipendenti del Gruppo sono soggetti a tre principali categorie di rischi:

- rischi da cantiere;
- rischi da ufficio;
- altri rischi.

I principali rischi da cantiere sono individuati tra le diverse categorie di operai (operai, operai edili, operai elettricisti, operai idraulici, manutentori, trasportatori, ponteggiatori) e prevedono: rischi da movimentazione manuale dei carichi, rischi da rumore, rischi da vibrazioni e rischi da lavoro in altezza.

I rischi da ufficio, ai quali sono sottoposti principalmente gli impiegati, sono i rischi da attrezzature munite di videoterminali. Infine, sono individuati altre tipologie di rischio come, ad esempio il rischio da dipendenze (alcool, stupefacenti e psicotrope) al quale possono essere esposte le risorse impiegate come autisti dei mezzi di trasporto.

[403-1; 403-2; 403-3; 403-8] Tutte le attività di Imprendiroma sono certificate **UNI EN ISO 45001:2018**, che la società ha implementato all'interno del sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente Salute e Sicurezza. I luoghi di lavoro sono differenti tra loro e comprendono sia sedi ad uso ufficio sia cantieri operativi dove opera il personale diretto di Imprendiroma, o subappaltatori o partner dell'impresa, sotto la gestione e il coordinamento della stessa Imprendiroma (per ulteriori informazioni si rinvia al paragrafo "Certificazioni").

[403-2; 403-9; 403-10] La sicurezza sull'ambiente di lavoro è prioritaria per la società, che ha predisposto dispositivi di sicurezza individuale per contrastare sinistri ed incidenti sul lavoro, e mitigare il più possibile il rischio di infortuni dei propri dipendenti.

Relativamente alla gestione di **infortuni** e **near miss**, vengono raccolti e monitorati i dati utili alla tutela della salute a sicurezza dei dipendenti e dei subappaltatori.

Nel 2023 si sono verificati 24 eventi infortunistici<sup>3</sup> tra NR e Imprendiroma (otto nel 2022<sup>4</sup>), comportando un tasso di frequenza pari a 58,53 e ad un tasso di gravità di 0,42<sup>5</sup>. L'incremento attiene una fisiologica maggior frequenza dovuta all'incremento del numero dei lavoratori ed un incremento del numero dei cantieri. Dei 24 infortuni, sei – pari al 25% - sono in itinere.

Per quanto riguarda i **near miss** – episodi che non hanno conseguenze su persone o cose ma che hanno il potenziale per il verificarsi di un infortunio. Non sono stati registrati eventi nel corso del 2023 (2 nel 2022 e zero nel 2021).

[403-4; 403-5] Inoltre, Imprendiroma è attenta a erogare, sia ai propri diretti dipendenti che agli altri agenti presenti lungo la catena di fornitura, corsi di formazione specifici che sensibilizzino sui temi di salute e sicurezza sul lavoro. Tutte le attività di formazione sono dedicate a tale argomento, si rinvia al paragrafo "Gestione e valorizzazione delle persone" per i dettagli.

[403-6] Tutti i lavoratori dipendenti operativi in cantiere sono iscritti al **Fondo SANEDIL** che ha lo scopo di garantire loro trattamenti di assistenza sanitaria e sociosanitaria integrativa a quella fornita dal Servizio Sanitario Nazionale. Alcune risorse hanno aderito anche al fondo Poste Vita offerto da Imprendiroma in aggiunta a quello già in essere.

---

<sup>3</sup> Gli eventi infortunistici sono riferiti sia ad Imprendiroma che a NR.

<sup>4</sup> Il valore comprende sia il dato di Imprendiroma (zero) e sia il dato di NR (otto).

<sup>5</sup> I tassi di frequenza e gravità sono riferiti a tutti gli eventi infortunistici, compresi quelli in itinere.

È stata inoltre sottoscritta un'assicurazione sanitaria aggiuntiva con la società Helvetia per i dipendenti quadri.

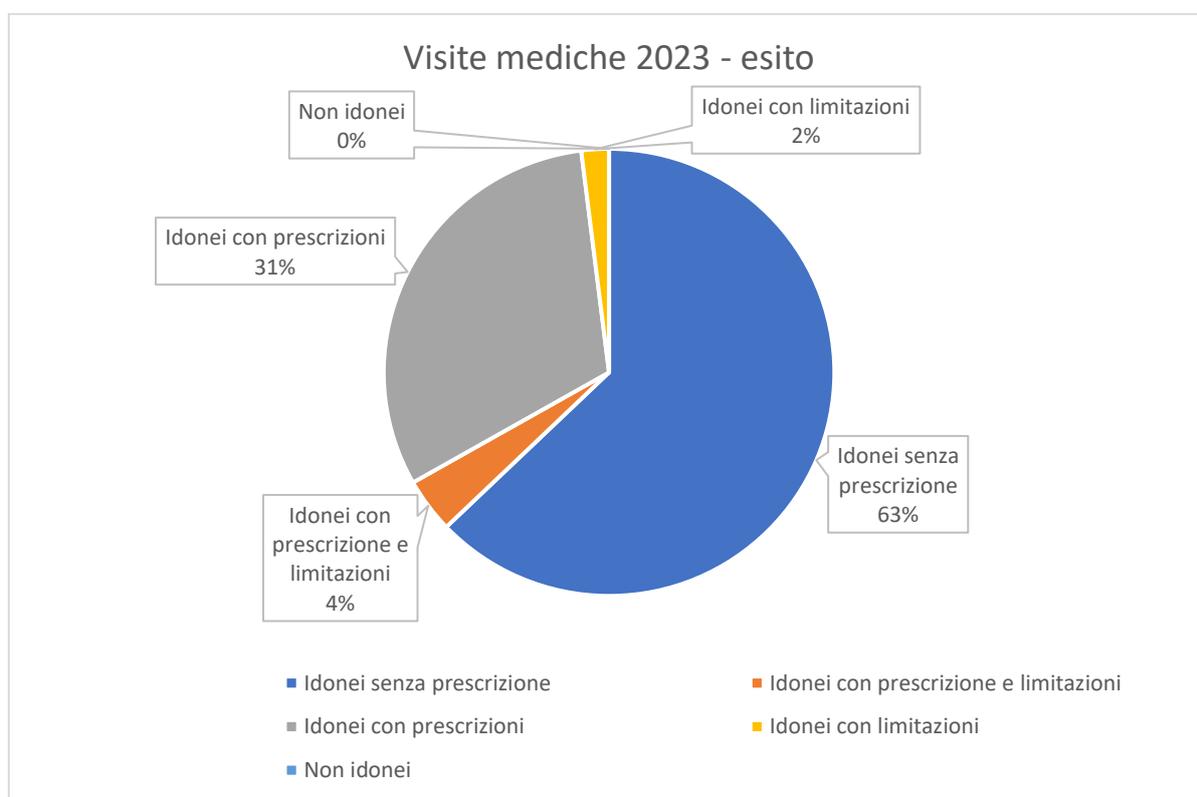
[403-7] La società pone particolare attenzione ad organizzare le visite mediche per tutti i dipendenti, con cadenze diverse a seconda delle mansioni. Le visite mediche vengono condotte tramite la raccolta dei dati anamnestici e l'effettuazione dell'esame obiettivo mirato, in particolare, ad organi ed apparati possibili bersagli dei potenziali fattori di rischio della mansione lavorativa specifica, nonché di esami strumentali e di laboratorio finalizzati allo stesso scopo. Durante la visita i lavoratori vengono informati sul significato ed il ruolo dei controlli sanitari e per ogni dipendente viene predisposta una cartella sanitaria e di rischio individuale, e qualora venissero riscontrate patologie extra-lavorative i singoli lavoratori vengono immediatamente notificati affinché possano rivolgersi ai propri medici curanti.

Nel corso del 2023 sono state eseguite in totale 253 visite mediche (84 visite preventive, 163 visite periodiche e 2 visite per cambio mansione), 19 in più rispetto il 2022, con i seguenti dettagli:

VISITE MEDICHE	2023	%
Tot. Visite mediche	253	
Ripresa lavoro dopo 60 giorni	4	2%
Visite mediche periodiche	163	64%
Visite mediche preventive	84	33%
Visite di cambio mansione	2	1%
ESITO VISITE MEDICHE	2023	%
Idonei senza prescrizione	159	62,85%
Idonei con prescrizione e limitazioni	10	3,95%
Idonei con prescrizioni	79	31,23%

Idonei con limitazioni	5	1,98%
Non idonei	0	0,00%

Le prescrizioni sono frequentemente cautelative e riferite a movimentazione manuale dei carichi, mentre le limitazioni sono riferite al divieto di lavori in altezza. Non sono stati riscontrati casi di non idoneità.



La tutela della salute e sicurezza dei dipendenti può assumere un significato differente, se osservata **secondo la prospettiva del loro benessere**. Imprendiroma ha ideato una serie di iniziative, alcune già sviluppate, altre in via di sviluppo, per contribuire al miglioramento della salubrità e vivibilità del posto di lavoro quali, ad esempio:

- la riduzione dell'impegno di sostanze chimiche che, oltre ad avere un notevole impatto ambientale, potrebbero nuocere alla salute dei dipendenti;

- l'adozione di misure specifiche di prevenzione della salute e di sicurezza sul posto di lavoro nel caso di donne in stato di gravidanza, per i dipendenti diversamente abili o per gruppi vulnerabili;
- la promozione di abitudini contro la sedentarietà, come ad esempio l'utilizzo della bicicletta per raggiungere il posto di lavoro o altre attività dinamiche e sportive;
- il futuro monitoraggio, nell'ambito della catena di fornitura, che nessuna persona impiegata sia esposta a rischi per la propria salute e sicurezza.

## Gestione e valorizzazione delle persone

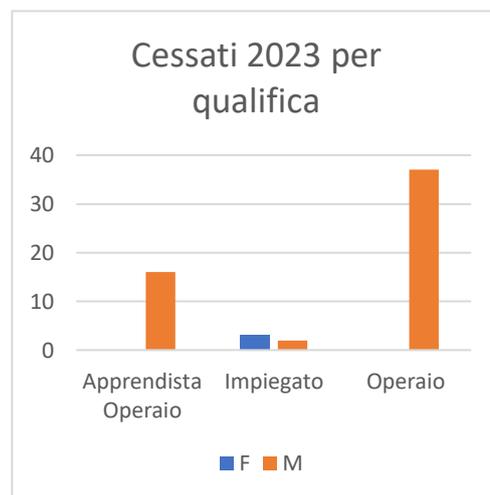
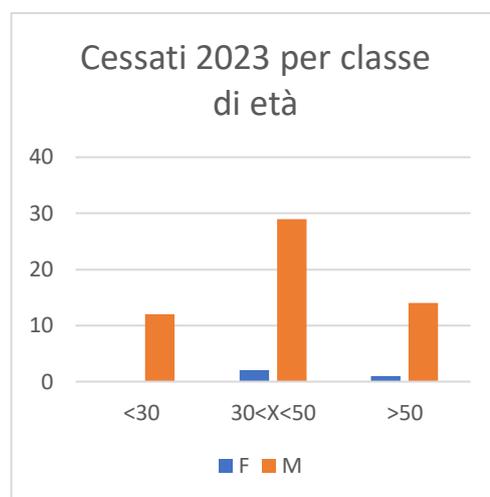
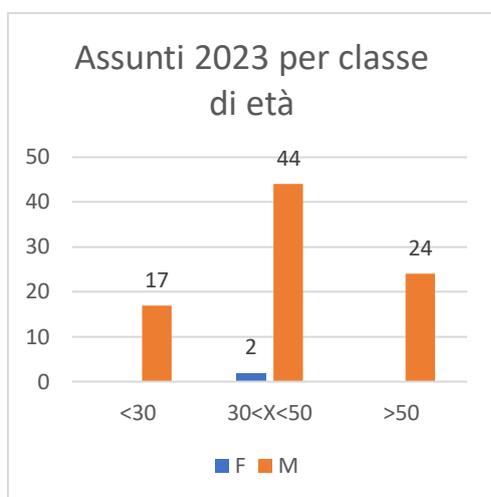
[3-3] La gestione e la valorizzazione delle risorse che operano per Imprendiroma è il secondo aspetto materiale emerso. Il Gruppo cerca costantemente di valorizzare il capitale umano, considerato un asset intangibile dell'azienda capace di migliorare la sua produttività ed il benessere collettivo. Nel farlo, si impegna a condividere con tutti i dipendenti valori, obiettivi e progetti per realizzare un ambiente lavorativo favorevole, che implicitamente porta con sé vantaggi quali l'aumento della fidelizzazione, motivazione ed efficienza, la creazione di un clima di lavoro positivo, una gestione delle risorse umane più agevole e l'attrazione di nuovi talenti.

[2-7; 2-8] Imprendiroma crede fortemente nella valorizzazione delle proprie risorse. Al 31/12/2023 risultano 249 dipendenti (217 nel 2022 e 146 nel 2021), con i seguenti dettagli:

Categoria dipendente	2023				2022			
	F	M	Totale	%	F	M	Totale	%
Apprendista	0	63	63	25,30%		61	61	28,1%
Impiegato	13	20	33	13,25%	12	17	29	13,4%
Operaio	1	147	148	59,44%	1	123	124	57,1%
Quadro	1	4	5	2,01%		3	3	1,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>15</b>	<b>234</b>	<b>249</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>204</b>	<b>217</b>	<b>100%</b>

[2-8; 401-1] Tutto il personale di Imprendiroma esegue le proprie prestazioni lavorative in Italia. Nel 2023 i contratti a tempo indeterminato sono stati pari al 91,97% contro l'8,03% a tempo determinato. In relazione al numero complessivo di dipendenti assunti e cessati nel corso del 2023, si evidenzia un tasso di turnover del 58,23%<sup>6</sup>, con netta prevalenza di assunzioni, pari al 34,9%.

Di seguito sono riportati graficamente i dettagli delle assunzioni e delle cessazioni avvenute nel corso del 2023 per tutti i rapporti di lavoro.



<sup>6</sup> Il tasso di turnover è calcolato attraverso il rapporto percentuale tra il numero di cessati nel corso del 2022 e il numero di dipendenti presenti nell'organico ad inizio anno.

Il 52,87% (46 dipendenti) delle nuove risorse acquisite in azienda hanno un'età compresa tra i 30 ed i 50 anni; il 27,59% (24 dipendenti) più di 50 anni ed il 19,54% (17 dipendenti) meno di 30 anni.

Per quanto riguarda il personale cessato il 53,45% (31 dipendenti) fa riferimento a risorse con un'età compresa tra i 30 ed i 50 anni, il 25,86% (15 dipendenti) ha più di 50 anni ed il 20,69% (12 dipendenti) ha meno di 30 anni.

[401-2] Imprendiroma non applica differenziazioni di benefit per dipendenti "full time" o per dipendenti a tempo determinato o part-time.

[401-3] Imprendiroma opera nel rispetto diritti in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità. I dipendenti che nel 2023 hanno usufruito di congedi parentali sono 13 (complessivi dei dipendenti di Imprendiroma e di NR), Le ore totali ammontano a 2.656,00, ovvero 332 giorni calcolati come FTE.

[402-1] Il periodo minimo di preavviso previsto per le comunicazioni ai dipendenti prima di modifiche operative rilevanti è definito dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro che interessa tutto il personale di Imprendiroma.

[407-1] Non sono presenti attività o casistiche che possono limitare i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o di rappresentanza sindacale, né casi in cui tali diritti potrebbero essere violati o significativamente a rischio.

[2-30] In Imprendiroma non sono presenti dipendenti che aderiscono a sindacati.

[408-1; 409-1] Imprendiroma non individua attività, né direttamente né attraverso i propri fornitori, che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile e di giovani lavoratori esposti a lavori pericolosi, così come non vi sono rischi di lavoro diverso da quello liberamente scelto. Il dipendente più giovane presente in Imprendiroma ha 20 anni.

[404-1] La formazione ricopre un ruolo centrale nella strategia di Impendiroma. Nel corso del 2023 il Gruppo ha erogato oltre **2.525 ore di formazione** totali per i propri dipendenti (2.444 nel 2022 e 1.997 ore nel 2021). Le risorse a cui complessivamente sono stati erogati corsi di formazione, sono state 524 tenendo conto che a più risorse sono stati erogati più corsi. Sotto i dettagli della formazione per gli anni precedenti<sup>7</sup>.

Anno	Ore erogate			n° dipendenti formati			Ore di formazione pro capite dei formati		
	F	M	totale	F	M	totale	F	M	totale
2021	64	1.933	1.997	6	108	114	10,67	17,90	17,52
2022	24	2.420	2.444	2	126	128	12,00	19,21	19,09

[404-2] Tra i corsi di formazioni erogati nel 2023 sono presenti tipologie quali: corsi di primo soccorso, corsi antincendio, corsi per operatori e addetti a lavori specifici (piattaforme, lavori elettrici), corsi per l'utilizzo di DPI anticaduta per lavori in quota e corsi per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

[404-3] Impendiroma, in sede di assunzione, rappresenta alla totalità dei dipendenti il programma di valutazione delle performance e dello sviluppo professionale, rappresentando anche i benefici economici e di progressione di carriera. Nel 2023 risultano due trasformazioni da contratto a tempo determinato a tempo indeterminato. Entrambe le trasformazioni riguardano gli operai.

<sup>7</sup> A causa di un passaggio ad un differente software per la rilevazione dei dipendenti che hanno partecipato alla formazione, non è possibile fornire per il 2023 i dettagli previsti dal GRI 404 – 1, che richiede la rappresentazione delle ore di formazione per genere e categoria dipendente. La società si sta applicando per risolvere la problematica per le successive rendicontazioni.

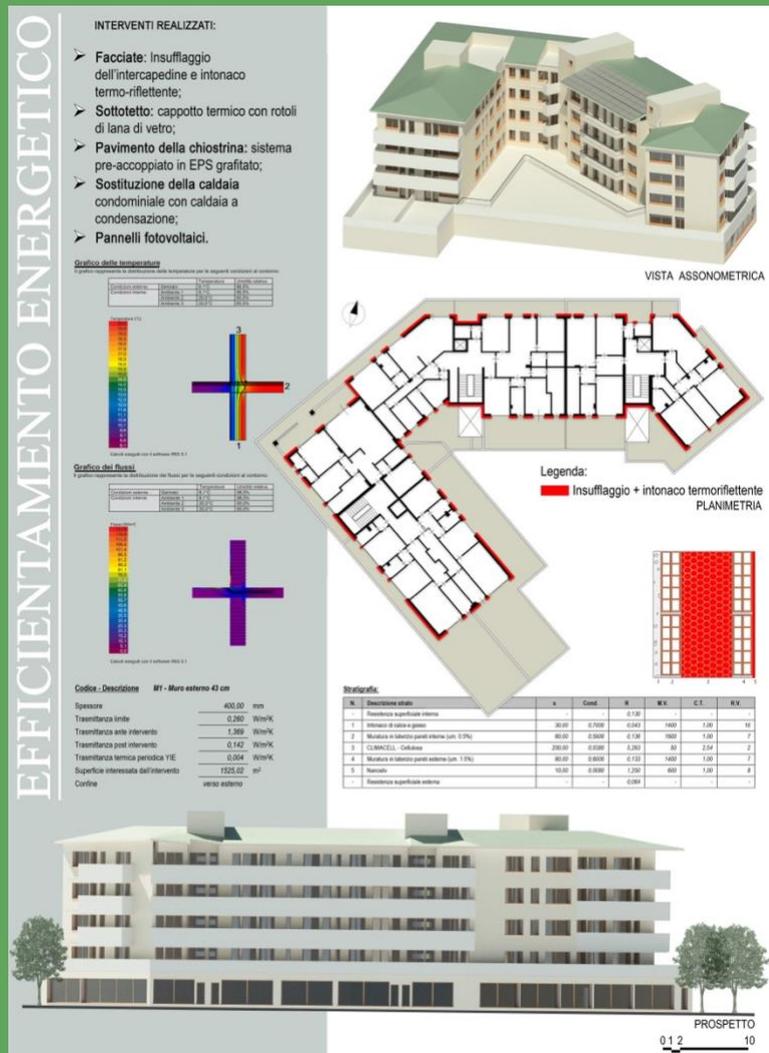


## RISCATTI DI CITTÀ – H501 E TWM FACTORY

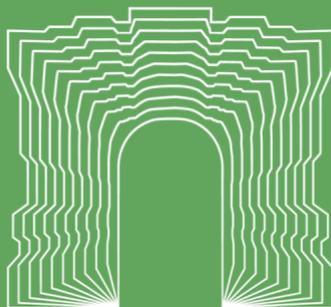
Riscatti di Città è un progetto ideato da TWM Factory che osserva e racconta la **Rigenerazione Urbana di Roma**, attraverso uno studio che parte dalla mappatura degli spazi dismessi e abbandonati. L'obiettivo è quello di favorire la ricerca degli strumenti di rigenerazione e riattivazione di tali spazi, **aprendo un confronto pubblico e stimolando la partecipazione** attraverso una panoramica multidisciplinare sullo scenario urbanistico e architettonico. L'intero lavoro di approfondimento è condotto attraverso la diffusione delle migliori pratiche sul territorio romano, per una riflessione più ampia sulla Città che permetta di integrare le realtà dal basso con le politiche pubbliche.

Sono state organizzate due edizioni:

- la prima, svolta a febbraio 2020, si è focalizzata sulle opportunità della rigenerazione attraverso diversi strumenti di analisi della Città;
- la seconda, svolta ad aprile 2022, ha invece esplorato le nuove transizioni urbane, non limitandosi alla progettazione architettonica e urbanistica, ma allargando lo scenario della rigenerazione all'Industria Creativa Culturale.



Fondazione  
**RomaExpo**  
**2030**  
OFFICIAL CANDIDACY PARTNER



**Roma**  
**Italia**  
EXPO 2030

## ROMA EXPO 2030

Nel 2023 Impendiroma è stata ufficialmente nominata partner ufficiale di Roma Expo 2023.

La Fondazione Roma Expo intende contribuire concretamente alla candidatura di Roma come sede dell'Expo, e tra i suoi partner e collaboratori si annoverano soggetti e imprese che abbiano e continuino a perseguire lo sviluppo e il miglioramento di Roma



## Diversità e inclusione

[3-3] [405-1; 405-2] Il Gruppo Imprendiroma è impegnato nella lotta contro le disuguaglianze di genere. Nel 2023, gli impiegati di genere femminile risultano il 39,39%<sup>8</sup> circa del totale degli impiegati. La totalità dei dipendenti di Imprendiroma gode del trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali del lavoro (CCNL). Il gap retributivo medio degli uomini rispetto alle donne<sup>9</sup>, calcolato rispetto ai dipendenti impiegati dove vi è la presenza di entrambi i generi, è pari a circa il 12,24% ed attribuibile a mansioni diverse.



[405-1] Fasce d'età	2022			2023		
	F	M	Totale	F	M	Totale
<b>Apprendista</b>						
< 30 anni	0	18	18	0	18	18
30 ≤ x ≤ 50	0	32	32	0	34	34
> 50 anni	0	11	11	0	11	11
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>63</b>
<b>Impiegato</b>						
< 30 anni	1	4	5	1	4	5
30 ≤ x ≤ 50	10	12	22	11	14	25
> 50 anni	1	1	2	1	2	3
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>33</b>
<b>Operaio</b>						
< 30 anni	0	2	2	0	6	6
30 ≤ x ≤ 50	1	68	69	0	78	78
> 50 anni	0	53	53	0	63	63
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>123</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>147</b>	<b>147</b>
<b>Quadro</b>						
< 30 anni	0	0	0	0	0	0
30 ≤ x ≤ 50	0	3	3	1	4	5
> 50 anni	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>13</b>	<b>204</b>	<b>217</b>	<b>15</b>	<b>234</b>	<b>249</b>

<sup>8</sup> La percentuale dei dipendenti donne sul totale è effettuata per la sola categoria degli impiegati. Per quanto riguarda il dato generale, la percentuale è influenzata dalla connotazione maschile del settore delle costruzioni.

<sup>9</sup> Il gap retributivo è calcolato come la differenza percentuale tra la RAL media annua degli impiegati di genere femminile e quella degli impiegati di genere maschile.

[406-1] La società si impegna nel garantire pari opportunità e non attua né ammette alcuna forma di discriminazione, sulla base della razza, colore, genere, religione, opinione politica, nazionalità e origine sociale. Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti o di soggetti terzi.

Tra i dipendenti del Gruppo non sono presenti lavoratori diversamente abili e la loro provenienza risulta molto eterogenea: il 49,80% delle risorse è di nazionalità italiana (124 dipendenti), il 27,31% proviene da altri paesi europei (68 dipendenti), il 14,06% proviene da paesi africani (35 dipendenti) mentre America e Asia sono rappresentate rispettivamente dall'2,41% e dal 6,02% (15 dipendenti di origine asiatiche 4 americane).

## Temi ambientali

### Highlights



### SDGs Ambientale



## Riqualificazione urbana ed efficientamento energetico

[3-3] Il Gruppo Impendiroma è attivo nel settore della rigenerazione urbana e ristrutturazione di organismi edilizi destinati a spazi pubblici e commerciali, abitazioni, uffici e condomini, all'interno del macro-comparto dell'edilizia.

Svolge attività di progettazione architettonica-strutturale-energetica, esecuzione diretta degli interventi e consulenza e supporto gestionali ai lavori edilizi. Il core-business della società è primo tema materiale risultante dall'analisi di materialità, seguendo la rotta tracciata dal Legislatore Comunitario e Nazionale al fine di ridurre l'impatto ambientale del settore edile, ossia incentivare e mettere in atto tutte le attività di **efficientamento energetico** e di **riduzione dell'impatto ambientale** del panorama edilizio. Ormai da diversi anni, Impendiroma ha deciso di orientare la sua attività su un nuovo modello di edilizia sostenibile, con la volontà di promuovere **rigenerazione e riuso**, senza consumo di nuovo territorio.

*“In un clima temperato quale quello italiano, la pelle dell'edificio deve diventare “dinamica”, ovvero in grado di rispondere puntualmente alle sollecitazioni esterne stagionali, variabili e spesso diametralmente opposte. In questo scenario, il nostro impegno principale è quello di rigenerare l'involucro edilizio affinché non disperda l'energia introdotta, al contempo, mantenendone valore e peculiarità architettoniche.”*

[302-4; 302-5; 305-5] Impendiroma per tutte le operazioni di ristrutturazione edilizia con conseguente efficientamento energetico, tiene traccia della misura del contributo che le proprie attività generano sull'ambiente circostante.

Nel 2023, attraverso tali interventi, sono stati riqualificati 238.343 metri quadri di superficie. Le attività altresì hanno permesso agli edifici di risparmiare più di tonnellate di 3.350 CO<sub>2</sub><sup>10</sup>.

Un esempio dell'impegno di Impendiroma in tale tematica è rappresentato da alcune partnership:

- collaborazione con TWM Factory, studio creativo under-35, attraverso cui vengono promossi processi di ricerca e proposte per delineare un nuovo paradigma di co-progettazione architettonica e rigenerazione urbana. Nel settore della rigenerazione urbana, Impendiroma promuove:
  - Partecipazione a bandi di settore
  - Progettazione architettonica per la rigenerazione di edifici dismessi
  - Progettazione urbana per la rifunzionalizzazione di spazi pubblici
  - Coordinamento di progetti di co-creazione e riattivazioni bottom-up
  - Nature-based solutions e blue-green infrastructures
- collaborazione con EnelX, con la quale Impendiroma è diventata la prima Azienda Partner Tecnologico per EnelX in Centro Italia, con decine di progetti di efficientamento energetico in corso.

---

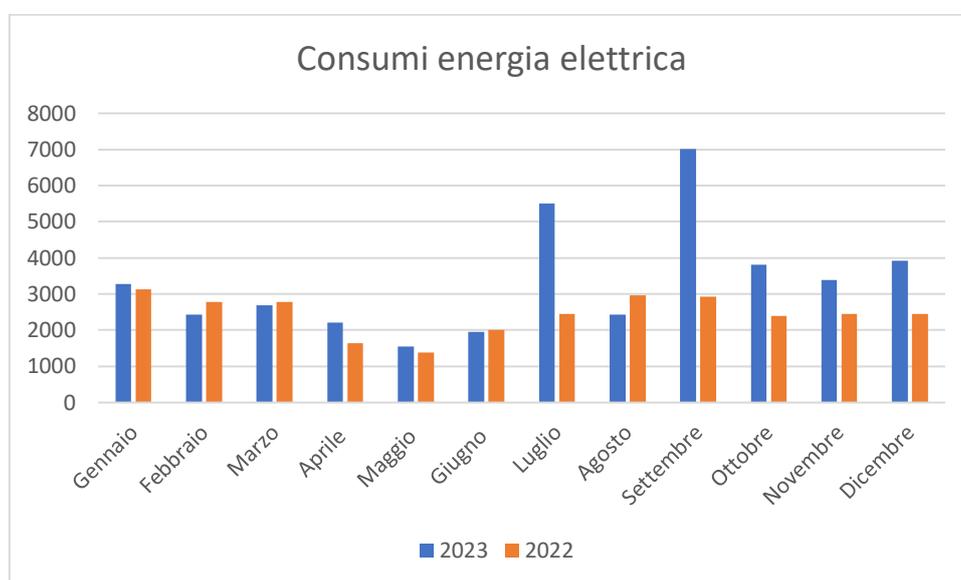
<sup>10</sup> Dato calcolato in base alla differenza prima e post lavori dei kg di CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup> annui della superficie coibentata secondo i dati edilclima dichiarati nell'APE convenzionale e allegata nell'asseverazione ENEA del SAL più recente.

## Cambiamenti climatici ed emissioni

[3-3] Il Gruppo Impendiroma svolge la sua attività nel pieno rispetto delle disposizioni in materia di tutela dell'ambiente, ed ha implementato all'interno del suo Sistema di Gestione integrato lo standard **ISO 14001:2015** relativo al Sistema di Gestione Ambientale.

La società redige un documento ad hoc con l'obiettivo di individuare, valutare e monitorare l'ottemperanza agli adempimenti in materia di legislazione ambientale e gli aspetti ambientali diretti ed indiretti rilevanti connessi con l'attività svolta.

[302-1] Per quanto riguarda le sedi della società, l'energia elettrica viene utilizzata per l'illuminazione dei locali, il funzionamento degli impianti di condizionamento e l'alimentazione delle apparecchiature degli uffici. Nel grafico riportato di seguito viene rappresentato il consumo di energia elettrica del 2023 a confronto con i consumi del 2022<sup>11</sup>.



<sup>11</sup> I dati sono riferiti ai consumi della sede di Via Arimondi 3.

## Economia circolare e tutela delle risorse

[3-3] La rigenerazione urbana deve diventare un punto di riferimento ed un ambito trainante in fatto di economia circolare, garantendo il trattamento ed un attento riuso dei materiali di risulta, frutto di una demolizione selettiva in fase di decostruzione delle parti d'edificio. Il Gruppo si impegna costantemente nel contenere e ridurre la produzione di materiale di scarto delle attività e nel privilegiare, ove possibile, il recupero e/o il riciclo.

[306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5] Nel 2023 il Gruppo Imprendiroma ha smaltito rifiuti solidi non pulverulenti per circa 1.682,467 tonnellate (627,225 t nel 2022). Il 91,37% (98,37% nel 2022 e 95,83% nel 2021) di tali rifiuti è stato avviato a centri con finalità di recupero (circa 1.537.317 tonnellate), mentre il restante 8,62% è stato consegnato a centri finalizzati allo smaltimento del rifiuto.

[303-5] Per quanto riguarda la gestione del consumo della risorsa idrica delle sedi, l'acqua, proveniente interamente dai sistemi pubblici di approvvigionamento, viene impiegata principalmente per il funzionamento dei servizi igienici e per le attività di pulizia. Dal 2023 è stato possibile monitorare i consumi di acqua della sede di Via Arimondi 3, in quanto il condominio dove è allocata la sede ha installato singoli contatori per il monitoraggio dei consumi. (nel 2022 e negli anni precedenti il riparto avveniva per millesimi di proprietà).

Nel 2023 Imprendiroma ha registrato un consumo di acqua pari a 192,16 mc.

## Acquisti sostenibili e responsabili

[3-3] Imprendiroma si affida a diversi partner per la realizzazione dei propri progetti, tra i quali identifica: i fornitori di prodotti e materiali per l'edilizia, i fornitori di strumenti e sistemi informatici (hardware e software) e i fornitori di prestazioni professionali in subappalto.

A presidio dei rischi che possono minare la corretta operatività della catena di fornitura la società ha definito alcune procedure finalizzate a stabilire criteri e le modalità di applicazione ed a individuare ruoli e responsabilità per:

- le fasi di selezione, qualificazione e gestione dei fornitori e subappaltatori;
- la gestione delle forniture e dei subappalti.

[308-1; 308-2; 414-1; 414-2] Le procedure di qualifica, controllo e valutazione dei fornitori e subappaltatori sono implementate nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e prevedono criteri sociali e ambientali di selezione e valutazione sulla base delle certificazioni ISO 9001, ISO 14011 ed ISO 45001.

[301-1; 301-2] Imprendiroma è improntata all'innovazione e alla riduzione dell'impatto ambientale; pertanto, la sostenibilità guida la scelta e l'acquisto dei materiali da utilizzare nelle attività operative. La società utilizza prevalentemente materiali prodotti secondo i requisiti del Decreto CAM Edilizia, con l'obiettivo di applicare componenti concepite per ridurre l'impatto ambientale, dal progetto alla costruzione, intervenendo su diversi aspetti: dal consumo di materie prime non rinnovabili, al consumo e degrado di suolo, ai consumi energetici ed idrici, fino alla produzione di rifiuti.

I prodotti acquistati appartenenti a questa categoria sono principalmente: pannelli e lastre termoisolanti e fonoisolanti (per facciate esterne, pavimentazioni ed interni, per la posa di sistemi a cappotto), intonaco, idropitture e primer fissativi.

Gli altri materiali utilizzati, ove non richiesti o applicabili quelli per l'efficientamento energetico (interventi di recupero restauro o attività prettamente edilizie), tipo: malte cementizie, resine per la posa delle piastrelle e adesivi cementizi, guaine e resine impermeabilizzanti, vengono scelti utilizzando quando possibile altri sistemi di certificazione, come ad esempio:

- LEED®**: sistema di certificazione della sostenibilità degli edifici che considera diversi requisiti (efficienza energetica, materiali e risorse con le quali è stato edificato, comfort termico, etc..). La certificazione riguarda l’edificio e non il prodotto, ma, ciò nonostante, esso gioca un ruolo fondamentale nell’ottenimento del punteggio finale poiché, se conformi a determinati requisiti, può contribuire al conseguimento di crediti. Imprendiroma è impegnata nella ricerca di fornitori in grado di offrire prodotti conformi ai parametri richiesti dallo standard LEED®;


- Green Building Rating**: uno dei più importanti e completi strumenti di “Eco-Design, ideato da Kerakoll®, che valuta le caratteristiche più rilevanti in ambito di sostenibilità ambientale del prodotto (recupero e riciclaggio dei minerali naturali, riduzione delle emissioni di CO2, divieto all’uso di sostanze tossiche e pericolose per la salute ed inquinanti per l’ambiente, etc...);


- GEV EMICODE® EC1**: marchio ambientale che classifica i materiali da posa e prodotti edili certificandoli in base al loro livello di emissioni ponendo requisiti estremamente rigorosi in materia di emissioni VOC (dall’inglese Volatile Organic Compounds), composti organici volatili pericolosi per la salute.



La tabella di seguito riporta il dettaglio delle quantità dei prodotti certificati acquistati:

Certificazione	Quantità 2023
Prodotti CAM	85.029,26 unità di prodotto
Prodotti Green Building Rating	6.323 lt
	42,505 t
Prodotti LEED®	140,625 t
Prodotti EMICODE®	1.112,15 t



## PARTNERSHIP

Impendiroma nel corso del 2023 ha deciso di entrare a far parte del progetto internazionale ENERGIESPRONG. Tale progetto, nato in Olanda e già operativo in diverse parti del mondo, pone un approccio innovativo che migliora radicalmente la riqualificazione coniugando nuovi processi (digitalizzazione, approcci lean e industrializzazione con tecnologia offsite) con nuovi modelli di sostenibilità economico-finanziaria basata sul concetto Total Cost of Ownership e sulla garanzia delle prestazioni a lungo termine.



## GRI Content Index

<b>Dichiarazione d'uso</b>	Impendiroma S.p.A ha presentato una rendicontazione "in accordance" con gli Standard GRI per il periodo 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.
<b>GRI 1 utilizzato</b>	GRI 1: Principi Fondamentali – versione 2021
<b>Standard di settore GRI pertinenti</b>	No

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI.
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
<b>Informative generali</b>						
<b>GRI 2: Informativa generali 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 19-20				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 19-21				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 7, 9				
	2-4 Revisione delle informazioni	Pag. 9				
	2-5 Assurance esterna	Pag. 9				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 11-12, 22-25, 55-56, 59-60	//	//	//	//
	2-7 Dipendenti	Pag. 68-69	//	//	//	//
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Pag. 68-69	//	//	//	//

2-9	Struttura e composizione della governance	Pag. 15-17,	//	//	//	//
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 15	//	//	//	//
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Pag. 59	//	//	//	//
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Pag. 29	//	//	//	//
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Pag. 59	//	//	//	//
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 7, 9,	//	//	//	//
2-15	Conflitti d'interesse	Pag. 60-61	//	//	//	//
2-16	Comunicazione delle criticità	Pag. 60-61	//	//	//	//
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Pag. 29-30,	//	//	//	//
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	Pag.	//	Not applicable	Information in the financial statement	//
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Pag.	//	Not applicable	Information in the financial statement	//
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	Pag. 59	//	//	//	//

	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Pag. 59	//	//	//	//
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 4-5, 29, 40	//	//	//	//
	2-23 Impegno in termini di policy	Pag. 35-40	//	//	//	//
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Pag. 35	//	//	//	//
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Pag. 44-52	//	//	//	//
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Pag. 60-61	//	//	//	//
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 62	//	//	//	//
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Pag. 28	//	Not applicable	No strategic role in international organizations	//
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 26-28, 48-52	//	//	//	//
	2-30 Contratti collettivi	Pag. 70	//	//	//	//

## Temi materiali

GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 44-52	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Pag. 44-52	

GRI 201: Performance economiche 2016

<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54	//	//	//	//
[201-1]	Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 56-58	//	//	//	//
[201-2]	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	Pag. 55	//	//	//	//
[201-4]	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Pag. 55	//	//	//	//
<b>GRI 202: Presenza sul mercato 2016</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54	//	//	//	//
[202-1]	Rapporto tra salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale	Pag. 59	//	//	//	//
[202-2]	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	Pag. 59	//	//	//	//
<b>GRI 203: Impatti economici indiretti 2016</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54,61	//	//	//	//
[203-1]	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Pag. 54	//	//	//	//
[203-2]	Impatti economici indiretti significativi	Pag. 54	//	//	//	//
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54	//	//	//	//

[204-1]	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	Pag. 60	//	//	//	//
GRI 205: Anticorruzione 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 60	//	//	//	///
[205-1]	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	Pag. 61	//	//	//	//
[205-2]	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Pag. 61	//	//	//	//
[205-3]	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Pag. 61	//	//	//	//
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 60	//	//	//	//
[206-1]	Azioni legali per il comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Pag. 61	//	//	//	//
GRI 207: Tasse 2019						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 54, 60	//	//	//	//
[207-1]	Approccio alle imposte	Pag. 59				
[207-2]	Governance fiscale, controllo e gestione dei rischi	Pag. 61	//	//	//	//
GRI 301: Materiali 2016						

<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 81	//	//	//	//
<b>[301-1]</b>	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Pag. 81-84	//	//	//	//
<b>[301-2]</b>	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Pag. 81-84	//	//	//	//
<b>GRI 302: Energia 2016</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 77, 79	//	//	//	//
<b>[302-1]</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 79-80	//	//	//	//
<b>[302-4]</b>	Riduzione del consumo di energia	Pag. 77-78	//	//	//	//
<b>[302-5]</b>	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Pag. 77-78	//	//	//	//
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 80	//	//	//	//
<b>[303-5]</b>	Consumo idrico	Pag. 80-81	//	//	//	//
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 77	//	//	//	//
<b>[305-5]</b>	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Pag. 77-78	//	//	//	//
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 80	//	//	//	//

[306-1]	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 80	//	//	//	//
[306-2]	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 80	//	//	//	//
[306-3]	Rifiuti generati	Pag. 80	//	//	//	//
[306-4]	Rifiuti non conferiti in discarica	Pag. 80	//	//	//	//
[306-5]	Rifiuti conferiti in discarica	Pag. 80	//	//	//	//
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 81	//	//	//	//
[308-1]	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Pag. 81	//	//	//	//
[308-2]	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Pag. 81	//	//	//	//
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[401-1]	Nuove assunzioni e turnover	Pag. 68-69	//	//	//	//
[401-2]	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Pag. 69	//	//	//	//

[401-3]	Congedo parentale	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 402: Gestione del lavoro e relazioni sindacali 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[402-1]	Periodi minimi di preavviso alle modifiche operative	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 64	//	//	//	//
[403-1]	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 64	//	//	//	//
[403-2]	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Pag. 64-67	//	//	//	//
[403-3]	Servizi per la salute professionale	Pag. 64	//	//	//	//
[403-4]	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Pag. 65	//	//	//	//
[403-5]	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 65	//	//	//	//
[403-6]	Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 65	//	//	//	//
[403-7]	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di	Pag. 65-67	//	//	//	//

	salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business					
[403-8]	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 64	//	//	//	//
[403-9]	Infortuni sul lavoro	Pag. 65	//	//	//	//
[403-10]	Malattia professionale	Pag. 65	//	//	//	//
GRI 404: Formazione e istruzione 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
[404-1]	Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 70-71	//	//	//	//
[404-3]	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Pag. 72	//	//	//	//
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 74	//	//	//	//
[405-1]	Diversità negli organi di governo e tra dipendenti	Pag. 74-75	//	//	//	//
[405-2]	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Pag. 74-75	//	//	//	//

GRI 406: Non discriminazione 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 74	//	//	//	//
<b>[406-1]</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 75	//	//	//	//
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
<b>[407-1]</b>	Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 408: Lavoro minorile 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
<b>[408-1]</b>	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Pag. 70	//	//	//	//
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 68	//	//	//	//
<b>[409-1]</b>	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato e obbligatorio	Pag. 70	//	//	//	//

GRI 413: Comunità locali 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 72	//	//	//	//
<b>[413-1]</b>	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	Pag. 72-73	//	//	//	//
<b>[413-2]</b>	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Pag. 72-73	//	//	//	//
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016						
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 81	//	//	//	//
<b>[414-1]</b>	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Pag. 81	//	//	//	//
<b>[414-2]</b>	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Pag. 81	//	//	//	//

## Asseverazione



